

Муниципальное бюджетное
учреждение
дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДДК)

Утверждаю:
Директор МБУ ДО ДДК
М.А. Морозова
«15» июня 2018 г.



Положение о противодействии коррупции в МБУ ДО ДДК

«15» июня 2018 г. № 1.16

г. о. Тольятти

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее - Положение) МБУ ДО ДДК (далее – учреждение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере деятельности учреждения.
- 1.2. Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в учреждении.
- 1.3. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения на неопределенный срок.
- 1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.
- 1.5. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в составе новой редакции Положения, в порядке, предусмотренном п.1.3. настоящего Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Основные принципы противодействия коррупции в учреждении

- 2.1. При создании системы мер противодействия коррупции в учреждении рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:
 - Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.
Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.
 - Принцип личного примера руководства.
Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриучрежденческой системы предупреждения и противодействия коррупции.
 - Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

– Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

– Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

– Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриучрежденческой антикоррупционной политики.

– Принцип открытости учреждения.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах.

– Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Основные меры по профилактике коррупции

3.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- Формирование в коллективе учреждения нетерпимости к коррупционному поведению;
- Формирование у родителей (законных представителей) учащихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией учреждения на предмет соответствия действующему законодательству;
- Проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения и родителям (законным представителям) учащихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

- 4.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
- 4.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) учащихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) учащихся негативного отношения к коррупционному поведению.
- 4.3. Совершенствование системы и структуры органов самоуправления.
- 4.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.

- 4.5. Обеспечение доступа работников учреждения и родителей(законных представителей) учащихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления.
- 4.6. Уведомление в письменной форме работниками учреждения администрации и комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких –либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
- 4.7. Создание условий для уведомления учащимися и их родителями (законными представителями) администрации учреждения и органов прокуратуры обо всех случаях вымогания у них взяток работниками учреждения.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции (далее-комиссия) в учреждении.

5.2. Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

- Выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- Выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в учреждение с учетом их специфики, снижению в них коррупционных рисков;
- Созданию единой системы мониторинга и информирования работников по проблемам коррупции:
 - антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
 - привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников и учащихся навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

5.3. Действия комиссии регламентируются «Положением о комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции в МБУ ДО ДДК».

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Если от имени и в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Заведующий организационным отделом _____ И.А. Зайцева

Муниципальное бюджетное учреждение
Дополнительного образования

Детский Дом культуры г.о. Тольятти

прошито и пронумеровано _____ страниц

скреплено подписью и печатью _____

Директор МБУ ДО ДК М.В.А. Морозова

