

Информация о выполнении мероприятий
по повышению эффективности работы по противодействию коррупции за 2024 год

Наименование муниципального учреждения **МБУ ДО ДДК**

№ п.п.	Наименование мероприятия	Информация о выполнении
2.1.1	Проведение работы по анализу и приведению в соответствие с требованиями законодательства локальных актов МУ в сфере противодействия коррупции	<p>Все локальные нормативные акты учреждения в сфере противодействия коррупции проанализированы и приведены в соответствии с законодательством,</p> <p>Локальные нормативные акты разработаны в учреждении по антикоррупционному законодательству:</p> <p>-перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения) на 2025 год (утвержден от 21.10.2024г); положение о противодействии коррупции в МБУ ДО ДДК; антикоррупционная политика МБУ ДО ДДК; порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБУ ДО ДДК к совершению коррупционных правонарушений; правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками, знаками делового гостеприимства в МБУ ДО ДДК; оценка коррупционных рисков деятельности МБУ ДО ДДК; положение о конфликте интересов работников МБУ ДО ДДК; положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции МБУ ДО ДДК; кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ДО ДДК; приказ о составе комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции</p>
2.2.1	Организовать работу по включению в трудовые договоры работников МУ антикоррупционных положений	<p>Трудовые договора всех работников содержат положения антикоррупционного законодательства. Количество работников учреждения в чьи трудовые договоры внесены антикоррупционные положения на дату 28.10.2024- составило 64 человека</p>
2.2.2	Организовать кадровую работу в МУ по ознакомлению работников с нормами антикоррупционного законодательства и локальными актами, принятыми в МУ в сфере противодействия коррупции, в том числе при их трудоустройстве	<p>Информация о принимаемых мерах по предупреждению коррупции размещена на официальном сайте учреждения в папке «Противодействие коррупции» на главной странице сайта и все работники ознакомлены с нормами антикоррупционного законодательства и локальными актами в сфере противодействия коррупции</p>
2.3.1	Организовать изучение должностных инструкций в подведомственных учреждениях на предмет наличия коррупционных рисков. Внести в должностные инструкции работников МУ положения об ответственности за нарушения норм антикоррупционного	<p>Согласно утвержденного перечня антикоррупционных мероприятий и порядка их выполнения (применения) на 2025 год, утвержденного от 21.10.2024, ежегодно проводится работа по изучению должностных инструкций работников на предмет наличия коррупционных рисков. В настоящий момент количество должностных инструкций в учреждении-</p>

	законодательства и локальных актов в указанной сфере.	42 шт., в которые внесены положения об ответственности за нарушение норм антикоррупционного законодательства.
2.3.2	<p>Проводить ежегодный анализ штатного состава МУ на предмет непосредственной подчиненности и/или подконтрольности близких родственников (свойственников) руководителя.</p> <p>При установлении факта возникновения конфликта интересов в связи с непосредственной подчиненностью и/или подконтрольностью близких родственников (свойственников), принять меры по урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>Актуализирована информация о работниках учреждения, являющихся родственниками или супругами руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера с информацией о наличии или отсутствии прямой подчиненности между ними. На сегодняшний день в учреждении работает старший педагог дополнительного образования на хореографическом отделении (являющимся близким родственником директора учреждения).</p> <p>Факт возникновения возможности конфликта интересов на предмет непосредственной подчиненности/подконтрольности близкого родственника руководителя учреждения рассмотрен на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции МБУ ДО ДЦК (Протокол заседания Комиссии № 1 от 05.03.2024 г.).</p> <p>В соответствии с утвержденной структурой (схемой) учреждения и должностными обязанностями работника сотрудник подчиняется непосредственно заместителю директора по учебно-воспитательной работе и в прямом подчинении у руководителя учреждения не находится. Назначение стимулирующих выплат Морозовой М.Г. осуществляется коллегially на основании локального акта учреждения, в соответствии с Протоколом Комиссии о по распределению стимулирующих выплат работникам ДЦК. Полномочия директора МБУ ДО ДЦК в отношении педагога Морозовой М.Г. переданы приказом заместителю директора по учебно-воспитательной работе Караблина Н.Г..</p> <p>На основании принятых мер, факт возникновения конфликта интересов в связи с работой в учреждении близкого родственника руководителя МБУ ДО ДЦК, отсутствует.</p>
2.4.1	Проводить анализ поступивших обращений граждан по фактам коррупционных проявлений со стороны работников МУ (в том числе руководителей)	В 3 квартале 2024 года отсутствует информация по обращениям граждан, содержащих сведения о коррупционных проявлениях
2.4.2	При выявлении фактов, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний, в соответствии с требованиями действующего законодательства информация незамедлительно направлять в правоохранительные органы	Отсутствует информация о выявлении фактов, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний
2.5.1	Организовать работу по размещению на официальных сайтах МУ информации о принимаемых мерах по предупреждению	Информация актуализирована на 28.10.2024 г. на официальном сайте учреждения, на главной странице в разделе «противодействие»

<p>коррупции в учреждении, а также иной информации, связанной с противодействием коррупции</p>	<p>коррупции». Отделом по организации массовой работы разработан информационный видеоролик для обучающихся о противодействии коррупции (размещен в официальной группе «В контакте» «ДК Тольятти») Скриншот прилагается</p>
<p>2.5.2 Организовать на официальных сайтах МУ опроса общественного мнения об уровне коррупционности в учреждении</p>	<p>На официальном сайте организован опрос общественного мнения об уровне коррупционности в учреждении. Информация о результатах отчета прилагается https://xn----gtbarhu5aca2irb.xn--p1ai/protivodeystvie-korruptsii/orgos-obshchestvennogo-mneniya-ro-protivodeystviyu-korruptsii/</p>
<p>2.7 Осуществление мониторинга исполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работниками МУ. Анализ информации о количестве выявленных нарушений и принятых мерах дисциплинарного взыскания к лицам допустившим нарушения (при наличии)</p>	<p>По результатам мониторинга исполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работниками МУ, нарушения не выявлены.</p>

Директор МБУ ДО ДК



В.А. Морозова
(ФИО)

Исп. Зайцева И.А. 375035, Котова О.М. 374895