Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования **Детский Дом культуры** городского округа Тольятти (МБУ ДО ДДК)



## Положение

о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДДК

«29» января 2024 г. № 1.18

г. о. Тольятти

### І. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников (далее - Положение) МБУ ДО ДДК (далее - Учреждение) разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач Учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.06.2017 г. № 1968-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти», Положением об оплате труда работников Учреждения.

1.3. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения и действует с 01.01.2024

г. на неопределенный срок.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, предусматривающим единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения и определяет их виды, размер, период действия этих выплат, регламент распределения и утверждения, список работников, получающих данные выплаты.

1.5. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в порядке,

предусмотренном п.1.3. настоящего Положения.

1.6. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, а также за счет экономии фонда оплаты труда, и за счет средств,

полученных от приносящей доход деятельности Учреждения.

1.7. Размеры и виды стимулирующих выплат рассматриваются на заседании Комиссии по распределению стимулирующих выплат Учреждения (далее-Комиссия) 1 раз в месяц. Стимулирующие выплаты могут выплачиваться единовременно или носить периодический характер (выплачиваться ежемесячно) в соответствии с Приложениями к настоящему Положению. Максимальный период установления стимулирующих выплат - один календарный год. Стимулирующие выплаты, установленные Работникам на определенный период (от двух месяцев) рассчитываются бухгалтерией пропорционально отработанному времени, согласно табелю учета использования рабочего времени.

1.8. По решению Комиссии Учреждения работнику может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера. Размер выплаты устанавливается в % отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и (или) в абсолютной величине (рублях). При определении размера стимулирующей выплаты могут быть

использованы один или несколько критериев стимулирующей выплаты.

- 1.9. Комиссия не позднее 01 числа месяца, следующего за месяцем действия стимулирующей выплаты, рассматривает и определяет виды и размер стимулирующей выплаты работнику.
- 1.10. Комиссия в соответствии с Положением рассматривает предоставляемые на заседание комиссии материалы о деятельности работников ДДК за соответствующий период. На основе проведенного мониторинга деятельности работников Комиссия принимает решение по оценке результативности деятельности работников и установлении стимулирующих выплат работникам за соответствующий период с учетом количества проведенных мероприятий и выполненных работ и степени участия работников в их проведении, участии и выполнении.
- 1.11. По итогам заседания Комиссией Учреждения составляется протокол с указанием размера стимулирующей выплаты работнику в рублях, не превышающий максимально возможный процент указанного критерия.
- 1.12. Работники Учреждения вправе ознакомиться с данными по оценке их собственной деятельности, направить письменное заявление в случае несогласия с оценкой результативности их деятельности.
- 1.13. Комиссия Учреждения обязана осуществить проверку заявления работника и дать письменный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, в протокол Комиссии вносятся соответствующие изменения.
- 1.14.В течение пяти рабочих дней, на основании протокола заседания Комиссии издается приказ об установлении стимулирующих выплат и передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.
- 1.15. Приказ об установлении стимулирующих выплат издается не позднее 03 числа месяца, следующего за месяцем действия стимулирующей выплаты.
- 1.16.В случае запроса работника о выдаче копии приказа «О поощрении работников», ему выдается выписка из приказа, заверенная подписью директора.

#### II. Выплаты стимулирующего характера

- 2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся премии и надбавки, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.
- 2.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
  - надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги;
  - надбавка за интенсивность и напряженность труда;
  - надбавка за профессиональное мастерство;
  - надбавка за выслугу лет;
  - надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения;
  - премия по итогам работы за отчетный период;
  - надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением;
  - надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств;
  - надбавка за достижения учащихся;
  - надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой короновирусной инфекции;

- надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».
- 2.3. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальных услуг устанавливается в зависимости от степени достижения показателей эффективности и результативности деятельности работников учреждения по показателям и критериям, установленным Положением «О порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО ДДК». Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 2.4. Надбавка за интенсивность и напряженность труда устанавливается в целях материального стимулирования работников учреждения сроком не более чем на один календарный год. В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда работникам учреждения увеличивается, снижается или ее выплата прекращается полностью в зависимости от изменения условий работы в порядке, установленным ТК РФ. Выплата указанной надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 2.5. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается по результатам аттестации и повышения квалификации работника учреждения (не связанного с изменением квалификационной категории), за результативность в конкурсах профессионального мастерства, за организацию и проведение мастер-классов. Выплата указанной надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 2.6. Право на установление (изменение) ежемесячной надбавки за выслугу лет имеют работники по основному месту работы. Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступает со дня наступления события при предоставлении соответствующих документов. Основным документом для исчисления стажа работы в соответствии с которым устанавливается размер выплаты за выслугу лет является трудовая книжка работника или сведения о трудовой деятельности работника.
- В стаж работы за выслугу лет включаются все периоды работы работника в данном учреждении методом суммирования (при условии, что перерыв в работе не должен превышать один календарный год). Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за стаж работы в Учреждении: свыше 10 лет -5%, от 3 лет до 5 лет- 3%.
- 2.7. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения устанавливается для выполнения работ (услуг), необходимых для осуществления основной и финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 2.8. Премия по итогам работы за отчетный период устанавливается работникам учреждения по оценке результатов профессиональной деятельности работника за учебный год. Выплата единовременной премии по итогам работы за отчетный период (учебный год) осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, при наличии данных средств.
- 2.9. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением устанавливается работникам за эффективное содействие в оказании платных услуг. Выплата надбавки осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.
- 2.10. Надбавка работникам за почетное звание, почетные знаки, полученные за достижения в сфере культуры и искусств, образования, устанавливается в размере от 5% до 20% к

должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально педагогической (учебной) нагрузки. При наличии у работника одновременно нескольких почетных званий и (или) почетных знаков размер надбавки увеличению не подлежит. Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

- 2.11. Надбавка за достижения учащихся устанавливается педагогу дополнительного образования и (или) концертмейстеру за результативность учащихся в конкурсных мероприятиях (фестивалях, конкурсах исполнительского, художественного мастерства и т.п.). Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности и верхними пределами не ограничивается.
- 2.12. Надбавка работникам за соблюдение рекомендаций на прохождение вакцинации от новой короновирусной инфекции выплачивается за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Надбавка осуществляется единоразово после предоставления работником сертификата о вакцинации от новой короновирусной инфекции (после второй инъекции двухкомпонентной вакцины или после инъекции однокомпонентной вакцины) на основании приказа директора Учреждения « О выплате стимулирующей надбавки за вакцинацию от короновирусной инфекции COVID-19». Выплата стимулирующей надбавки производится вместе с выдачей зарплаты за месяц.
- 2.13. Надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливается при условии выполнения ими дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью. Выплата надбавки осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств».

# Таблица1: стимулирующие выплаты педагогу дополнительного образования, старшему педагогу дополнительного образования

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер	Периодичность	Условия
	стимулирующей	выплат	получения
	выплаты (в		выплаты
	абсолютном		
	значении (в		
	рублях) или в		
	«%» к ставке		
	заработной		
	платы,		
	должностному		
	окладу, окладу)		
1. Надбавка за высокое качество предоставления му		ГИ	
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации	до 100 % от	на	Выплата
дополнительных общеразвивающих программ	ставки	определенный	надбавки
(организация и проведение мероприятий внеурочной	заработной	период	осуществляется
и воспитательной деятельности)	платы		на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении	до 100 % от	на	Выплата
муниципальных услуг. Компетентность в сфере	ставки	определенный	надбавки
профессиональной деятельности	заработной	период	осуществляется
	платы		на основании
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны	до 100 % от	на	Выплата
администрации, участников образовательного	ставки	определенный	надбавки
процесса. Доброжелательность, вежливость,	заработной	период	осуществляется
соблюдение профессиональной этики.	платы		на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
11.0	1000/		выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление	до 100 % от	на	Выплата
необходимой методической, учебной, отчетной и	ставки	определенный	надбавки
другой документации	заработной	период	осуществляется
	платы		на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
15.05	70.0/		выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы	до 50 % от	на	Выплата
внутренней оценки качества образования, активное	ставки	определенный	надбавки
участие в работе органов самоуправления: Совет	заработной	период	осуществляется
ДДК, Педагогический совет, Методический совет;	платы		на основании
комиссий: по регулированию социально-трудовых			протокола

