

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДДК)



Утверждаю:
Директор МБУ ДО ДДК
В.А. Морозова
«24» февраля 2026 г.

Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДДК

«24» февраля 2026 г. № 1.18

г. о. Тольятти

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников (далее - Положение) МБУ ДО ДДК (далее - Учреждение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач Учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.06.2017 г. № 1968-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти», Положением об оплате труда работников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2026 г.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, предусматривающим единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения и определяет их виды, размер, период действия этих выплат, регламент распределения и утверждения, список работников, получающих данные выплаты.

1.5. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.1.3. настоящего Положения.

1.6. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, а также за счет экономии фонда оплаты труда, и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

1.7. Размеры и виды стимулирующих выплат рассматриваются на заседании Комиссии по распределению стимулирующих выплат Учреждения (далее-Комиссия) 1 раз в месяц. Стимулирующие выплаты могут выплачиваться одновременно или носить периодический характер (выплачиваться ежемесячно) в соответствии с Приложениями к настоящему Положению. Максимальный период установления стимулирующих выплат - один календарный год. Стимулирующие выплаты, установленные Работникам на определенный период (от двух месяцев) рассчитываются бухгалтерией пропорционально отработанному времени, согласно таблице учета использования рабочего времени.

1.8. По решению Комиссии Учреждения работнику может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера. Размер выплаты устанавливается в % отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и (или) в абсолютной величине (рублях). При определении размера стимулирующей выплаты могут быть использованы один или несколько критериев стимулирующей выплаты.

1.9. Комиссия не позднее 01 числа месяца, следующего за месяцем действия стимулирующей выплаты, рассматривает и определяет виды и размер стимулирующей выплаты работнику.

1.10. Комиссия в соответствии с Положением рассматривает предоставляемые на заседание комиссии материалы о деятельности работников ДДК за соответствующий период. На основе проведенного мониторинга деятельности работников Комиссия принимает решение по оценке результативности деятельности работников и установлении стимулирующих выплат работникам за соответствующий период с учетом количества проведенных мероприятий и выполненных работ и степени участия работников в их проведении, участии и выполнении.

1.11. По итогам заседания Комиссией Учреждения составляется протокол с указанием размера стимулирующей выплаты работнику в рублях, не превышающий максимально возможный процент указанного критерия.

1.12. Работники Учреждения вправе ознакомиться с данными по оценке их собственной деятельности, направить письменное заявление в случае несогласия с оценкой результативности их деятельности.

1.13. Комиссия Учреждения обязана осуществить проверку заявления работника и дать письменный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, в протокол Комиссии вносятся соответствующие изменения.

1.14. В течение пяти рабочих дней, на основании протокола заседания Комиссии издается приказ об установлении стимулирующих выплат и передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

1.15. Приказ об установлении стимулирующих выплат издается не позднее 03 числа месяца, следующего за месяцем действия стимулирующей выплаты.

1.16. В случае запроса работника о выдаче копии приказа «О поощрении работников», ему выдается выписка из приказа, заверенная подписью директора.

II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся премии и надбавки, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

2.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги;
- надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения;
- премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период (квартал, год, учебный год);
- надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением;
- надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств;
- надбавка за достижения учащихся;
- надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности.

2.3. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальных услуг устанавливается в зависимости от степени достижения показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждения по показателям и критериям, установленным Положением «О порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДДК». Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.4. Надбавка за интенсивность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования работников учреждения сроком не более чем на один календарный год. В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда работникам учреждения увеличивается, снижается или ее выплата прекращается полностью в зависимости от изменения условий работы в порядке, установленном ТК РФ. Выплата указанной надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.5. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается по результатам аттестации и повышения квалификации работника учреждения (не связанного с изменением квалификационной категории), за результативность в конкурсах профессионального мастерства, за организацию и проведение мастер-классов. Выплата указанной надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.6. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) и осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.7. Право на установление (изменение) ежемесячной надбавки за выслугу лет имеют работники по основному месту работы. Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступает со дня наступления события при предоставлении соответствующих документов. Основным документом для исчисления стажа работы в соответствии, с которым устанавливается размер выплаты за выслугу лет является трудовая книжка работника или сведения о трудовой деятельности работника.

В стаж работы за выслугу лет включаются все периоды работы работника в данном учреждении методом суммирования (при условии, что перерыв в работе не должен превышать один календарный год). Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за стаж работы в Учреждении: свыше 10 лет - 5%, от 3 лет до 5 лет - 3%.

2.8. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения устанавливается для выполнения работ (услуг), необходимых для осуществления основной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.9. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период устанавливается работникам учреждения по оценке результатов профессиональной деятельности работника за квартал (календарный год, учебный год). Выплата единовременной премии по итогам работы за отчетный период осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных

обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, при наличии данных средств.

2.10. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением устанавливается работникам за эффективное содействие в оказании платных услуг. Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.11. Надбавка работникам за почетное звание, почетные знаки, полученные за достижения в сфере культуры и искусств, образования, устанавливается в размере от 5% до 20% к должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально педагогической (учебной) нагрузке. При наличии у работника одновременно нескольких почетных званий и (или) почетных знаков размер надбавки увеличению не подлежит. Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

2.12. Надбавка за достижения учащихся устанавливается педагогу дополнительного образования и (или) концертмейстеру за результативность учащихся в конкурсных мероприятиях (фестивалях, конкурсах исполнительского, художественного мастерства и т.п.). Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности и верхними пределами не ограничивается.

