

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДДК)



Утверждаю:
Директор МБУ ДО ДДК
В.А. Морозова
«01» сентября 2022г.

Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДДК

— «01» сентября 2022г. № 1.18

г. о. Тольятти

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников (далее - Положение) МБУ ДО ДДК (далее - Учреждение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач Учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.06.2017г. № 1968-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти», Положением об оплате труда работников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения и действует с 01.09.2022г. на неопределенный срок.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, предусматривающим единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения и определяет их виды, размер, период действия этих выплат, регламент распределения и утверждения, список работников, получающих данные выплаты.

1.5. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.1.3. настоящего Положения.

1.6. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, а также за счет экономии фонда оплаты труда, и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются работникам в случае превышения выплаченных средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на выплаты стимулирующего характера на текущий финансовый год.

1.8. Стимулирующие выплаты рассматриваются и утверждаются протоколом на заседании Комиссии по распределению стимулирующих выплат Учреждения (далее - Комиссия) 1 раз в месяц. Стимулирующие выплаты могут выплачиваться одновременно по факту выполнения соответствующих работ (услуг) или носить периодический характер (выплачиваться ежемесячно). Максимальный период установления стимулирующих выплат - один календарный год. Стимулирующие выплаты, установленные Работникам на определенный период (от двух месяцев) рассчитываются бухгалтерией пропорционально отработанному времени, согласно табелю учета использования рабочего времени.

1.9. По решению Комиссии Учреждения работнику может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера. Размер выплаты устанавливается в % отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и (или) в

абсолютной величине (рублях). При определении размера стимулирующей выплаты могут быть использованы один или несколько критериев стимулирующей выплаты.

1.10. Комиссия не позднее 01 числа месяца, следующего за месяцем действия стимулирующей выплаты, рассматривает и определяет виды и размер стимулирующей выплаты работнику.

1.11. Комиссия в соответствии с Положением рассматривает предоставляемые на заседание комиссии материалы о деятельности работников ДДК за соответствующий период.

На основе проведенного мониторинга деятельности работников Комиссия принимает решение по оценке результативности деятельности работников и установлении стимулирующих выплат работникам за соответствующий период с учетом количества проведенных мероприятий и выполненных работ и степени участия работников в их проведении, участии и выполнении.

1.12. Комиссия принимает решение о назначении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов состава.

По итогам заседания Комиссия Учреждения составляет протокол с указанием размера стимулирующей выплаты работнику в рублях, не превышающий максимально возможный процент указанного критерия.

1.13. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам Учреждения осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

1.14. Работники Учреждения вправе ознакомиться с данными по оценке их собственной деятельности с момента подписания протокола в течение 5 рабочих дней, а Комиссия принять обоснованное письменное заявление работников об их несогласии с оценкой результативности их деятельности.

Основанием для подачи заявления работниками может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т. п. Апелляции работников по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.

1.15. Директор Учреждения обязан осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать аргументированный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга, или оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, эти ошибки должны быть исправлены.

1.16. По истечении пяти рабочих дней, предусмотренных для подачи апелляции, на основании протокола заседания Комиссии издается приказ об установлении стимулирующих выплат и передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

Приказ об установлении стимулирующих выплат издается не позднее 03 числа месяца, следующего за месяцем действия стимулирующей выплаты.

1.17. В случае запроса работника о выдаче копии приказа «О поощрении работников», ему выдается выписка из приказа, заверенная подписью директора.

II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся премии и надбавки, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

2.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги;

- надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- надбавка за профессиональное мастерство;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения;
- премия по итогам работы за отчетный период;
- надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением;
- надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств;
- надбавка за достижения учащихся;
- надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

2.3. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальных услуг устанавливается в зависимости от степени достижения показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждения по показателям и критериям, установленным Положением «О порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДДК». Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.4. Надбавка за интенсивность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования работников учреждения сроком не более чем на один календарный год. В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда работникам учреждения увеличивается, снижается или ее выплата прекращается полностью в зависимости от изменения условий работы в порядке, установленном ТК РФ. Выплата указанной надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.5. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается по результатам аттестации и повышения квалификации работника учреждения (не связанного с изменением квалификационной категории), за результативность в конкурсах профессионального мастерства, за организацию и проведение мастер-классов. Выплата указанной надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.6. Право на установление (изменение) ежемесячной надбавки за выслугу лет имеют работники по основному месту работы. Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступает со дня наступления события при предоставлении соответствующих документов. Основным документом для исчисления стажа работы в соответствии с которым устанавливается размер выплаты за выслугу лет является трудовая книжка работника или сведения о трудовой деятельности работника.

В стаж работы за выслугу лет включаются все периоды работы работника в данном учреждении методом суммирования (при условии, что перерыв в работе не должен превышать один календарный год). Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за стаж работы в Учреждении: свыше 5 лет -3%, от 5 лет до 10 лет- 3%.