	1		
отношений, по распределению стимулирующих			Комиссии по
выплат работникам, тарификации, аттестации			распределению
учащихся, специалистов, педагогических работников,			стимулирующих
по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по			выплат
урегулированию конфликта интересов и			
противодействию коррупции, по списанию			
материальных ценностей, экспертной комиссии			
(архив), по урегулированию споров между			
участниками образовательных отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и создание	до 100 % от	на	Выплата
инновационного продукта педагогической,	ставки	определенный	надбавки
методической деятельности, ориентированной на	заработной	период	осуществляется
совершенствование учебно-методического	платы	•	на основании
обеспечения образовательного процесса: разработка			протокола
УМК, проекта, дополнительной общеразвивающей			Комиссии по
программы и т.п.			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.7. Качество освоения учащимися дополнительной	до 50 % от	на	Выплата
общеразвивающей программы: повышенный уровень	ставки	определенный	надбавки
(80-100%) от количества учащихся у педагога	заработной	период	осуществляется
(55 15570) of Rolli feetbu y luminon y negatora	платы	порнод	по итогам
	1101101		промежуточной
			промежуточной и итоговой
			аттестации на
			основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
10.10	20.0/		выплат
1.8. Качество освоения учащимися дополнительной	до 20 % от	на	Выплата
общеразвивающей программы: повышенный уровень	ставки	определенный	надбавки
(51-79 %) от количества учащихся у педагога	заработной	период	осуществляется
	платы		по итогам
			промежуточной
			и итоговой
			аттестации на
			основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.9. Сохранность контингента учащихся	до 50 % от	на	Выплата
не менее 90 % от списочного состава учащихся на	ставки	определенный	надбавки
начало учебного года	заработной	период	осуществляется
	платы		по итогам
			промежуточной
			и итоговой
			аттестации на
			основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.10. Участие в организации и проведении	до 50 % от	на	Выплата
диагностики, мониторинга, анкетирования и других	ставки	определенный	надбавки
мероприятиях по сбору и систематизации данных по	заработной	период	осуществляется
			50 J 400 I DOING I ON

качественному выполнению муниципальной услуги	платы		на основании
			протокола Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовка	до 100 % от	на	Выплата
пакета документов на соискание стипендии (главы администрации города, губернатора), премии,	ставки	определенный	надбавки
присвоение звания и прочих наград, поощрений и	заработной платы	период	осуществляется на основании
конкурсов различного уровня			протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих
1.12. Работа с родителями учащихся (проведение	до 50 % от	на	выплат Выплата
родительских собраний, организация посещения	ставки	определенный	надбавки
родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебно-	заработной платы	период	осуществляется на основании
образовательного процесса и деятельности	113141151		протокола
учреждения)			Комиссии по распределению
			стимулирующих
2 Ha-5a-ua 20			выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труд 2.1. Исполнение обязанностей по руководству	до 50 % от	на	Выплата
(заведованию) отделениями учреждения	ставки	определенный	надбавки
	заработной платы	период	осуществляется на основании
			подтверждающи
			х документов (Приказ,
			Положение об
			отделениях МБУ ДО ДДК и
			протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих
2.2. Интенсивность и напряженность труда в период	до 100 % от	на	выплат Выплата
подготовки к новому учебному году (подготовка	ставки	определенный	надбавки
учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	заработной	период	осуществляется
т.п.), завершению учеоного года	платы		на основании протокола
			Комиссии по
			распределению стимулирующих
	100.07		выплат
<b>2.3.</b> Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных,	до 100 % от ставки	на определенный	Выплата надбавки
концертных, представительских мероприятиях на	заработной	период	осуществляется
различном уровне	платы		на основании протокола
			Комиссии по
			распределению стимулирующих
			выплат
<b>2.4.</b> Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
лудожественного образования на различных уровнях	Ставки	определенный	падоавки