Таблица 1: стимулирующие выплаты педагогу дополнительного образования, старшему педагогу дополнительного образования

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ, организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной и другой документации	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, продуктивное использование новых образовательных технологий, совершенствование методов обучения и воспитания (разработка УМК, проекта, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.)	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (80-100%) от количества учащихся у педагога	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (51-79 %) от количества учащихся у педагога	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Поступление выпускников в средние и высшие профессиональные образовательные организации по профилю обучения	до 100 % от ставки заработной платы	единовременно	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Сохранность контингента учащихся не менее 80 % от списочного состава учащихся на начало учебного года	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется

	платы		по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Участие в организации и проведении диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии (главы администрации города, губернатора), премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.13. Работа с родителями учащихся (проведение родительских собраний, организация посещения родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебно-образовательного процесса и деятельности учреждения)	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.14. Результаты участия в инновационной (экспериментальной, проектной, исследовательской деятельности), работа по направлению деятельности при присвоении Учреждению статуса стажировочной площадки	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.15. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п., сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Исполнение обязанностей по руководству (заведованию) отделениями учреждения	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании

			подтверждающих документов (Приказ, Положение об отделениях МБУ ДО ДДК и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.);	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с	до 50 % от	ежемесячно	Выплата

изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	ставки заработной платы		надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта,	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется

изготовление рекламной, сувенирной продукции, постановочно-балетмейстерская деятельность, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	платы		на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. городской уровень	20% от ставки заработной платы	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
9.2. областной уровень	50% от ставки заработной платы		
9.3. всероссийский уровень	70% от ставки заработной платы		
10. Надбавка за достижения учащихся			
10.1. Результативность учащихся в конкурсных мероприятиях (фестивалях,	Соответствие выплаты уровню конкурсного мероприятия:	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов

конкурсах исполнительского мастерства, художественных конкурсах и т.д.)				(не более 5 с одного очного конкурса и не более 3 с одного заочного конкурса по выбору педагога) и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Международный	Всероссийский		
Дельфийские игры/ золотая медаль/ 1 место	20 000	15 000		
Дельфийские игры /серебряная медаль/2 место	15 000	10 000		
Дельфийские игры /бронзовая медаль/3 место	10 000	5 000		
Дельфийские игры /специальный диплом	5 000	4 000		
Международный, Всероссийский уровень конкурса				
Финальный этап конкурсного мероприятия/Учредители и организаторы- Министерство культуры РФ, Государственный Дом народного творчества им. В.Д. Поленова				
Гран-При (ансамбли от 4-х человек)	5000			
Гран-При (солист, дуэт, трио)	4200			
Лауреат, Диплом победителя (ансамбли от 4-х человек)	4000			
Лауреат, Диплом победителя (солист, дуэт, трио)	3200			
Диплом 1,2, 3 степени, Диплом(ансамбли от 4-х человек)	3000			
Диплом 1,2, 3 степени, Диплом (солист, дуэт, трио)	2200			
Специальный диплом (ансамбли от 4-х человек)	2000			
Специальный диплом (солист, дуэт, трио)	1200			
	Международный, Всероссийский	Областной, региональный	Муниципальный	
Гран-При (солист, 1 участник)	1 200	1 000	600	
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)	1 000	800	500	
Лауреат II степени	800	600	400	

(солист, 1 участник)					
Лауреат III степени (солист, 1 участник)	600	500	300		
Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник)	400	300	200		
Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников)	1 800	1 100	700		
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)	1 200	900	600		
Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	1 000	700	500		
Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	800	600	400		
Дипломант I, II,III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	500	400	300		
Гран-При (ансамбли свыше 12 человек)	3 200	1 500	1 000		
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (ансамбли свыше 12 человек)	3 000	1 200	800		
Лауреат II степени (ансамбли свыше 12 человек)	1 800	1 000	700		
Лауреат III степени (ансамбли свыше 12 человек)	1 500	800	600		
Дипломант I, II,III степени (ансамбли свыше 12 человек)	700	500	400		
Диплом, грамота (кроме документа за участие)	300	200	100		
10.2. Руководителю «Заслуженного коллектива народного творчества РФ»		2000		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присуждения (подтверждения) звания
10.3. Педагогу «Заслуженного коллектива народного творчества РФ»		1000		ежемесячно	Выплата надбавки

			осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присуждения (подтверждения) звания
10.4. Руководителю «Образцового художественного коллектива», «Народной самодеятельной студии»	1000	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присуждения (подтверждения) звания
10.5. Педагогу «Образцового художественного коллектива», «Народной самодеятельной студии»	500	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется с момента установления надбавки на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
10.6. Педагогу за присвоение учащимся стипендий, премий, званий и прочих наград и поощрений различного уровня	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

Таблица 2: стимулирующие выплаты концертмейстеру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Подбор и обработка музыкального материала по запросу педагога для проведения занятий и создания сценических номеров, использование инновационных технологий (компьютерные программы для обработки музыкального материала, нотные редакторы и т.п.)	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов,	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, продуктивное использование новых образовательных технологий, совершенствование методов обучения и воспитания (разработка УМК, проекта, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.)	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (80-100%) от количества учащихся у педагога	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (51-79 %) от количества учащихся у педагога	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Работа с родителями учащихся (проведение родительских собраний, организация посещения родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебно-образовательного процесса и деятельности учреждения)	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п., сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			