2.7. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения устанавливается для выполнения работ (услуг), необходимых для осуществления основной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.8. Премия по итогам работы за отчетный период устанавливается работникам учреждения по оценке результатов профессиональной деятельности работника за учебный год. Выплата единовременной премии по итогам работы за отчетный период (учебный год) осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, при наличии данных средств.

2.9. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением устанавливается работникам за эффективное содействие в оказании платных услуг. Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.10. Надбавка работникам за почетное звание, почетные знаки, полученные за достижения в сфере культуры и искусств, образования, устанавливается в размере 20% к должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально педагогической (учебной) нагрузке. При наличии у работника одновременно нескольких почетных званий и (или) почетных знаков размер надбавки увеличению не подлежит. Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

2.11. Надбавка за достижения учащихся устанавливается педагогу дополнительного образования и (или) концертмейстеру за результативность учащихся в конкурсных мероприятиях (фестивалях, конкурсах исполнительского, художественного мастерства и т.п.). Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.12. Надбавка работникам за соблюдение рекомендаций на прохождение вакцинации от новой коронавирусной инфекции выплачивается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Надбавка осуществляется единовременно после предоставления работником сертификата о вакцинации от новой коронавирусной инфекции (после второй инъекции двухкомпонентной вакцины или после инъекции однокомпонентной вакцины) на основании приказа директора Учреждения « О выплате стимулирующей надбавки за вакцинацию от коронавирусной инфекции COVID-19». Выплата стимулирующей надбавки производится вместе с выдачей заработной платы за месяц.

Приложение № 1
к Положению о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда
оплаты труда работников МБУ ДО ДДК

**Таблица1: стимулирующие выплаты педагогу дополнительного образования,
старшему педагогу дополнительного образования**

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной и другой документации	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса: разработка УМК, проекта, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (80-100%) от количества учащихся у педагога	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (51-79 %) от количества учащихся у педагога	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Сохранность контингента учащихся не менее 90 % от списочного состава учащихся на начало учебного года	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в организации и проведении диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии (главы администрации города, губернатора), премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Работа с родителями учащихся (проведение родительских собраний, организация посещения родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебно-образовательного процесса и деятельности учреждения)	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Исполнение обязанностей по руководству (заведованию) отделениями учреждения	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов (Приказ, Положение об отделениях МБУ ДО ДДК и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на	до 100 % от ставки заработной	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется

различном уровне	платы		на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			

4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, постановочно-балетмейстерская деятельность, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

				щих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением				
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)		до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)				
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств				
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»		20 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств		20 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции				
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции		1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора
10. Надбавка за достижения учащихся				
10.1. Результативность учащихся в конкурсных мероприятиях (фестивалях, конкурсах исполнительского мастерства, художественных конкурсах и т.д.)	Соответствие выплаты уровню конкурсного мероприятия:		на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов (не более 5 с одного очного конкурса и не
	Международный	Всероссийский		

Дельфийские игры/ золотая медаль/ 1 место	20 000	15 000	более 3 с одного заочного конкурса по выбору педагога) и протокола Комиссии по распределени ю стимулирующ их выплат
Дельфийские игры /серебряная медаль/2 место	15 000	10 000	
Дельфийские игры /бронзовая медаль/3 место	10 000	5 000	
Дельфийские игры /специальный диплом	5 000	4 000	
Международный, Всероссийский уровень конкурса			
Финальный этап конкурсного мероприятия/Учредители и организаторы- Министерство культуры РФ, Государственный Дом народного творчества им. В.Д. Поленова			
Гран-При (ансамбли от 4-х человек)	5000		
Гран-При (солист, дуэт, трио)	4200		
Лауреат, Диплом победителя (ансамбли от 4-х человек)	4000		
Лауреат, Диплом победителя (солист, дуэт, трио)	3200		
Диплом 1,2, 3 степени, Диплом(ансамбли от 4-х человек)	3000		
Диплом 1,2, 3 степени, Диплом (солист, дуэт, трио)	2200		
Специальный диплом (ансамбли от 4-х человек)	2000		
Специальный диплом (солист, дуэт, трио)	1200		

	Международны й, Всероссийский	Областной, региональн ый	Муниципальны й		
Гран-При (солист, 1 участник)	1 200	1 000	600		
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)	1 000	800	500		
Лауреат II степени (солист, 1 участник)	800	600	400		
Лауреат III степени (солист, 1 участник)	600	500	300		
Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник)	400	300	200		
Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников)	1 800	1 100	700		
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)	1 200	900	600		
Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	1 000	700	500		
Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	800	600	400		
Дипломант I, II,III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	500	400	300		
Гран-При (ансамбли свыше 12 человек)	3 200	1 500	1 000		
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (ансамбли свыше 12 человек)	3 000	1 200	800		
Лауреат II степени (ансамбли свыше 12 человек)	1 800	1 000	700		
Лауреат III степени (ансамбли свыше 12 человек)	1 500	800	600		
Дипломант I, II,III степени (ансамбли свыше 12 человек)	700	500	400		
Диплом, грамота (кроме документа за участие)	300	200	100		
10.2. Руководителю «Заслуженного коллектива народного творчества РФ»		2000		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляет ся на основании подтверждаю

			щих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присуждения (подтверждения) звания
10.3. Педагогу «Заслуженного коллектива народного творчества РФ»	1000	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присуждения (подтверждения) звания
10.4. Руководителю «Образцового художественного коллектива», «Народной самодеятельной студии»	1000	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присуждения (подтверждения) звания
10.5. Педагогу «Образцового художественного коллектива», «Народной самодеятельной студии»	500	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется с момента установления надбавки на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
10.6. Педагогу за присвоение учащимся стипендий, премий, званий и прочих наград и поощрений различного уровня	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

Таблица 2: стимулирующие выплаты концертмейстеру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Подбор и обработка музыкального материала по запросу педагога для проведения занятий и создания сценических номеров, использование инновационных технологий (компьютерные программы для обработки музыкального материала, нотные редакторы и т.п.)	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса: разработка УМК, проекта, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (80-100%) от количества учащихся у педагога	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (51-79 %) от количества учащихся у педагога	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной

			и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Работа с родителями учащихся (проведение родительских собраний, организация посещения родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебно-образовательного процесса и деятельности учреждения)	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсno-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, постановочно-балетмейстерская деятельность, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от ставки заработной платы пропорционально	ежемесячно	

		учебной нагрузке		
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции				
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции		1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора
10. Надбавка за достижения учащихся				
10.1. Результативность учащихся в конкурсных мероприятиях (фестивалях, конкурсах исполнительного мастерства, художественных конкурсах и т. д):	Соответствие выплаты уровню конкурсного мероприятия:		на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов (не более 5 с одного очного конкурса и не более 3 с одного заочного конкурса по выбору педагога) и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Международный	Всероссийский		
Дельфийские игры/ золотая медаль/ 1 место	10 000	7 500		
Дельфийские игры /серебряная медаль/2 место	7 500	5 000		
Дельфийские игры /бронзовая медаль/3 место	5 000	2 500		
Дельфийские игры /специальный диплом	2 500	2 000		
Международный, Всероссийский уровень конкурса				
Финальный этап конкурсного мероприятия/Учредители и организаторы-Министерство культуры РФ, Государственный Дом народного творчества им. В.Д. Поленова				
Гран-При (ансамбли от 4-х человек)	2500			
Гран-При (солист, дуэт, трио)	2100			
Лауреат, Диплом победителя (ансамбли от 4-х человек)	2000			

Лауреат, Диплом победителя (солист, дуэт, трио)	1600		
Диплом 1,2, 3 степени, Диплом(ансамбл и от 4-х человек)	1500		
Диплом 1,2, 3 степени, Диплом(солист, дуэт, трио)	1100		
Специальный Диплом(ансамбл и от 4-х человек)	1000		
Специальный Диплом (солист, дуэт, трио)	600		
	Международны й, Всероссийский	Областной, региональн ый	Муниципальн ый
Гран-При (солист, 1 участник)	600	500	300
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)	500	400	250
Лауреат II степени (солист, 1 участник)	400	300	200
Лауреат III степени (солист, 1 участник)	300	250	150
Дипломант I, II, III степени (солист, 1 участник)	200	150	100
Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников)	900	550	350
Лауреат I	600	450	300

степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)					
Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	500	350	250		
Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	400	300	200		
Дипломант I, II, III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	250	200	150		
Гран-При (ансамбли свыше 12 человек)	1600	750	500		
Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (ансамбли свыше 12 человек)	1500	600	400		
Лауреат II степени(ансамбл и свыше 12 человек)	900	500	350		
Лауреат III степени (ансамбли свыше 12 человек)	750	400	300		
Дипломант I, II, III степени (ансамбли свыше 12 человек)	350	250	200		
Диплом, грамота (кроме документа за участие)	150	100	50		
10.2. Концертмейстеру «Заслуженного коллектива народного творчества РФ»		1000		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присуждения (подтверждения)

			звания
10.3. Концертмейстеру «Образцового художественного коллектива», «Народной самодеятельной студии»	500	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется с момента установления надбавки на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
10.4. Концертмейстеру за присвоение учащимся стипендий, премий, званий и прочих наград и поощрений различного уровня	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

Таблица 3: стимулирующие выплаты педагогу-психологу

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной и другой документации	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса, рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии (главы администрации города, губернатора), премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Работа с родителями учащихся (проведение родительских собраний, организация посещения родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебно-образовательного процесса и деятельности учреждения)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.10. Оказание информационной, консультативной психологической помощи участникам образовательного процесса, разработка психолого-педагогических рекомендаций	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)			
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки

оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, постановочно-балетмейстерская деятельность, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг(надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 4: стимулирующие выплаты методисту, старшему методисту

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
---	---	-----------------------------	----------------------------------

