

f

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к отраслевому соглашению по социально-экономическим вопросам работников
культуры городского округа Тольятти на 2020-2023 годы № 419-дг/1 от 17.02.2020

Г. Тольятти Самарской области

01.04.2022 года

Администрация городского округа Тольятти, в лице главы городского округа Тольятти, Н.А. Ренца, действующего на основании Устава городского округа Тольятти, осуществляющая функции и полномочия учредителя работодателей – муниципальных учреждений культуры, искусства, высшего и дополнительного образования, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти, именуемая в дальнейшем «Администрация», и

Тольяттинская территориальная (городская) организация профсоюза работников культуры, в лице председателя, Е.И.Синевой, действующей на основании Устава и протокола XIX отчетно-выборной городской профсоюзной конференции от 22.05.2019, именуемая в дальнейшем «Профсоюз»,

вместе именуемые «Стороны»,

руководствуясь положениями статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.3.2. отраслевого соглашения по социально-экономическим вопросам работников культуры городского округа Тольятти на 2020-2023 годы № 419-дг/1 от 17.02.2020, договорились о нижеследующем:

1. Внести в отраслевое соглашение по социально-экономическим вопросам работников культуры городского округа Тольятти на 2020-2023 годы № 419-дг/1 от 17.02.2020 (далее по тексту – «отраслевое соглашение») следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 2.2.4 отраслевого соглашения подпунктом следующего содержания:

«- осуществлению единовременной выплаты молодым специалистам в размере, установленном коллективным договором, за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения;».

1.2. Пункт 4.1 отраслевого соглашения дополнить подпунктом 4.1.7 следующего содержания:

«4.1.7 Предусматривать в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах учреждений меры поощрения работников, прошедших вакцинацию/ревакцинацию против заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19). В случае, если мерой поощрения, в соответствии с настоящим пунктом, является денежная выплата, указанная выплата осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения».

1.3. Пункт 6.5 отраслевого соглашения дополнить:

- подпунктом 6.5.2 следующего содержания:

«6.5.2 Возмещать расходы по проезду к месту прохождения медицинского обследования (освидетельствования) по фактическим расходам за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения и сохранять место работы (должность) работнику, вынужденному проходить медицинское обследование (освидетельствование) в результате несчастного случая на производстве.».

- подпунктом 6.5.3 следующего содержания:

«6.5.3 Предоставлять для медицинского освидетельствования один день с сохранением заработной платы работникам, получившим травму на производстве.».

1.4. Дополнить отраслевое соглашение пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6 Рекомендовать руководителям учреждений предусматривать организацию ежегодной добровольной вакцинации работников для снижения заболеваемости гриппом и ОРВИ.».

1.5. Пункт 8.3 отраслевого соглашения дополнить подпунктом 8.3.6 следующего содержания:

«8.3.6 Руководителям учреждений включать в коллективные договоры и иные локальные нормативные акты учреждений по оплате труда социальные гарантии работникам в виде обязательств по применению системы единовременных выплат работникам учреждений в связи с: рождением ребенка, заключением брака, юбилейной датой, отпуском (на оздоровление), выходом на пенсию, организацией похорон супругов и близких родственников (отца, матери, детей, полнородных сестер, полнородных братьев).».

1.6. Дополнить пунктом 8.7 следующего содержания:

«8.7 На период временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя распространять на работника гарантии, предусмотренные нормами Трудового кодекса Российской Федерации для дистанционного работника, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечивать работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами; выплачивать работникам компенсации в связи с использованием работниками принадлежащих им или арендованных ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещать работникам другие расходы, связанные с выполнением дистанционной работы (в соответствии со статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации).».

1.7. Дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:

«8.8 На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы (в соответствии со статьей 185 Трудового кодекса Российской Федерации).».

1.8. Дополнить пунктом 8.9 следующего содержания:

«8.9 Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в третьем абзаце настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Освобождение работника от работы для прохождения диспансеризации, а также обязанность работника по предоставлению работодателю документов, подтверждающих прохождение им диспансеризации, осуществляется в соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Стороны договорились, что настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами, действует до истечения срока действия отраслевого соглашения и является его неотъемлемой частью.

3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются нормами отраслевого соглашения.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

<p>Администрация городского округа Тольятти ОГРН 1036301078054, ИНН 6320001741, адрес: 445011, Самарская область, г.Тольятти, площадь Свободы, д. 4</p> <p>Глава городского округа</p>	<p>Тольяттинская территориальная (городская) организация профсоюза работников культуры ОГРН 1036303381400, ИНН 6320010827, адрес: 445054, Самарская область, г.Тольятти, ул. Карбышева, влд. 17, помещ. 2-3</p> <p>Председатель Е.И. Синева</p>
	

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
3 (три) листа.

Глава городского округа
Тольятти
Н.А. Ренк