2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работников в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового	до 100 % от	ежемесячно	Выплата

<p>педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Открытый урок (класс-концерт); – Участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; – Публикации в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы 	ставки заработной платы		надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, постановочно-балетмейстерская деятельность, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании

			протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от ставки заработной платы пропорцион ально учебной нагрузке	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от ставки заработной платы пропорцион ально учебной нагрузке	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от ставки заработной платы пропорцион ально учебной нагрузке	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности			
9.1. Городской уровень	20% от ставки заработной платы	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от ставки заработной платы		
9.3. Всероссийский уровень	70% от ставки заработной платы		
10. Надбавка за достижения учащихся			
10.1. Результативность учащихся в конкурсных мероприятиях	Соответствие выплаты уровню конкурсного мероприятия:	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов

(фестивалях, конкурсах исполнительного мастерства, художественных конкурсах и т. д):				(не более 5 с одного очного конкурса и не более 3 с одного заочного конкурса по выбору педагога) и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Международный	Всероссийский		
Дельфийские игры/ золотая медаль/ 1 место	10 000	7 500		
Дельфийские игры /серебряная медаль/2 место	7 500	5 000		
Дельфийские игры /бронзовая медаль/3 место	5 000	2 500		
Дельфийские игры /специальный диплом	2 500	2 000		
Международный, Всероссийский уровень конкурса				
Финальный этап конкурсного мероприятия/Учредители и организаторы-Министерство культуры РФ, Государственный Дом народного творчества им. В.Д. Поленова				
Гран-При (ансамбли от 4-х человек)	2500			
Гран-При (солист, дуэт, трио)	2100			
Лауреат, Диплом победителя (ансамбли от 4-х человек)	2000			
Лауреат, Диплом победителя (солист, дуэт, трио)	1600			
Диплом 1,2, 3 степени, Диплом(ансамбли от 4-х человек)	1500			
Диплом 1,2, 3 степени, Диплом(солист, дуэт, трио)	1100			
Специальный Диплом(ансамбли от 4-х человек)	1000			
Специальный Диплом (солист, дуэт, трио)	600			
	Международный, Всероссийский	Областной, региональный	Муниципальный	
Гран-При (солист, 1	600	500	300	

участник)					
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)	500	400	250		
Лауреат II степени (солист, 1 участник)	400	300	200		
Лауреат III степени (солист, 1 участник)	300	250	150		
Дипломант I, II, III степени (солист, 1 участник)	200	150	100		
Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников)	900	550	350		
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)	600	450	300		
Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	500	350	250		
Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	400	300	200		
Дипломант I, II, III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	250	200	150		
Гран-При (ансамбли свыше 12 человек)	1600	750	500		
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (ансамбли свыше 12 человек)	1500	600	400		
Лауреат II степени (ансамбл и свыше 12 человек)	900	500	350		

Лауреат III степени (ансамбли свыше 12 человек)	750	400	300		
Дипломант I, II, III степени (ансамбли свыше 12 человек)	350	250	200		
Диплом, грамота (кроме документа за участие)	150	100	50		
10.2. Концертмейстеру «Заслуженного коллектива народного творчества РФ»		1000		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присуждения (подтверждения) звания
10.3. Концертмейстеру «Образцового художественного коллектива», «Народной самодеятельной студии»		500		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется с момента установления надбавки на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
10.4. Концертмейстеру за присвоение учащимся стипендий, премий, званий и прочих наград и поощрений различного уровня		до 100 % от ставки заработной платы		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

Таблица 3: стимулирующие выплаты педагогу-психологу

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной и другой документации	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии (главы администрации города, губернатора), премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Работа с родителями учащихся (проведение родительских собраний, организация посещения родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебно-образовательного процесса и деятельности учреждения)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Оказание информационной, консультативной психологической помощи участникам образовательного процесса, разработка психолого-педагогических рекомендаций	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	

			присвоения звания
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 4: стимулирующие выплаты *методисту, старшему методисту*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное ведение и предоставление отчетной документации, номенклатуры.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, получение наград и прочих поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Консультационно-методическое обеспечение воспитательной, внеурочной, социально-значимой деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, планирование, анализ мероприятий и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, рецензированию и т.п.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству в сфере образования по результатам проверок)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на

образования на различных уровнях			основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по аттестации педагогических работников, методической и образовательной деятельности учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Сопровождение практики студентов, наставничество	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Содействие в организации, участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, а также профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения, организованная профильными организациями, имеющими лицензию на образовательную деятельность	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Транслирование опыта практических результатов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на

деятельности (участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; публикация в изданиях, направленных на распространение опыта работы)			основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.5. Участие в инновационной, проектной, экспериментальной деятельности различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.6. Профессиональная активность (участие в оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.4. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на

мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое			основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.5. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности			

(Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% должностного оклада		

Таблица 5: стимулирующие выплаты *педагогу-организатору*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики. Положительная оценка качества проводимых мероприятий по итогам анализа отзывов посетителей	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной, и другой документации	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на

педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.			основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Оказание информационной, консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных мероприятий и т.п.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей и взрослых (планирование, организация и проведение мероприятий для привлечения и сохранения контингента учащихся различного возраста, потенциальных потребителей муниципальной услуги)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Участие в социально-культурных кластерных проектах	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда во время подготовки и проведения массовых мероприятий учреждения, подготовки к новому учебному году (участие в оформлении помещений для проведения тематических мероприятий, разработка сценариев, осуществление документационного обеспечения проведения мероприятий, анализ организации досуговой деятельности и отдельных мероприятий), и другое.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное использование инновационных технологий, мультимедийных средств и т.п. в организации воспитательной, внеурочной, культурно-просветительной, организационно-массовой и досуговой деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы			распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа в качестве ведущего, аниматора, актера, члена жюри, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования,			

культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	10 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 6: стимулирующие выплаты главному бухгалтеру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное и качественное осуществление руководства и контроля за предоставлением муниципальной услуги, исполнением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.6. Разработка локальных нормативных актов и другой организационно-распорядительной документации учреждения в сфере финансовой деятельности учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности и остатков средств.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Использование бюджетных средств в соответствии с утвержденной сметой	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Итоги финансово-хозяйственной деятельности (удовлетворительное решение балансовой комиссии, отраженное в протоколе)	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Своевременность выплаты заработной платы работникам	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Исполнение кассового плана	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Эффективность управления имуществом	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону, финансовому году; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения.			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, в том числе подготовка документов по прохождению учреждением лицензирования, по обеспечению соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ, по другим направлениям деятельности учреждения, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 7: стимулирующие выплаты художественному руководителю

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной, и другой документации.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта по профилю своей деятельности, ориентированной на	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

совершенствование образовательного процесса			распределению стимулирующих выплат
1.7. Организация и обеспечение технологического процесса подготовки постановки и выпуска спектакля, концертной программы, отдельного номера	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Организационное обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Оказание информационной, консультативной, организационной помощи педагогам по вопросам, инновационной, проектной деятельности, конкурсной деятельности учащихся	до 100 % должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Организация и контроль репетиционно- постановочной работы, концертных выступлений, съемок и другой творческой работы исполнителей	до 100 % должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Контроль качества, сроков и художественного уровня спектакля, концертной программы, отдельного номера	до 100 % должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.15. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное использование инновационных технологий, мультимедийных средств и т.п. в организации воспитательной, внеурочной, культурно-просветительской, организационно-массовой и досуговой деятельности учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			

4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, в том числе подготовка документов по прохождению учреждением лицензирования, по обеспечению соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ, по другим направлениям деятельности учреждения, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, репетиционной работы, формирование базы данных о творческих коллективах, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на

8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада		
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 8: стимулирующие выплаты заместителю директора по учебно-воспитательной работе

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное и качественное осуществление руководства и контроля предоставления муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (80-100%) от количества учащихся у педагога	до 100 % должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (51-79 %) от количества учащихся у педагога	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Сохранность контингента учащихся не менее 80 % от списочного состава учащихся на начало учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100% от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.13. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации педагогов, конкурсной деятельности	до 100 % должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

учащихся.			
1.14. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.15. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении концертных, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях, конкурсно - фестивальной, выставочной и других видах деятельности учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, в том числе подготовка документов по прохождению учреждением лицензирования, по обеспечению соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ, по другим направлениям деятельности учреждения, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Организация и участие в выставочно-оформительской работе, разработке мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

видеосъемка и другое			
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 9: стимулирующие выплаты заместителю директора по организации массовой работы

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
1.2. Эффективное и качественное осуществление руководства и контроля предоставления муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики. Положительная оценка качества проводимых мероприятий по итогам анализа отзывов посетителей	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Качественное осуществление планирования и контроля по направлению профессиональной деятельности. Своевременное и качественное предоставление необходимой организационно-распорядительной и другой документации по осуществлению культурно-просветительской, организационно-массовой и досуговой деятельности учреждения. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической, организационно-управленческой деятельности, ориентированной на совершенствование образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Оказание информационной, консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных мероприятий и т.п.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей и взрослых (планирование, организация и проведение мероприятий для привлечения и сохранения контингента учащихся различного возраста, потенциальных потребителей муниципальной услуги)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Участие в социально-культурных кластерных проектах	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.13. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда во время подготовки и проведения массовых мероприятий учреждения, подготовки к новому учебному году (участие в оформлении помещений для проведения тематических мероприятий, разработка сценариев, осуществление документационного обеспечения проведения мероприятий, анализ организации досуговой деятельности и отдельных мероприятий), и другое.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа-проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное использование инновационных технологий, мультимедийных средств и т.п. в организации воспитательной, внеурочной, культурно-просветительной, организационно-массовой и досуговой деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	до 100 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Организация и участие в выставочно-оформительской работе, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

видеосъемка, работа в качестве аниматора, актера и ведущего, члена жюри, и другое			
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 10: стимулирующие выплаты заместителю директора по административно-хозяйственной части

