

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА МБУ ДО ДДК

1. Общие положения

1.1. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБУ ДО ДДК (далее – учреждение).

1.2. Основными направлениями деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции, в пределах предоставленных полномочий являются:

1.2.1. Проведение единой политики в области противодействия коррупции.

1.2.2. Взаимодействие с уполномоченным органом мэрии городского округа Тольятти в сфере противодействия коррупции, департаментом культуры администрации г. о. Тольятти, комиссией при администрации г. о. Тольятти по противодействию коррупции, федеральными органами исполнительной власти, гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционного законодательства.

1.2.3. Создание и обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

1.2.4. Закрепление основных норм антикоррупционного законодательства в Уставе учреждения, в Коллективном договоре и в трудовых договорах.

1.2.5. Совершенствование структуры учреждения с одновременным привлечением на работу квалифицированных специалистов.

1.2.6. Публичность и открытость деятельности учреждения.

1.2.7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников учреждения на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

1.2.8. Обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.

1.2.9. Проведение юридической и антикоррупционной экспертизы действующих нормативных актов и проектов нормативных актов учреждения, с целью своевременного выявления и устранения коррупциогенных факторов.

1.2.10. Соблюдение работниками учреждения этических норм и правил служебного поведения с целью достойного выполнения возложенных задач и функций (соблюдение Кодекса этики и служебного поведения).

1.2.11. Соблюдение работниками учреждения требований трудового и антикоррупционного законодательства.

1.2.12. Проведение антикоррупционной пропаганды и формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.2.13. Усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц.

1.2.14. Повышение уровня ответственности работников за качество и своевременность выполнения возложенных задач и функций, а также за непринятие мер по устранению причин и условий, способствующих проявлениям коррупции.

1.2.15. Разработка и утверждение руководителем учреждения годовых планов мероприятий по противодействию коррупции, обеспечение контроля за ходом его выполнения.

1.2.16. Организация обучения и формирование у работников навыков антикоррупционного поведения и нетерпимого отношения к коррупции.

1.2.17. Изучение и использование в деятельности учреждения передового опыта в сфере противодействия коррупции.

1.2.18. Назначение ответственных должностных лиц за информационное и организационно-техническое обеспечение деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции.

1.2.19. Подготовка справок, информации, отчетов о ходе реализации мер антикоррупционной направленности.

1.2.20. Повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников, стимулирование их антикоррупционного поведения.

1.3. Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) руководителя или работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителя или работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, руководителем или работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность – заинтересованность, связанная с возможностью работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Кодекс этики и служебного поведения – свод общих принципов профессиональной

служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники учреждения независимо от замещаемой ими должности.

Положение о конфликте интересов – документ регламентирующий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Декларация конфликта интересов – документ, содержащий сведения выявляющие конфликт интересов.

Близкие родственники – лица, состоящие в родственных отношениях (родители и дети, супруги, гражданские супруги, бабушка, дедушка и внуки, родные и двоюродные братья и сестры, усыновители и усыновленные).

Контрагент – любой хозяйствующий субъект, имеющий деловые отношения с учреждением, в том числе поставщик, подрядчик, субподрядчик, клиент.

1.4. Ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в структурных подразделениях учреждения являются руководители соответствующих структурных подразделений.

1.5. За несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции и принятие мер по устранению причин, способствующих проявлениям коррупции, должностные лица учреждения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.