	<i>ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>		
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной, и другой документации.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в проектной деятельности различного уровня			
1.11. Консультационно-методическое обеспечение воспитательной, внеурочной, социально-значимой деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, планирование, анализ мероприятий и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, рецензированию и т.п.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству в сфере образования по результатам проверок)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения,	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на

благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне			основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по аттестации педагогических работников, методической и образовательной деятельности учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на определенный	Выплата надбавки

профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	должностного оклада	период	осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период.			
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки

результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 5: стимулирующие выплаты педагогу-организатору

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
--	---	----------------------	---------------------------

	<i>заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>		
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики. Положительная оценка качества проводимых мероприятий по итогам анализа отзывов посетителей	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной, и другой документации	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Оказание информационной, консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных мероприятий и т.п.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей и взрослых (планирование, организация и проведение мероприятий для привлечения и сохранения контингента учащихся различного возраста, потенциальных потребителей муниципальной услуги)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Участие в социально-культурных кластерных проектах	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда во время подготовки и проведения массовых мероприятий учреждения, подготовки к новому учебному году (участие в оформлении помещений для проведения тематических мероприятий, разработка сценариев, осуществление документационного обеспечения проведения мероприятий, анализ организации досуговой деятельности и отдельных мероприятий), и другое.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное использование инновационных технологий, мультимедийных средств и т.п. в организации воспитательной, внеурочной, культурно-просветительной, организационно-массовой и досуговой деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа в качестве ведущего, аниматора, актера, члена жюри, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования.			

культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 6: стимулирующие выплаты главному бухгалтеру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное и качественное осуществление руководства и контроля за предоставлением муниципальной услуги, исполнением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Соблюдение сроков,	до 100 % от	на	Выплата надбавки

установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Разработка локальных нормативных актов и другой организационно-распорядительной документации учреждения в сфере финансовой деятельности учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности и остатков средств.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Использование бюджетных средств в соответствии с утвержденной сметой	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Итоги финансово-хозяйственной деятельности (удовлетворительное решение балансовой комиссии, отраженное в протоколе)	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Своевременность выплаты заработной платы работникам	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Исполнение кассового плана	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
1.12. Эффективность управления имуществом	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону, финансовому году; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			

3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения(не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения.			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, в том числе подготовка документов по прохождению учреждением лицензирования, по обеспечению соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ, по другим направлениям деятельности учреждения, а также разовых работ по	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

поручению руководителя.			
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 7: стимулирующие выплаты художественному руководителю

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

соответствия законодательству по профилю своей деятельности).			распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной, и другой документации.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта по профилю своей деятельности, ориентированной на совершенствование образовательного процесса	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Организация и обеспечение технологического процесса подготовки постановки и выпуска спектакля, концертной программы, отдельного номера	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Организационное обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания,	До 100 % от ставки заработной платы	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Оказание информационной, консультативной, организационной помощи педагогам по вопросам, инновационной, проектной деятельности, конкурсной деятельности учащихся	до 100 % должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Организация и контроль репетиционно- постановочной работы, концертных выступлений, съемок и другой творческой работы исполнителей	до 100 % должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Контроль качества, сроков и художественного уровня спектакля, концертной программы, отдельного номера	до 100 % должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное использование инновационных технологий, мультимедийных средств и т.п. в организации воспитательной, внеурочной, культурно-просветительской, организационно-массовой и досуговой деятельности учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами,	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

введение и сопровождение электронных баз данных по профилю деятельности			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения.			
5.1. Участие в организации и проведении тематических,	до 100 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, в том числе подготовка документов по прохождению учреждением лицензирования, по обеспечению соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ, по другим направлениям деятельности учреждения, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, репетиционной работы, формирование базы данных о творческих коллективах, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период.			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	

9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 8: стимулирующие выплаты заместителю директора по учебно-воспитательной работе

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное и качественное осуществление руководства и контроля предоставления муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, комиссии: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам,	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (80-100%) от количества учащихся у педагога	до 50 % должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень (51-79 %) от количества учащихся у педагога	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Сохранность контингента учащихся не менее 90 % от списочного состава учащихся на начало учебного года	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100% от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
1.13. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации педагогов, конкурсной деятельности учащихся.	до 100 % должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.14. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки

конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении концертных, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях, конкурсном - фестивальной, выставочной и других видах деятельности учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, в том числе	до 100 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

подготовка документов по прохождению учреждением лицензирования, по обеспечению соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ, по другим направлениям деятельности учреждения, а также разовых работ по поручению руководителя		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Организация и участие в выставочно-оформительской работе, разработке мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 9: стимулирующие выплаты заместителю директора по организации массовой работы

