

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДДК)

Утверждаю:
Директор МБУ ДО ДДК
 В.А. Морозова
«07» октября 2020 г.



Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО ДДК

«07» октября 2020 г. № 54

г. о. Тольятти

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО ДДК (далее-учреждение).
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995г №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991г №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Самарской области от 26.12.2003 №125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области», Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 1.3. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости в учреждении в виде установления в учреждении квоты на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.
- 1.4. Настоящее Положение утверждается директором учреждения на неопределенный срок.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность учреждения.
- 1.6. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения, в порядке, предусмотренном п.1.4. настоящего Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Термины, используемые в Положении

- 2.1. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) которых работодатель обязан трудоустроить в учреждении, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

- 2.2. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.
- 2.3. Выполнение квоты - это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 2.4. Рабочее место-место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- 2.5. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.
- 2.6. Квота для приема на работу инвалидов в учреждение составляет 2% от среднесписочной численности работников.
- 2.7. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет 10 % от установленной квоты для приема на работу инвалидов. При расчете числа специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты округление дробного числа производится до целого числа в сторону уменьшения.
- 2.8. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются по мере необходимости в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.
- 2.9. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 2.10. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов, в случае, если работник предоставил индивидуальную программу реабилитации.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 3.1. В целях социальной защиты инвалидов учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.
- 3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы по инвалидности. Не допускается установление в коллективном договоре и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, продолжительность отпусков и др.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 3.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским

заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

- 3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.
- 3.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
- 3.7. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МБУ ДО ДДК

- 4.1. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляются организационным отделом в центр занятости населения ежемесячно начиная с месяца, в котором образовались вакансии, до момента закрытия вакансий не позднее последнего календарного дня текущего месяца.
- 4.2. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов предоставляются организационным отделом в центр занятости населения в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

