

Согласовано
 Руководитель управления
 муниципальной службы
 и кадровой политики администрации

 К.В. Винокурова



Утверждаю
 Глава
 городского округа Тольятти

 Н.А. Ренц

АКТ

о результатах проверки

г.о.Тольятти

07 июля 2021

В соответствии с постановлением администрации городского округа Тольятти от 10.06.2021 № 2152-п/1 в отношении муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детский Дом культуры городского округа Тольятти (далее – Учреждение) проведена плановая проверка.

Проверка проводилась с 10.06.2021 по 05.07.2021 по адресу: Свердлова, 51 г.о.Тольятти, численность 41 чел.

Лица, проводившие проверку:

Заведующий сектором работы с руководителями МП и МУ управления муниципальной службы и кадровой политики администрации Литошина Юлия Федоровна, ведущий специалист сектора работы с руководителями МП и МУ управления муниципальной службы и кадровой политики Чибискова Юлия Александровна.

При проведении проверки присутствовали: заведующий отделом по безопасности Аксенова Галина Николаевна, заведующий организационным отделом Зайцева Ирина Александровна.

В ходе проверки изучены следующие документы:

- штатное расписание Учреждения, утверждено приказом Учреждения от 12.02.2021 № 04-о;
- положение об оплате труда работников Учреждения, утверждено приказом от 26.02.2021 № 123;
- правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, утверждены приказом от 14.12.2020 № 122;
- расчетные листки (выборочно);

- график отпусков Учреждения на 2021 г.;
- трудовые договоры (дополнительные соглашения);
- трудовые книжки, книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении) и по основной деятельности;
- приказы об отпусках;
- документы по охране труда.

В ходе проверки установлено.

Учреждение находится в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом. Руководство текущей деятельностью Учреждения осуществляет директор. Распоряжением заместителя главы городского округа Тольятти от 16.01.2020 № 127-р/3 на должность директора Учреждения назначена Морозова Валентина Александровна.

В ходе выборочной проверки Учреждения выявлено следующее.

Правила внутреннего трудового распорядка

В п. 6.12 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения определено предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам продолжительностью 42 календарных дня, остальным работникам продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков. В Правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения рекомендуется указать предоставление ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим инвалидам (независимо от группы инвалидности) - 30 календарных дней в соответствии со ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан

Во исполнение Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по

вопросам назначения и выплаты пенсий» работодателю разъяснены изменения норм законодательства, касающегося работников предпенсионного возраста. В связи с указанными изменениями, с 14.10.2018 согласно ст. 144.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста либо отказ в приеме на работу. В этом случае руководителю организации или работнику, уполномоченному принимать и увольнять сотрудников, могут назначить штраф в размере до 200 000 руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до 18 месяцев; либо обязательные работы на срок до 360 ч. Кроме этого, обращено внимание работодателя о необходимости освобождения от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации по заявлениям работников предпенсионного возраста, а также выплаты среднего заработка за эти дни. В Учреждении 3 работника предпенсионного возраста (3 женщины). Нарушений прав работника предпенсионного возраста не выявлено.

В соответствии со ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям). Предъявление работодателю при заключении трудового договора справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования предусмотрено ст. 65 ТК РФ.

В нарушение статьи 65, 351.1 ТК РФ работодателем осуществляется допуск к работе без справок о наличии (отсутствии) судимости. Так, например, Никишина Н.Ю. допущена к работе 01.03.2021 г., однако справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, в ходе проверки не представлена.

Охрана труда

В нарушение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда» в Учреждении отсутствует Положение о системе управления охраной труда.

В нарушение п. 2.2.1 постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Постановление 1/29) работодатель не организовал проведение в течение месяца после приема на работу обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

В нарушение п. 2.1.3 Постановление 1/29 приказом Учреждения от 17.08.2020 № 28/16 проведение первичного инструктажа на рабочем месте, а также повторного инструктажа всем работникам возложено на заведующего отделом по безопасности.

В соответствии с абз. 7, 21 - 23 статьи 212 ТК РФ и в связи с вступлением в силу с 01.01.2021 г. новых правил по охране труда необходимо организовать работу по актуализации локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, в том числе инструкций по охране труда, программы вводного инструктажа и программ первичного инструктажа на рабочем месте

По результатам проверки руководителю Учреждения необходимо устранить выявленные нарушения до 30 августа 2021 года.

По истечении вышеуказанного срока, руководитель Учреждения в двухдневный срок обязан представить отчет об устранении нарушений, с приложением копии документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений (часть 2 статьи 8 Закона Самарской области от 29.12.2012 № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права»).

1. Установить в Правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работающим инвалидам.

2. Представить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по Никишиной Н.Ю. Не допускать к работе лиц без предъявления справок об отсутствии судимости, в соответствии со ст. 65, 351.1 ТК РФ.
3. Разработать и утвердить Положение о системе управления охраной труда.
4. Организовать проведение в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
5. Назначить ответственных лиц за проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте в подразделениях Учреждения из числа непосредственных руководителей работников Учреждения, прошедших в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда
6. Организовать работу по актуализации инструкций по охране труда, программы вводного инструктажа и программы первичного инструктажа на рабочем месте.
7. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 419 ТК РФ, Законом Самарской области от 29.12.2012 № 140-ГД «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Подписи лиц, проводивших проверку:

Заведующий сектором работы с руководителями МП и МУ
управления муниципальной службы
и кадровой политики администрации

Ю.Ф. Литошина

Ведущий специалист сектора работы с руководителями МП и МУ
управления муниципальной службы
и кадровой политики администрации

Ю.А. Чибискова

С актом проверки ознакомлена, экземпляр акта получила:
