

Муниципальное бюджетное
учреждение
дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДДК)

Утверждаю:
Директор МБУ ДО ДДК
В.А. Мброзова
«01» сентября 2025 г.



Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников МБУ ДО ДДК

«01» сентября 2025 г. № 3.11

1. Общие положения

1.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников МБУ ДО ДДК (далее – Порядок) разработан в соответствии:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Постановлением Министерства труда РФ от 30.06.2003г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»,
- Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»,
- Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 №268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным образовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

1.2. Порядок устанавливает правила определения учебной нагрузки педагогических работников, основания ее изменения в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

1.3. Порядок также распространяется на учебную нагрузку педагогических работников, формируемую по договорам об оказании платных образовательных услуг.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за

ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю для следующих специалистов:

- педагогов – психологов;
- педагогов – организаторов;
- методистов и старших методистов.

2.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы концертмейстерам устанавливается 24 часа в неделю.

2.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогов дополнительного образования, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.4. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования.

2.5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами творческих, воспитательных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы концертмейстерам устанавливаются в астрономических часах.

2.7. Нормы часов учебной (преподавательской) работы для педагогов дополнительного образования устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

2.8. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы концертмейстерам и нормы часов учебной (преподавательской) работы для педагогов дополнительного образования являются нормируемой частью их педагогической работы для исчисления заработной платы за месяц с учетом установленного Учреждением объема учебной (преподавательской) работы в неделю.

2.9. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, основания ее изменения

3.1. Определение учебной нагрузки педагогических работников, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области искусств

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с

обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения (тарификационный список).

Педагогическому работнику, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением и (или) дополнительном соглашении к трудовому договору.

3.5. Верхний предел учебной нагрузки педагогических работников в Учреждении не установлен.

3.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества учащихся, групп.

3.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества учащихся, групп.

3.8. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения учебной нагрузки педагогов дополнительного образования в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 3.6 и 3.7. настоящего Порядка.

3.9. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Педагогический работник вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.10. Педагогам дополнительного образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка снижается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, по истечении срока уведомления о ее снижении, предусмотренного пунктом 3.8. настоящего Порядка, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и (или) ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

– заработная плата за фактически оставшиеся количество часов учебной

(преподавательской) работы, если оно превышает норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

– заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

– заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

3.9. Наступление каникул для обучающихся не является основанием для уменьшения педагогам дополнительного образования учебной нагрузки и заработной платы.

3.10. Период каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее-каникулярный период), является для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки и педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

3.11. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Учреждения.

3.12. Дни недели, свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Учреждении иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п. Обязательного присутствия в Учреждении в эти дни не требуется.

3.13. Определение учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с настоящим Порядком и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

3.14. При выходе педагогического работника из отпуска по уходу за ребенком либо иного отпуска, ему устанавливается учебная нагрузка в объеме, имевшемся до его ухода в указанный отпуск, либо в ином объеме с его письменного согласия.

3.15. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.16. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

3.17. Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором обеспечить соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника.

3.18. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Распределенная между педагогическими работниками учебная нагрузка фиксируется в тарификации (тарификационный список), которая утверждается директором Учреждения.

4.2. Тарификация педагогических работников составляется один раз в год.

В случае изменения учебной нагрузки педагогических работников в течение учебного года издается соответствующий приказ директора Учреждения об изменении учебной нагрузки педагогических работников.

4.3. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

Заведующий методическим отделом _____  О.С. Бородкина

Муниципальное бюджетное учреждение культуры г.о. Тольятти

Дополнительного образования

Директор МБУ ДО ДКК г.о. Тольятти

пр/шито и пронумеровано _____ листов

свернуто подписью _____ печатью директора

Директор МБУ ДО ДКК В.А. И. Орозова

