

Директор МБУ ДО ДДК

Председатель профкома

Профсоюзной организации МБУДО ДДК


Морозова В.А.

« 13 » января 2021 г.


Максимова Е.В.

« 13 » января 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

К

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

Детский Дом культуры городского округа Тольятти

(МБУ ДО ДДК)

на 2019-2022 гг.

Приняты комиссией
по регулированию социально-трудовых отношений

« 13 » января 2021 г. Протокол № 01

Юридический адрес организации:

445026. Самарская обл., г. Тольятти, Свердлова 51

Работодатель - Морозова Валентина Александровна, 37-30-45

Представитель работников – Максимова Екатерина Владимировна, 37-50-35

Численность работников- 64 человека,

в т. ч. членов профсоюзной организации - 20 человек

Код ОКВЭД- 85.41. 2; 80.10.3.

Код ОКФС- 14



Стороны Коллективного договора пришли к следующему соглашению:

1. Пункты 15,18 раздела 2 «Оплата труда» исключить.
2. Пункт 24 раздела 4 «Рабочее время» изложить в новой редакции: «Продолжительность рабочего времени работников Учреждения регулируется локальным нормативным актом «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБУ ДО ДДК», если иное не предусмотрено законодательством или условиями трудового договора. В отдельные периоды времени режим работы работников Учреждения может быть изменен на основании приказа Работодателя в порядке, предусмотренном ст. 74 ТК РФ. Продолжительность рабочего времени дистанционных работников определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору».
3. Пункт 38 раздела 6 «Гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

Для работников Учреждения предусмотрены единовременные выплаты социального характера:

№	Перечень выплат социального характера	Размер выплат	Условия выплат
1	Материальная помощь на лечение при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и послеоперационного периода	От 300 до 3000 рублей	Заявление работника с приложением подтверждающих документов
2	Материальная помощь при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости (по инвалидности)	От 300 до 5000 рублей	Заявление работника с приложением подтверждающих документов
3	Материальная помощь в случае смерти работника учреждения, наступившей в период его трудовых отношений	от 1000 до 10000 рублей	Заявление может быть подано родственниками, оплатившими погребение или руководителем, с приложением подтверждающих платежных документов
4	Материальная помощь в случае смерти близкого родственника (дети, супруг(а), родители)	от 1000 до 5000 рублей	Заявление работника, копия свидетельства о смерти, копия документа, подтверждающего

			родство
5	Материальная помощь в связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые)	От 300 до 3000 рублей	Заявление работника. Копия свидетельства о браке
6	Материальная помощь в связи с рождением ребенка	От 300 до 3000 рублей	Заявление работника. Копия свидетельства о рождении ребенка
7	Премия к профессиональным датам (День учителя, День работника культуры)	От 300 до 3000 рублей	Приказ директора Учреждения
8	Премия к юбилейным датам работника, Учреждения (50 лет, 55 лет, 60 лет)	От 300 до 5000 рублей	Приказ директора Учреждения
9	Премия к юбилейным датам работника в зависимости от стажа работы в учреждении	От 300 до 5000 рублей	Приказ директора Учреждения
10	Премия к юбилейным датам и значимым событиям Учреждения, творческих коллективов	От 300 до 5000 рублей	Приказ директора Учреждения
11	Премия к праздничным датам (Новый год, 23 февраля, 8 марта)	От 300 до 2000 рублей	Приказ директора Учреждения

4. Пункт 40 раздела 6 «Гарантии и компенсации» изложить в новой редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорок лет (за исключением лиц, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии, в том числе досрочно) при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере

охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.


Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».


5. Приложение «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить из Коллективного договора с 14 декабря 2020 года.

Подписи сторон:

От работодателя:

 / Морозова В.А.
«13» января 2021 г.

От работников:

 / Максимова Е.В.
«13» января 2021 г.

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования

Детский Детский клуб г.о. Тольятти

прошито и пронумеровано _____ листов

скреплено _____ и печатью директора

Директор МБУ ДО ДК В.А. Морозова

