

Муниципальное бюджетное
учреждение
дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДДК)



Утверждаю:

Директор МБУ ДО ДДК

В.А. Морозова

«01» сентября 2025 г.

Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО ДДК

«01» сентября 2025 г. № 6.9.

г. о. Тольятти

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО ДДК (далее-учреждение).
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии Законом РФ от 12.12.2023г № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024г № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Приказом Минтруда России от 16.04.2024 №195н «Об утверждении форм представления работодателем информации», Законом Самарской области от 07.03.2025 № 27-ГД «О внесении изменений в закон о квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области», Кодексом РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, Приказом Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.08.2025г № 21-н «О порядке предоставления работодателями Самарской области в организацию службы занятости населения информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и о локальных правовых актах, содержащих сведения о таких рабочих местах», Законом Самарской области «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Самарской области» от 30.05.2025 №58-ГД.
- 1.3. Настоящее положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в Учреждении, устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирующие социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.
- 1.4. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность учреждения.
- 1.6. Настоящее Положение утверждается директором учреждения на неопределенный срок и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 года.

1.7. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения, в порядке, предусмотренном п.1.4. настоящего Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Термины, используемые в Положении

2.1. **Инвалид** -лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

2.2. **Социальная защита инвалида** - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

2.3. **Социальная поддержка инвалида** - система мер обеспечивающих социальные гарантии инвалида, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения.

2.4. **Индивидуальная программа реабилитации (ИПР) инвалида** - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование. Восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

2.5. **Квота** - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) которых работодатель обязан трудоустроить в учреждении, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

2.6. Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

2.7. Выполнение квоты - это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан устроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

2.8. Рабочее место-место, где работник должен находиться или куда он должен прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.9. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, с учетом индивидуальных возможностей инвалидов, место, не связанное с условиями труда.

2.10. Квота для приема на работу инвалидов в учреждение составляет 3% от среднесписочной численности работников.

2.11. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет 10 % от установленной квоты для приема на работу инвалидов.

При расчете числа специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты округление дробного числа производится до целого числа в сторону уменьшения.

2.12. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются по мере необходимости в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида.

2.13. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2.14. Инвалидам, работающим в учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов, в случае, если работник предоставил индивидуальную программу реабилитации.

2.15. Квота для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае увеличения (уменьшения) численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

2.16. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3. Условия и порядок квотирования рабочих мест

3.1. В целях социальной защиты инвалидов учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы по инвалидности. Не допускается установление в коллективном договоре и трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, продолжительность отпусков и др.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

3.6. В соответствии с ч. 2 ст. 128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3.8. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов

4.1. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.2. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

4.3. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

- а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;
- б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);
- в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;
- г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

4.4. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

- в случае если работодатель является общественным объединением инвалидов и образованными им организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;
- при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;
- при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

4.5. Работодатель в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников, из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

Заведующий организационным отделом _____ И.А. Зайцева

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования

Детский дом культуры г.о. Тольятти
прошито и пронумеровано 18 листов

скреплено печатью и подписью
Директор МБУ ДДК В.А. Морозова