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное и качественное осуществление материально-технического, ресурсного обеспечения предоставления муниципальной услуги, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению выплат стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Высокий уровень функционирования системы безопасности учреждения. Разработка локальных нормативных актов и другой организационно-распорядительной документации учреждения по ГО и ЧС, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности, охране труда и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Планирование и эффективная организация работы по обучению работников, ГО, ЧС, ПБ, ОТ, СанПину, энергобезопасности и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа-проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности. Введение прогрессивных инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения хозяйственной деятельности учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.7. Организация работ обслуживающего персонала по благоустройству территории, уборке помещений (при отсутствии замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны заказчиков муниципальных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.8. Координация деятельности подрядчиков по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудования учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

на образовательную деятельность)			
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от		

работник культуры Самарской области»	должностного оклада		подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	на определённый период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 11: стимулирующие выплаты *заведующему методическим отделом*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Планирование и контроль по направлению профессиональной деятельности. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностик, мониторингов, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Консультационно-методическое обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации педагогов, конкурсной деятельности учащихся.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству в сфере образования по результатам проверок)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.13. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на ежемесячно	Выплата надбавки

труда в период подготовки к новому учебному году, (подготовка необходимой документации и т.п.); завершению учебного года	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			

8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 12: стимулирующие выплаты *заведующему организационным отделом*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление документации по профилю своей деятельности. Планирование работы, соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

создание инновационного продукта по организационно-управленческой деятельности, ориентированной на совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса и т.п.	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Организация разработки и утверждение локальных нормативных актов учреждения по основным вопросам и осуществлению образовательной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Консультационно-информационное, организационное обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Оказание информационной, консультативной, правовой помощи педагогам по вопросам организации профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			

9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 13: стимулирующие выплаты *заведующему художественным отделом*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Планирование и контроль по направлению профессиональной деятельности. Своевременное и качественное предоставление необходимой организационно-распорядительной, отчетной и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

инновационного продукта методической деятельности, ориентированного на совершенствование образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в работе с родителями учащихся	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание информационной, консультативной помощи педагогам по вопросам инновационной, проектной, творческой деятельности учащихся и коллективов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.13. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (организация работы по направлению своей деятельности); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии

			по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющими лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт);	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании

- участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы			протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения.			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги,			

оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 14: стимулирующие выплаты *заведующему отделом по безопасности*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой отчетной и другой документации по профилю деятельности.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Обеспечение функционирования системы	до 100 % от	на	Выплата надбавки

безопасности учреждения. Разработка локальных нормативных актов и другой организационно-распорядительной документации учреждения по ГО и ЧС, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности, охране труда и т.п.	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Эффективная организация работы по обучению работников, ГО, ЧС, ПБ, ОТ, СанПину, энергобезопасности и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Участие в организации диагностик, мониторингов, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Профессиональная активность (участие в экспертных советах, комиссиях, оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п, сопровождение практики студентов, наставничество)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, отопительному сезону (подготовка нормативных документов, проведение инструктажей с работниками, подготовка учебных классов и служебных помещений, и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Обеспечение безопасного режима работы учреждения во время проведения массовых мероприятий.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии

			по распределению стимулирующих выплат
2.5. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями, имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта - открытый урок (класс-концерт); - участие в научно-практических конференциях, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; - публикация в сборниках конференций и иных изданиях, направленных на распространение опыта работы	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного	ежемесячно	подтверждающих документов и

	оклада		протокола Комиссии
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 15: стимулирующие выплаты *заведующему студией звукозаписи*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Обеспечение высокого уровня качества записи материала, контроль технического качества фонограмм	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Обеспечение сохранности и исправности оборудования и аудиоаппаратуры	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в создании концертных номеров, монтаж, сведение, мастеринг, подготовка к изданию фонограмм и др.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися. Профессиональное сопровождение в сфере звукозаписи в рамках деятельности на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Профессиональное сопровождение в сфере звукозаписи в рамках деятельности на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к отчетным, тематическим, массовым мероприятиям учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в инновационной, проектной, экспериментальной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Содействие в организации и проведении мероприятий по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятий на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Сопровождение практики студентов, наставничество	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Содействие в организации, участие в конкурсно-фестивальной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия работника в конкурсах профессионального мастерства	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании

			подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Организация и проведение мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Изготовление, систематизация и хранение сопроводительных аудио материалов (с использованием инновационных технологий)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Своевременное выявление неисправностей оборудования и принятие мер по его устранению	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.5. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, а также профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения, организованная профильными организациями, имеющими лицензию на образовательную деятельность	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.6. Транслирование опыта практических результатов деятельности (участие в мастерских, семинарах-практикумах и иных мероприятиях, направленных на повышение квалификации; публикация в изданиях, направленных на распространение опыта работы)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.7. Профессиональная активность (участие в оргкомитетах, жюри профессиональных конкурсов, фестивалей и т.п)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			

