

Муниципальное бюджетное  
учреждение  
дополнительного образования  
**Детский Дом культуры**  
городского округа Тольятти  
(МБУ ДО ДДК)

Утверждаю:  
Директор МБУ ДО ДДК  
В.А. Морозова  
«02» сентября 2024 г.



## Положение

### о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО ДДК

«02» сентября 2024 г. № 6.9.

г. о. Тольятти

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение определяет порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО ДДК (далее-учреждение).
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии Законом Российской Федерации от 12.12.2023г №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024г №709 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Законом Самарской области от 30.09.2022 №86-ГД «О внесении изменений в закон о квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».
- 1.3. Настоящее положение определяет порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в Учреждении, устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирующие социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.
- 1.4. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.5. Под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.6. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждение составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.
- 1.7. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом директора Учреждения ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.
- 1.8. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников Учреждения за предыдущий квартал.
- 1.9. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

- 1.10. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность учреждения.
- 1.11. Настоящее Положение утверждается директором учреждения на неопределенный срок и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.
- 1.12. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения, в порядке, предусмотренном п.1.11. настоящего Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

## **2. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

- 2.1. Работодатель обеспечивает инвалидам необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации.
- 2.2. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:
  - содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
  - вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.
- 2.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены по состоянию здоровья.
- 2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.
- 2.6. Квота считается выполненной в случаях, если:
  - Учреждение заключило трудовой договор с инвалидом самостоятельно (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается исполненной на два рабочих места);
  - трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и Учреждением;
  - Учреждение заключило договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.
- 2.7. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:
  - при признании Учреждения несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

### **3. Права и обязанности Учреждения**

- 3.1. Учреждение в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.
- 3.2. Учреждение в целях выполнения установленной квоты вправе заключать с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов.
- 3.3. За невыполнение обязанности по созданию и выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Учреждения несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Заведующий организационным отделом \_\_\_\_\_ И.А. Зайцева



Муниципальное бюджетное учреждение  
Дополнительного образования

Детский Дом культуры г.о. Тольятти

пр. \_\_\_\_\_ и пронумеровано \_\_\_\_\_ листом

сф. \_\_\_\_\_ и печатью директора

Директор МБУ Д. Д. ЦК *В.А. Корозова*