	заработной платы	период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающи
передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)			х документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающи х документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.4.</b> Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет	Table	T	T =
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от ставки заработной платы	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от ставки заработной	ежемесячно	Выплата надбавки

	платы		осуществляется
			на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, нео		твления деятельн	
5.1. Участие в организации и проведении	до 100 % от ставки	на	Выплата
тематических, театрализованных, культурно-	заработной платы	определенный	надбавки
просветительных, массовых мероприятиях		период	осуществляется
			на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и	до 100 % от ставки	на	Выплата
срочных, а также разовых работ по поручению	заработной платы	определенный	надбавки
руководителя	зараоотпои платы	период	осуществляется
РУКОВОДПІСИМ		портод	на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской	до 100 % от ставки	на	Выплата
работы, разработка эскизов костюмов, разработка	заработной платы	определенный	надбавки
мультимедийного информационного продукта,		период	осуществляется
изготовление рекламной, сувенирной продукции,			на основании
постановочно-балетмейстерская деятельность,			протокола
работа на звукозаписывающей студии, фото и			Комиссии по
видеосъемка и другое			распределению
			стимулирующих
			выплат
( II			
6. Премия по итогам работы за отчетный период	Ţ		
6.1. По итогам учебного года по результатам	до 100 % от ставки	на	Выплата
профессиональной деятельности работника за	заработной платы	определенный	надбавки
отчетный период	Supuso mon manara	период	осуществляется
от тетный период		Портод	на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услу	г учреждением		ı
7.1. Эффективное содействие в оказании платных	до 100 % от ставки	на	Выплата
услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках	заработной платы	определенный	надбавки
платных образовательных услуг)		период	осуществляется
7.2. Эффективное содействие в оказании платных			на основании
услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках			протокола
иной приносящей доход деятельности)			Комиссии по
•			распределению
			стимулирующих
			выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетные з	наки, полученные за	достижения в со	рере образования,
культуры и искусств	,,		

<b>8.1.</b> Почетное звание « культуры РФ»	Заслуженный работник	20 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих
<b>8.1.1.</b> Почетное звание культуры Самарской о	«Заслуженный работник бласти»	ежемесячно	документов и протокола Комиссии по распределению	
<b>8.2.</b> Почетные знаки, г сфере образования, ку.	полученные за достижения льтуры и искусств	учебной нагрузке  в 5 % от ставки заработной платы пропорционально учебной нагрузке	ежемесячно	стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблю инфекции	дение рекомендаций по п	рохождению вакцинации	от новой короно	вирусной
	от новой короновирусно	й 1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора
10. Надбавка за дости	іжения учащихся			директора
10.1. Результативность учащихся в конкурсных мероприятиях (фестивалях, конкурсах исполнительского мастерства, художественных конкурсах и т.д.)	Соответствие выплаты урмероприятия:	овню конкурсного	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающи х документов (не более 5 с одного очного конкурса и не более 3 с одного заочного
nomypour ir 1.4.)	Международный	Всероссийский		конкурса по
Дельфийские игры/ золотая медаль/ 1 место	20 000	15 000		выбору педагога) и протокола
Дельфийские игры /серебряная медаль/2 место	15 000	10 000		Комиссии по распределению стимулирующих
Дельфийские игры /бронзовая медаль/3 место	10 000	5 000		выплат
Дельфийские игры /специальный диплом	5 000	4 000		
	дный, Всероссийский ур	овень конкурса		
	курсного мероприятия/Учр ры РФ, Государственный ,			
Гран-При (ансамбли от 4-х человек)	50	00		
Гран-При (солист, дуэт, трио)	42	00		

