

муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Детский Дом культуры
городского округа Тольятти
(МБУ ДО ДДК)



Утверждаю:
Директор МБУ ДО ДДК
В.А. Морозова
«08» мая 2026 г.

Положение

о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детский Дом культуры от формальных и неформальных санкций

08.05.2026 г. № 1.32

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО Детский Дом культуры (далее – Учреждение) от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и антикоррупционной политики учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций, преследования и ущемления их прав и законных интересов.

1.3. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные термины и определения.

2.1. Работники учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

2.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.3. Защита работника, сообщившего о коррупционном правонарушении – принятие мер, направленных на недопущение преследования, ущемления прав и законных интересов работника Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении, иных лиц,

состоящих с ним в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Учреждения (далее – меры защиты).

2.4. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.5. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.6. Руководство – директор Учреждения, а также иные работники Учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам.

2.7. Сообщение о коррупционном правонарушении - информация о факте или возможности совершения коррупционного правонарушения, а также о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

2.8. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении.

2.9. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении

3.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

3.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

3.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

3.4. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

3.5. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3.6. Защита от неправомерного вмешательства в профессиональную трудовую деятельность работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения

к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

3.7. Предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя.

3.8. Недопустимость препятствования получению работниками, сообщившими о коррупционном правонарушении, юридической помощи и доступа к судебной защите;

3.9. Соблюдение антикоррупционной политики учреждения и деловой этики.

3.10. Меры защиты, предусмотренные настоящим пунктом, применяются в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в течение двух лет с даты регистрации сообщения о коррупционном правонарушении, на основании его письменного заявления.

3.11. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении лиц, состоящих с работником, сообщившим о коррупционном правонарушении, в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов или супруги детей), являющихся работниками Учреждения, в отношении которых нарушаются права и законные интересы в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты в отношении близких родственников (свойственников) работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяются в период действия мер защиты в отношении самого работника на основании его письменного заявления.

3.12. В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из мер защиты.

3.13. Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, также распространяются на работников Учреждения, которые дают пояснения, участвуют или оказывают иное содействие в проведении проверки, проводимой на основании сообщения о коррупционном правонарушении, по их письменному заявлению.

4. Права и обязанности работника и работодателя

4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обжаловать решения работодателя или других уполномоченных должностных лиц, рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;
- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к работодателю или в другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении, установленные локальным нормативным актом Учреждения;
- выполнять законные требования работодателя или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения, применяемые при преследовании и ущемлении прав и законных интересов.

4.3. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения условий предоставления мер защиты, установленных настоящим Положением, нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;
- запрашивать в порядке, установленном в Учреждении, у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен федеральными законами.

-на поощрение работника, направившего сообщение о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков или утрат Учреждению.

4.4. Работодатель обязан:

- не допускать применения к работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях, формальных санкций в связи с направленными ими сообщениями;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты работникам, сообщившим о коррупционных правонарушениях;
- информировать работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт материалы.

5. Ответственность

5.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

5.2. Должностные лица Учреждения, обязанные осуществлять меры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, виновные в неисполнении обязанностей, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения.

5.3. В случае вступления в законную силу решения суда о признании работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, виновным в клевете или распространении заведомо ложных сведений, меры защиты, применяемые в отношении данного работника, а также его близких родственников (свойственников), являющихся работниками Учреждения, отменяются.

Ответственный – старший методист  Котова О.М.



Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью _____
(105776) лист 2

Директор МБУ ДО ДДК
ММ /В.А. Морозова

05 20 2018
г.