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
1.2. Эффективное и качественное осуществление руководства и контроля предоставления муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики. Положительная оценка качества проводимых мероприятий по итогам анализа отзывов посетителей	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Качественное осуществление планирования и контроля по направлению профессиональной деятельности. Своевременное и качественное предоставление необходимой организационно-распорядительной и другой документации по осуществлению культурно-просветительской, организационно-массовой и досуговой деятельности учреждения. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической, организационно-управленческой деятельности, ориентированной на совершенствование образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Оказание информационной, консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных мероприятий и т.п.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей и взрослых (планирование, организация и проведение мероприятий для привлечения и сохранения контингента учащихся различного возраста, потенциальных потребителей муниципальной услуги)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Участие в социально-культурных кластерных проектах	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			

2.1. Интенсивность и напряженность труда во время подготовки и проведения массовых мероприятий учреждения, подготовки к новому учебному году (участие в оформлении помещений для проведения тематических мероприятий, разработка сценариев, осуществление документационного обеспечения проведения мероприятий, анализ организации досуговой деятельности и отдельных мероприятий), и другое.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа-проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное использование инновационных технологий, мультимедийных средств и т.п. в организации воспитательной, внеурочной, культурно-просветительной, организационно-массовой и досуговой деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Организация и участие в выставочно-оформительской работе, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка, работа в качестве аниматора, актера и ведущего, члена жюри, и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период.			
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки

результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 10: стимулирующие выплаты заместителю директора по административно-хозяйственной части

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.2. Эффективное и качественное осуществление материально-технического, ресурсного обеспечения предоставления муниципальной услуги, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Высокий уровень функционирования системы безопасности учреждения. Разработка локальных нормативных актов и другой организационно-распорядительной документации учреждения по ГО и ЧС, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности, охране труда и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Планирование и эффективная организация работы по обучению работников, ГО, ЧС, ПБ, ОТ, СанПину, энергобезопасности и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Участие в организации диагностики, мониторинга,	До 50 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа-проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности. Введение прогрессивных инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения хозяйственной деятельности учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

2.7. Организация работ обслуживающего персонала по благоустройству территории, уборке помещений (при отсутствии замечаний со стороны проверяющих органов и обоснованных жалоб со стороны заказчиков муниципальных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.8. Координация деятельности подрядчиков по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудования учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 11: стимулирующие выплаты заведующему методическим отделом

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Планирование и контроль по направлению профессиональной деятельности. Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностик, мониторингов, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Консультационно-методическое обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации педагогов, конкурсной деятельности учащихся.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству в сфере образования по результатам проверок)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, (подготовка необходимой документации и т.п.);	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

завершению учебного года			распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности.	До 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих

			документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от ставки	на	Выплата надбавки

оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	заработной платы	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 12: стимулирующие выплаты *заведующему организационным отделом*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки

предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление документации по профилю своей деятельности. Планирование работы, соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта по организационно-управленческой деятельности, ориентированной на совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Организация разработки и утверждение локальных нормативных актов учреждения по основным вопросам и осуществлению образовательной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Консультационно-информационное, организационное	до 50 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Оказание информационной, консультативной, правовой помощи педагогам по вопросам организации профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки

конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 13: стимулирующие выплаты *заведующему художественным отделом*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			

1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	единовременно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Планирование и контроль по направлению профессиональной деятельности. Своевременное и качественное предоставление необходимой организационно-распорядительной, отчетной и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта методической деятельности, ориентированного на совершенствование образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в работе с родителями учащихся	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание информационной, консультативной помощи педагогам по вопросам инновационной, проектной, творческой деятельности учащихся и коллективов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (организация работы по направлению своей деятельности); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.) статьи по проблемам профессиональной деятельности, и другое)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения.			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период.			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих
8.2. Почетные знаки, полученные за	20 % от	ежемесячно	

достижения в сфере образования, культуры и искусств	должностного оклада		документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 14: стимулирующие выплаты *заведующему отделом по безопасности*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой отчетной и другой документации по профилю деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Обеспечение функционирования системы безопасности учреждения. Разработка локальных нормативных актов и другой организационно-распорядительной документации учреждения по ГО и ЧС, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности, охране труда и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Эффективная организация работы по обучению работников, ГО, ЧС, ПБ, ОТ, СанПину, энергобезопасности и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Участие в организации диагностик, мониторингов, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, отопительному сезону (подготовка нормативных документов, проведение инструктажей с работниками, подготовка учебных классов и служебных помещений, и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии

различном уровне			по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Обеспечение безопасного режима работы учреждения во время проведения массовых мероприятий.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной,	до 100 % от	на	Выплата надбавки

выставочной и других видах деятельности	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные	до 100 % от должностного	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

в рамках платных образовательных услуг)	оклада	период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 15: стимулирующие выплаты заведующему студией звукозаписи

