

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДК)

Утверждаю:
И. О. Директора МБУ ДО ДК
Н.С. Карабина
«05» ноября 2025 г.



Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения) на 2026 год

№ п/п	Направление	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1.	Приведение локальных нормативных актов Учреждения в соответствие с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции	➤ Проведение работы по анализу и приведению в соответствие с требованиями законодательства локальных актов в сфере противодействия коррупции	Заведующий организационным отделом	ежегодно до 15 декабря
2.	Минимизация коррупционных рисков	➤ Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	постоянно

	➤ Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	постоянно
	➤ Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	постоянно
	➤ Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	постоянно
	➤ Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	июнь/декабрь
3. Проведение мероприятий по предупреждению коррупции	➤ Изучение должностных инструкций работников на предмет наличия коррупционных рисков	Заведующий организационным отделом	ежегодно
	➤ Внесение в трудовые договора работников (должностные инструкции) положения об ответственности за нарушение норм антикоррупционного законодательства и локальных актов в указанной сфере	Заведующий организационным отделом	постоянно при приеме на работу
	➤ Проведение анализа штатного состава на предмет непосредственной подчиненности и /или подконтрольности близких родственников (свойственников) руководителей, при установлении факта возникновения	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	ежегодно

		- конфликта интересов и принятие мер по урегулированию конфликта интересов - Анализ закупок, осуществленных за истекший период с целью выявления аффилированности лиц - Организация мероприятий, направленных на формирование у обучающихся нетерпимого отношения к коррупционному поведению (в игровой форме или просветительской беседе)	и противодействию коррупции	ежегодно
		Актуализация анкетных данных руководителя Учреждения о своих родственниках и свойствах для сведения	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	ежегодно
4.	Информирование об антикоррупционной деятельности в Учреждении	- Организация работы по размещению на официальном сайте Учреждения информации о принимаемых мерах по предупреждению коррупции в МБУ ДО ДДК, а также иной информации, связанной с противодействием коррупции - Организация на официальном сайте опроса общественного мнения об уровне коррупционности в Учреждении	Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции	Ежегодно до 15 декабря Ежегодно Октябрь-Ноябрь
5.	Усиление исполнительской дисциплины	Осуществление мониторинга исполнения требований законодательства в сфере противодействия коррупции работниками. Анализ информации о количестве выявленных нарушений и принятых мерах дисциплинарного	Комиссия по урегулированию конфликта интересов	постоянно

	взыскания к лицам, допустившим нарушения. ➤ Подготовка и распространение отчетных материалов (мониторинга) о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в департамент культуры	и противодействию коррупции	2 раза в год (в срок до <u>29</u> октября и до <u>29</u> апреля)
--	---	-----------------------------	--

Примечание: План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений. Разработка и принятие плана реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

Составила: заведующий организационным отделом Зайцева И.А.