5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых информационных аудио, видео материалов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная Грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 16: стимулирующие выплаты *заведующему складом*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой документации, планирование и учет, соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по профилю своей деятельности	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.6. Эффективность расходования средств при осуществлении необходимых закупок	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Оказание практической помощи педагогам по материально-техническому обеспечению концертной, конкурсной деятельности учащихся, учебно-воспитательного процесса	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Качественное ведение учета материальных ценностей, проведение инвентаризации	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Обеспечение работников расходными материалами, оборудованием и т.п. для создания оптимальных условий выполнения трудовых функций работниками учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Приёмка поставляемых товаров и услуг и оформление в соответствии с действующими договорами, нормами и правилами первичной отчётной документации	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Подготовка к утилизации пришедших в негодность или не требующих дальнейшего использования товарно-материальных ценностей	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, отопительному сезону, финансовому году, (подготовка учебных классов, осуществление материального, ресурсного обеспечения при подготовке к концертным отчетным мероприятиям и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства по профилю своей деятельности(дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
5.3. Организация погрузочно-разгрузочных работ и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 17: стимулирующие выплаты заведующему костюмерной

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Эффективность расходования средств при осуществлении необходимых закупок	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.6. Оказание практической помощи педагогам по подготовке сценических костюмов, реквизита для обеспечения концертной, конкурсной деятельности учащихся	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Работа с одаренными учащимися. Участие в подготовке образа соискателя стипендии, премии, номинанта на присвоения звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Участие в подготовке имиджа творческого коллектива на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Обеспечение сохранности и надлежащего состояния костюмов и других материальных ценностей по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к началу и окончанию учебного года (подготовка драпировок, одежды сцены, сценических костюмов и реквизита)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в подготовке мероприятий по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Содействие в участии в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Оперативность выполнения заявок по ремонту сценических костюмов и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной,	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих

деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)			документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.5. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.6. Качественное ведение учета материальных ценностей, проведение инвентаризации	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка эскизов костюмов, изготовление декораций, реквизита и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
5.4. Разработка и изготовление рекламной, сувенирной продукции	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 18: стимулирующие выплаты *старшему администратору*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Информирование участников образовательного процесса по организационным вопросам учебной деятельности (расписание, набор учащихся и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Участие в проведении диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса			распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Обеспечение высокого уровня организации гастрольно-выездной деятельности творческих коллективов учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, деятельности и т.п. (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, не связанная с изменением квалификационной категории, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения (КПК установленного образца, организуемые профильными организациями имеющих лицензию на образовательную деятельность)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от	ежемесячно	

работник культуры Самарской области»	должностного оклада		подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 19: стимулирующие выплаты *звукорежиссеру*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Подготовка материалов и создание инновационного продукта по профилю своей деятельности, ориентированной на совершенствование обеспечения образовательного процесса	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.6. Оказание информационной, консультативной помощи работникам и учащимся по вопросам работы с аудиотехникой, технической оснащенности образовательного процесса	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Работа с одаренными учащимися. Участие в подготовке аудио, видеоматериалов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Участие в подготовке аудио, видеоматериалов на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Систематизация и хранение сопроводительных аудио материалов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки проведения мероприятий, отчетных концертов и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Осуществление своевременного ремонта и профилактики звукового оборудования	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Осуществление технических работ по монтажу и демонтажу звукового оборудования	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах,	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании

конференциях с материалами инновационной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.)			подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в проведении и организации конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.5. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.6. Обеспечение высокого технического и художественного уровня звукового оформления мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.7. Обеспечение исправного состояния звуковой и сопутствующей аппаратуры	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

просветительных, массовых мероприятиях			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 20: стимулирующие выплаты звукооператору

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Подготовка материалов и создание инновационного продукта по профилю своей деятельности, ориентированной на совершенствование обеспечения образовательного процесса	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Оказание технической помощи	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

педагогам и учащимся по вопросам работы с аудио техникой, технической оснащенности образовательного процесса	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Работа с одаренными учащимися. Участие в подготовке аудио материалов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Участие в подготовке аудио материалов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки и проведения мероприятий, отчетных концертов и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании

работника учреждения			подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.5. Обеспечение высокого технического уровня звукового оформления мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.6. Обеспечение исправного состояния звуковой и сопутствующей аппаратуры, осуществление своевременной профилактики звукового оборудования	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень			
9.3. Всероссийский уровень			

Таблица 21: стимулирующие выплаты *светооператору*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Обеспечение высокого технического качества светового оформления мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Оказание технической помощи	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

работникам и учащимся по вопросам работы со светотехникой	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Работа с одаренными детьми. Участие в подготовке видео материалов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
1.8. Профессиональное сопровождение в рамках своей деятельности творческих коллективов на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки и проведения мероприятий, отчетных концертов и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Осуществление своевременного ремонта и профилактики светового оборудования	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.5. Обеспечение исправного состояния световой и сопутствующей аппаратуры	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень			
9.3. Всероссийский уровень			

Таблица 22: стимулирующие выплаты художнику-декоратору

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное исполнение необходимых работ по профилю своей деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

создание инновационного продукта профессиональной деятельности, ориентированной на совершенствование обеспечения образовательного процесса	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Обеспечение высокого художественного уровня оформления мероприятий учреждения	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Оказание информационной, консультативной, практической помощи педагогам по вопросам оформления учебных классов и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки и проведения отчетных концертов, массовых мероприятий и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Выполнение работы по дополнительным направлениям деятельности (нанесение грима, художественная роспись и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональная переподготовка, повышение квалификации	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании

работника учреждения			подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.5. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.6. Обеспечение сохранности, контроль за правильной эксплуатацией и содержанием в надлежащем состоянии необходимого сценического реквизита, декораций и др.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.4. Разработка и изготовление эскизов костюмов, элементов реквизита, декораций	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 23: стимулирующие выплаты *делопроизводителю*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой, учебной, и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.6. Подготовка и составление, систематизация и хранение документации по административно-управленческой деятельности учреждения. Обеспечение контроля документооборота в учреждении.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ(отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью учреждения в части соответствия трудового законодательства по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка необходимых материалов и документов); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз по деятельности учреждения по профилю своей деятельности	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 24: стимулирующие выплаты *специалисту по персоналу*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой документации по профилю своей деятельности. Планирование кадровой работы, и работы с персоналом. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования, и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по выполнению муниципальной услуги	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью учреждения) в части соответствия трудового законодательства по профилю своей деятельности.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период необходимости внесения изменений в кадровые документы работников (подготовки к новому учебному году и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			

3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной,	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое			распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 25: стимулирующие выплаты секретарю учебной части

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой, учебной, и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей,	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Участие в подготовке материалов и создании инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Информационное, документальное обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание практической помощи педагогам в подготовке материалов и документов учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (подготовка УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации педагогов, конкурсной деятельности учащихся	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью учреждения) в части соответствия трудового законодательства по профилю своей деятельности.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка необходимых документов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих

проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)			выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 26: стимулирующие выплаты бухгалтеру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Отсутствие дебиторской и кредиторской	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

задолженности и остатков средств. Отсутствие нарушений работы с денежной наличностью и порядка ведения кассовой дисциплины.	должностного оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, финансовых, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на

	оклада		основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 27: стимулирующие выплаты *специалисту по закупкам*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Размещение на сайтах в установленные сроки договоров, контрактов, планов-графиков и других документов требующих обязательного опубликования. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся,	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности и остатков средств. Отсутствие нарушений работы с денежной наличностью и порядка ведения кассовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Своевременная подготовка и получение ЭЦП (электронно-цифровой подписи)	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Своевременная и качественная работа по подготовке и проведению закупок для нужд учреждения в соответствии с законодательством (Закон № 44-ФЗ)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещении муниципальных заказов на электронных площадках	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период сдачи отчетности, своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			

4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения.			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности			

(Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 28: стимулирующие выплаты экономисту

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.6.Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности и остатков средств	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1.Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к сдачи отчетности; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, финансовых, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения.			
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			

6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 29: стимулирующие выплаты осветителю

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Обеспечение высокого технического качества светового оформления мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК

1.6. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, массовых культурно-просветительных мероприятий; завершению учебного года	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Осуществление работ по монтажу и демонтажу, профилактике работы светового оборудования	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3.2. Содействие в организации и проведении в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Обеспечение сохранности и исправного состояния светотехнического оборудования	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Оперативность выполнения заявок по устранению неисправностей	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской	до 100 % от	ежемесячно	Выплата надбавки

работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	оклада		осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Таблица 30: стимулирующие выплаты водителю автомобиля

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Обеспечение сохранности и исправного технического состояния автомобиля	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Оперативность выполнения заявок по устранению неисправностей транспортного средства	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда (разъездной характер работы)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на

			основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Интенсивность и напряженность труда вовремя проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на

работ по поручению руководителя			основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Таблица 31: стимулирующие выплаты *швее*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оказание практической помощи педагогическим работникам по подготовке сценических костюмов, реквизита для обеспечения концертной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки учреждения к началу и окончанию учебного года (подготовка занавесок, драпировок, одежды сцены)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к отчетным концертам, новым концертным номерам, постановкам и т.п.	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Оперативность выполнения заявок	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Обеспечение сохранности и исправного технического состояния швейного оборудования и рабочих инструментов	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка эскизов костюмов, изготовление реквизита и т.п.	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			

6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Таблица 32: стимулирующие выплаты *работному по комплексному обслуживанию и ремонту здания*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Своевременность выполнения поступающих заявок.	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, во время проведения ремонтных работ и т.п.	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения	до 20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании

квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)			подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Монтаж (демонтаж) выставочного оборудования, изготовление декораций. Осуществление ремонтных работ (собственными силами)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные			

в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Таблица 33: стимулирующие выплаты уборщику служебных помещений

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Своевременность выполнения поступающих заявок.	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда во время проведения генеральных уборок	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Напряженность труда в течение рабочего дня в связи с высокой посещаемостью учреждения участниками образовательных отношений	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
2.5. Напряженность труда во время подготовки к приемке учреждения к новому учебному году, окончанию учебного года	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, (не связанная с изменением квалификационной категории), профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника учреждения	до 20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Проведение дополнительных генеральных уборок в период ухудшения эпидемиологической ситуации	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.4. Уход за уличными цветочными насаждениями, зимним садом учреждения; внеплановая уборка помещений после аварийной ситуации,	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

ремонтно-строительных работ			стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Таблица 34: стимулирующие выплаты гардеробщику

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Своевременное реагирование и информирование о неполадках на закрепленной территории (поломках вешалок, замков на гардеробе и т.п.)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональная переподготовка, повышение квалификации работника	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих

учреждения			документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Участие в проведении генеральных уборок (сезонных) в помещении гардероба, содержание помещений гардероба в чистоте и порядке в течение рабочего дня. Рациональная сохранность инвентаря (номерков выдачи)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в			

оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Таблица 35: стимулирующие выплаты дворнику

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда во время уборки территории (во время обильных снегопадов и т.п.)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с	до 20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола

изменением квалификационной категории)			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Сезонные работы по содержанию земельного участка: - своевременная очистка наружных пожарных гидрантов - полив высаженных растений	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей			

доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Таблица 36: стимулирующие выплаты сторожу (вахтеру)

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда при работе с электронной охранной системой учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с	до 20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола

изменением квалификационной категории)			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих
8.1.1. Почетное звание	15 % от оклада	ежемесячно	

«Заслуженный работник культуры Самарской области»			документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Таблица 37: стимулирующие выплаты кассиру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству в сфере образования и финансово- хозяйственной деятельности).	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной	до 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Соблюдение лимита остатка денежных средств в кассе. Отсутствие нарушений работы с денежной наличностью и порядка ведения кассовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация работы с заказчиками услуг и т.п.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, финансовых, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-	До 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

экономической деятельности учреждения			
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
5.3. Эффективное взаимодействие с родителями	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от должностного оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от должностного оклада		

Таблица 38: стимулирующие выплаты кассиру билетному

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 50 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (бесперебойная работа кассы)	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний проверяющих органов	до 50 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Оперативность выполнения заявок на устранение неполадок	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, во время составления кассовых отчетов и т.п.	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с	до 20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола

изменением квалификационной категории)			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период			
6.1. По результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих
8.1.1. Почетное звание	15 % от оклада	ежемесячно	

«Заслуженный работник культуры Самарской области»			документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за награды вышестоящих органов власти за успехи в профессиональной деятельности (Благодарность, Диплом, Почетная грамота)			
9.1. Городской уровень	20% от оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9.2. Областной уровень	50% от оклада		
9.3. Всероссийский уровень	70% от оклада		

Заведующий организационным отделом _____ И.А. Зайцева

Содержание

I. Общие положения	1
II. Выплаты стимулирующего характера.....	2
Таблица 1: стимулирующие выплаты педагогу дополнительного образования, старшему педагогу дополнительного образования	5
Таблица 2: стимулирующие выплаты <i>концертмейстеру</i>	14
Таблица 3: стимулирующие выплаты <i>педагогу-психологу</i>	22
Таблица 4: стимулирующие выплаты <i>методисту, старшему методисту</i>	27
Таблица 5: стимулирующие выплаты <i>педагогу-организатору</i>	33
Таблица 6: стимулирующие выплаты <i>главному бухгалтеру</i>	38
Таблица 7: стимулирующие выплаты <i>художественному руководителю</i>	42
Таблица 8: стимулирующие выплаты заместителю директора по учебно-воспитательной работе.....	47
Таблица 9: стимулирующие выплаты заместителю директора по организации массовой работы	52
Таблица 10: стимулирующие выплаты заместителю директора по административно-хозяйственной части	57
Таблица 11: стимулирующие выплаты <i>заведующему методическим отделом</i>	62
таблица 12: стимулирующие выплаты <i>заведующему организационным отделом</i>	67
Таблица 13: стимулирующие выплаты <i>заведующему художественным отделом</i>	72
Таблица 14: стимулирующие выплаты <i>заведующему отделом по безопасности</i>	77
Таблица 15: стимулирующие выплаты <i>заведующему студией звукозаписи</i>	82
Таблица 16: стимулирующие выплаты <i>заведующему складом</i>	87
Таблица 17: стимулирующие выплаты <i>заведующему костюмерной</i>	91
Таблица 18: стимулирующие выплаты <i>старшему администратору</i>	95
Таблица 19: стимулирующие выплаты <i>звукорежиссеру</i>	99
Таблица 20: стимулирующие выплаты <i>звукооператору</i>	103
Таблица 21: стимулирующие выплаты <i>светооператору</i>	107
Таблица 22: стимулирующие выплаты <i>художнику-декоратору</i>	111
Таблица 23: стимулирующие выплаты <i>делопроизводителю</i>	115
Таблица 24: стимулирующие выплаты <i>специалисту по персоналу</i>	119
Таблица 25: стимулирующие выплаты <i>секретарю учебной части</i>	123
Таблица 26: стимулирующие выплаты <i>бухгалтеру</i>	128
Таблица 27: стимулирующие выплаты <i>специалисту по закупкам</i>	132
Таблица 29: стимулирующие выплаты <i>осветителю</i>	141

Таблица 30: стимулирующие выплаты <i>водителю автомобиля</i>	145
Таблица 31: стимулирующие выплаты <i>швее</i>	148
Таблица 32: стимулирующие выплаты <i>рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания</i>	152
Таблица 33: стимулирующие выплаты <i>уборщику служебных помещений</i>	155
Таблица 34: стимулирующие выплаты <i>гардеробщику</i>	158
Таблица 35: стимулирующие выплаты <i>дворнику</i>	161
Таблица 36: стимулирующие выплаты <i>сторожу (вахтеру)</i>	164
Таблица 37: стимулирующие выплаты <i>кассиру</i>	167
Таблица 38: стимулирующие выплаты <i>кассиру билетному</i>	171

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

175 (Сто семьдесят пять) листов

Директор МБУ ДО ДДК

 В.А. Морозова

«24» февраля 2026 г.