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

профессиональной деятельности			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Обеспечение высокого уровня качества записи материала, контроль технического качества фонограмм	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Обеспечение сохранности и исправности оборудования и аудиоаппаратуры	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в создании концертных номеров, монтаж, сведение, мастеринг, подготовка к изданию фонограмм и др.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися. Профессиональное сопровождение в сфере звукозаписи в рамках деятельности на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Профессиональное сопровождение в сфере звукозаписи в рамках деятельности на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.10. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к концертным мероприятиям учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых информационных аудио, видео материалов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Изготовление, систематизация и хранение сопроводительных аудио и видео материалов (с использованием инновационных технологий)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Своевременное выявление неисправностей оборудования и принятие мер по его устранению	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 16: стимулирующие выплаты *заведующему складом*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой документации, планирование и учет, соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по профилю своей деятельности	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Эффективность расходования средств при осуществлении необходимых закупок	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Оказание практической помощи педагогам по материально-техническому обеспечению концертной, конкурсной деятельности учащихся, учебно-воспитательного процесса	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Качественное ведение учета материальных ценностей, проведение инвентаризации	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Обеспечение работников расходными материалами,	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на

оборудованием и т.п. для создания оптимальных условий выполнения трудовых функций работниками учреждения			основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Приёмка поставляемых товаров и услуг и оформление в соответствии с действующими договорами, нормами и правилами первичной отчётной документации	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Подготовка к утилизации пришедших в негодность или не требующих дальнейшего использования товарно-материальных ценностей	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, отопительному сезону, финансовому году, (подготовка учебных классов, осуществление материального, ресурсного обеспечения при подготовке к концертным отчетным мероприятиям и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства по профилю своей деятельности(дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании

учреждения			подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Организация погрузочно-разгрузочных работ и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 17: стимулирующие выплаты заведующему костюмерной

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

профессиональной деятельности			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Эффективность расходования средств при осуществлении необходимых закупок	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Оказание практической помощи педагогам по подготовке сценических костюмов, реквизита для обеспечения концертной деятельности, конкурсной деятельности учащихся	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Качественное ведение учета материальных ценностей, проведение инвентаризации	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися. Участие в подготовке видеоматериалов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Участие в подготовке видео материалов на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.10. Участие в проектной деятельности различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	
1.11. Обеспечение сохранности и надлежащего состояния костюмов и других материальных ценностей по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда

2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка сценических костюмов и реквизита); во время проведения массовых мероприятий учреждения; при подготовке творческих коллективов к участию в конкурсах, фестивалях и концертных выступлениях.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Оперативность выполнения заявок по ремонту сценических костюмов и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Обеспечение сохранности и надлежащего состояния костюмов и других материальных ценностей по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3. Надбавка за профессиональное мастерство

3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению
---	---------------------------------	------------------------	--

			стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсno-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, разработка эскизов костюмов, изготовление декораций, реквизита, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 18: стимулирующие выплаты *старшему администратору*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Информирование участников образовательного процесса по организационным вопросам учебной деятельности (расписание, набор учащихся и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Участие в проведении диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Обеспечение высокого уровня организации гастрольно-выездной деятельности творческих коллективов учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, деятельности и т.п. (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	

			распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 19: стимулирующие выплаты звукорежиссеру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Подготовка материалов и создание инновационного продукта по профилю своей деятельности, ориентированной на совершенствование обеспечения образовательного процесса	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Оказание информационной, консультативной помощи работникам и учащимся по вопросам работы с аудиотехникой, технической оснащенности образовательного процесса	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Обеспечение высокого технического и художественного уровня звукового оформления мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися. Участие в подготовке аудиовидеоматериалов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Участие в подготовке аудио, видеоматериалов на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Обеспечение исправного состояния звуковой и сопутствующей аппаратуры	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки проведения мероприятий, отчетных концертов и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Выплата надбавки

формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Осуществление своевременного ремонта и профилактики звукового оборудования	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Осуществление технических работ по монтажу и демонтажу звукового оборудования	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	

			с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 20: стимулирующие выплаты звукооператору

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Подготовка материалов и создание инновационного продукта по профилю своей деятельности, ориентированной на совершенствование обеспечения образовательного процесса	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Участие в подготовке аудио видео материалов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Оказание информационной, консультативной, помощи педагогам и учащимся по вопросам работы с аудио техникой, технической оснащенности образовательного процесса	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Обеспечение высокого технического и художественного уровня звукового оформления мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Обеспечение исправного состояния звуковой и сопутствующей аппаратуры, осуществление своевременной профилактики звукового оборудования	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Изготовление, систематизация и хранение сопроводительных аудио и видео материалов (изготовление и обработка, монтаж фонограмм, видеозаписей и др.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки и проведения мероприятий, отчетных концертов и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки

сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также	до 100 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

разовых работ по поручению руководителя		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 21: стимулирующие выплаты *светооператору*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
---	---	-----------------------------	----------------------------------

	<i>ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>		
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Обеспечение высокого технического и художественного качества светового оформления концертных мероприятий	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Обеспечение исправного состояния световой и сопутствующей аппаратуры	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.7. Оказание информационной, консультативной помощи работникам и учащимся по вопросам работы со светотехникой, технической оснащенности образовательного процесса.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися. Профессиональное сопровождение в рамках своей деятельности на соискание стипендии, премии, присвоение звания, прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Профессиональное сопровождение в рамках своей деятельности на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки и проведения мероприятий, отчетных концертов и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Осуществление своевременного ремонта и профилактики светового оборудования	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности,	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола

обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.)			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			

6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 22: стимулирующие выплаты художнику-декоратору

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное исполнение необходимых работ по профилю своей деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта профессиональной деятельности, ориентированной на совершенствование обеспечения образовательного процесса	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Обеспечение высокого художественного уровня оформления мероприятий учреждения (подбор и обработка сценического оформления, работа со сценическими костюмами и реквизитом, гримом)	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Оказание информационной, консультативной, практической помощи педагогам по вопросам оформления учебных классов и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.9. Обеспечение сохранности, контроль за правильной эксплуатацией и содержанием в надлежащем состоянии необходимого сценического реквизита, декораций и др.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки и проведения отчетных концертов, массовых мероприятий и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и	до 100 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

других видах деятельности		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, грима и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			

8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 23: стимулирующие выплаты *делопроизводителю*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой, учебной, и другой документации. Соблюдение сроков, установленных	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.			распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка и составление, систематизация и хранение документации по административно-управленческой деятельности учреждения. Обеспечение контроля документооборота в учреждении.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ(отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью учреждения в части соответствия трудового законодательства по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

(подготовка необходимых материалов и документов); завершению учебного года			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз по деятельности учреждения по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки

фестивальной, выставочной и других видах деятельности	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
7.2. Эффективное содействие в			

оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 24: стимулирующие выплаты *специалисту по персоналу*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость,	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

соблюдение профессиональной этики.			распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой документации по профилю своей деятельности. Планирование кадровой работы, и работы с персоналом. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования, и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по выполнению муниципальной услуги	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью учреждения) в части соответствия трудового законодательства по профилю своей деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период необходимости внесения изменений в кадровые документы работников (подготовки к новому учебному году и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.Надбавка за выслугу лет			

4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей			

доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 25: стимулирующие выплаты *секретарю учебной части*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании

Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.			протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой, учебной, и другой документации. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Участие в подготовке материалов и создании инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
1.10. Информационное, документальное обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание практической помощи педагогам в подготовке материалов и документов учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (подготовка УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации педагогов, конкурсной деятельности учащихся	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью учреждения) в части соответствия трудового законодательства по профилю своей деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка необходимых документов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании

материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.			протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для представления работников учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			

7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 26: стимулирующие выплаты бухгалтеру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг,	до 100 % от должностного	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	оклада	период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности и остатков средств. Отсутствие нарушений работы с денежной наличностью и порядка ведения кассовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к	до 100 % от должностного	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

отопительному сезону; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	оклада	период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, финансовых, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период.			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за	до 100 % от должностного	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

отчетный период	оклада	период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 27: стимулирующие выплаты *специалисту по закупкам*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)			распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Размещение на сайтах в установленные сроки договоров, контрактов, планов-графиков и других документов требующих обязательного опубликования. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности и остатков средств. Отсутствие нарушений работы с денежной наличностью и порядка ведения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

кассовой дисциплины.			стимулирующих выплат
1.7. Своевременная подготовка и получение ЭЦП (электронно-цифровой подписи)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Своевременная и качественная работа по подготовке и проведению закупок для нужд учреждения в соответствии с законодательством (Закон № 44-ФЗ)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещении муниципальных заказов на электронных площадках	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период сдачи отчетности, своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения.			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период.			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки

коронавирусной инфекции			осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора
-------------------------	--	--	--

Таблица 28: стимулирующие выплаты экономисту

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности).	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности и остатков средств	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к сдачи отчетности; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, финансовых, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности			

учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период.			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 29: стимулирующие выплаты осветителю

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Обеспечение сохранности и исправного состояния светотехнического оборудования	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Оперативность выполнения заявок по устранению неисправностей	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК

трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, массовых культурно-просветительных мероприятий; завершению учебного года	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 30: стимулирующие выплаты водителю автомобиля

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.3. Обеспечение сохранности и исправного технического состояния автомобиля	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Оперативность выполнения заявок по устранению неисправностей транспортного средства	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда (разъездной характер работы)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Интенсивность и напряженность труда вовремя проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			

7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 31: стимулирующие выплаты *швее*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Обеспечение сохранности и исправного технического состояния швейного	до 100 % от оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

оборудования и рабочих инструментов		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Оперативность выполнения заявок	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к отчетным концертам, новым концертным номерам, постановками т.п.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсном-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно- просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	

			стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 32: стимулирующие выплаты *работному по комплексному обслуживанию и ремонту здания*

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Оперативность выполнения заявок на устранение неполадок	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки

напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, во время проведения ремонтных работ и т.п.		определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсno-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 33: стимулирующие выплаты уборщику служебных помещений

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

Компетентность в сфере профессиональной деятельности			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Оперативность выполнения заявок	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда во время проведения генеральных уборок	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и	20 % от должностного оклада	ежемесячно	

искусств			распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 34: стимулирующие выплаты гардеробику

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки

напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)		определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 35: стимулирующие выплаты дворнику

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

1.3.Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1.Интенсивность и напряженность труда во время уборки территории (во время обильных снегопадов и т.п.)	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата

			вакцинации и приказа директора
--	--	--	--------------------------------

Таблица 36: стимулирующие выплаты сторожу (вахтеру)

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда при работе с электронной охранной системой учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			

7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 37: стимулирующие выплаты кассиру

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству в сфере образования и финансово- хозяйственной деятельности).	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Соблюдение лимита остатка денежных средств в кассе. Отсутствие нарушений работы с денежной наличностью и порядка ведения кассовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация работы с заказчиками услуг и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

различном уровне			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, финансовых, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административно-хозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения.	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсном-фестивальной,	до 100 % от	единовремен	Выплата надбавки

выставочной и других видах деятельности	должностного оклада	но	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период.			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании	до 100 % от	на	Выплата надбавки

платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Таблица 38: стимулирующие выплаты кассиру билетному

<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)</i>	<i>Периодичность выплат</i>	<i>Условия получения выплаты</i>
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (бесперебойная	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

работа кассы)			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов, предписаний проверяющих органов	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и напряженность труда			
2.1. Оперативность выполнения заявок на устранение неполадок	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, во время составления кассовых отчетов и т.п.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во время проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения			
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением			
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада	ежемесячно	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой коронавирусной инфекции			
9.1. Вакцинация от новой коронавирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

Заведующий организационным отделом _____ И.А. Зайцева

Содержание

I. Общие положения	1
II. Выплаты стимулирующего характера.....	2
Таблица 1: стимулирующие выплаты педагогу дополнительного образования, старшему педагогу дополнительного образования	5
Таблица 2: стимулирующие выплаты <i>концертмейстеру</i>	14
Таблица 3: стимулирующие выплаты <i>педагогу-психологу</i>	22
Таблица 4: стимулирующие выплаты <i>методисту, старшему методисту</i>	26
Таблица 5: стимулирующие выплаты <i>педагогу-организатору</i>	31
Таблица 6: стимулирующие выплаты <i>главному бухгалтеру</i>	36
Таблица 7: стимулирующие выплаты <i>художественному руководителю</i>	40
Таблица 8: стимулирующие выплаты заместителю директора по учебно-воспитательной работе	45
Таблица 9: стимулирующие выплаты заместителю директора по организации массовой работы	50
Таблица 10: стимулирующие выплаты заместителю директора по административно-хозяйственной части	54
Таблица 11: стимулирующие выплаты <i>заведующему методическим отделом</i>	59
Таблица 13: стимулирующие выплаты <i>заведующему художественным отделом</i>	67
Таблица 14: стимулирующие выплаты <i>заведующему отделом по безопасности</i>	72
Таблица 15: стимулирующие выплаты <i>заведующему студией звукозаписи</i>	76
Таблица 16: стимулирующие выплаты <i>заведующему складом</i>	80
Таблица 17: стимулирующие выплаты <i>заведующему костюмерной</i>	84
Таблица 18: стимулирующие выплаты <i>старшему администратору</i>	88
Таблица 19: стимулирующие выплаты <i>звукорежиссеру</i>	92
Таблица 20: стимулирующие выплаты <i>звукооператору</i>	96
Таблица 21: стимулирующие выплаты <i>светооператору</i>	99
Таблица 22: стимулирующие выплаты <i>художнику-декоратору</i>	103
Таблица 23: стимулирующие выплаты <i>делопроизводителю</i>	107
Таблица 24: стимулирующие выплаты <i>специалисту по персоналу</i>	111
Таблица 25: стимулирующие выплаты <i>секретарю учебной части</i>	115
Таблица 26: стимулирующие выплаты <i>бухгалтеру</i>	120
Таблица 27: стимулирующие выплаты <i>специалисту по закупкам</i>	124

Таблица 29: стимулирующие выплаты <i>осветителю</i>	133
Таблица 30: стимулирующие выплаты <i>водителю автомобиля</i>	136
Таблица 31: стимулирующие выплаты <i>швее</i>	139
Таблица 32: стимулирующие выплаты <i>рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания</i>	142
Таблица 33: стимулирующие выплаты <i>уборщику служебных помещений</i>	144
Таблица 34: стимулирующие выплаты <i>гардеробщику</i>	147
Таблица 35: стимулирующие выплаты <i>дворнику</i>	149
Таблица 36: стимулирующие выплаты <i>сторожу (вахтеру)</i>	152
Таблица 37: стимулирующие выплаты <i>кассиру</i>	154
Таблица 38: стимулирующие выплаты <i>кассиру билетному</i>	158

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования

Детский Дом культуры г.о. Тольятти

прошито и пронумеровано 164 страницы

скреплено подписью и печатью директора

Директор МБУ ДО ДК — В.А. Морозова