Потовот П		4000	
Лауреат, Диплом		4000	
победителя			
(ансамбли от 4-х			
человек)			
Лауреат, Диплом		3200	
победителя		2200	
(солист, дуэт, трио)			
Диплом 1,2, 3		3000	
степени,			
Диплом(ансамбли			
от 4-х человек)			
П		2200	
Диплом 1,2, 3		2200	
степени, Диплом			
(солист, дуэт, трио)			
Специальный		2000	
диплом (ансамбли		_000	
от 4-х человек)			
ŕ			
Специальный		1200	
диплом (солист,			
дуэт, трио)			
		Областной,	
	Международный,		Муниципальный
	Всероссийский	й	
Гран-При	1 200	1 000	600
(солист, 1 участник)			
Лауреат I степени,	1 000	800	500
Диплом Лауреата,			
Диплом Победителя			
(солист, 1 участник)			
Лауреат II степени	800	600	400
(солист, 1 участник)			
			300
пауреят III степени	600	500	
Лауреат III степени (солист 1 участник)	600	500	200
(солист, 1 участник)			
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III	600 400	300	200
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1			
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник)	400	300	200
(солист, 1 участник) Дипломант І,ІІ,ІІІ степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые			
(солист, 1 участник) Дипломант І,ІІ,ІІІ степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11	400	300	200
(солист, 1 участник)  Дипломант I,II,III  степени (солист, 1  участник)  Гран-При (малые формы: от 2 до 11  участников)	1 800	300 1 100	200 700
(солист, 1 участник)  Дипломант І,ІІ,ІІІ  степени (солист, 1  участник)  Гран-При (малые формы: от 2 до 11  участников)  Лауреат І степени,	400	300	200
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Лауреата,	1 800	300 1 100	200 700
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени,	1 800	300 1 100	200 700
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Лауреата,	1 800	300 1 100	200 700
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2	1 800	300 1 100	200 700
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)	400 1 800 1 200	300 1 100	200 700
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат II степени	1 800	300 1 100 900	200 700 600
(солист, 1 участник)  Дипломант I,II,III  степени (солист, 1  участник)  Гран-При (малые формы: от 2 до 11  участников)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)  Лауреат II степени (малые формы: от 2	400 1 800 1 200	300 1 100 900	200 700 600
(солист, 1 участник)  Дипломант I,II,III  степени (солист, 1  участник)  Гран-При (малые формы: от 2 до 11  участников)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)  Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	1 800 1 200 1 000	300 1 100 900 700	200 700 600
(солист, 1 участник)  Дипломант I,II,III  степени (солист, 1  участник)  Гран-При (малые формы: от 2 до 11  участников)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)  Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)  Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	400 1 800 1 200	300 1 100 900	200 700 600
(солист, 1 участник)  Дипломант I,II,III  степени (солист, 1  участник)  Гран-При (малые формы: от 2 до 11  участников)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников)  Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)  Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников)  Лауреат III степени (малые формы: от 2	1 800 1 200 1 000	300 1 100 900 700	200 700 600
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников)	1 800 1 200 1 000 800	300 1 100 900 700 600	200 700 600 500 400
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Дипломант I, II,III	1 800 1 200 1 000	300 1 100 900 700	200 700 600
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Дипломант I, II,III степени (малые	1 800 1 200 1 000 800	300 1 100 900 700 600	200 700 600 500 400
(солист, 1 участник) Дипломант I,II,III степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат II степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Лауреат III степени (малые формы: от 2 до 11 участников) Дипломант I, II,III	1 800 1 200 1 000 800	300 1 100 900 700 600	200 700 600 500 400

Гран-При (ансамбли	3 200	1 500	1 000		
свыше 12 человек)  Лауреат I степени,	3 000	1 200	800		
Диплом Лауреата,	2 000	1 200	000		
Диплом Победителя					
(ансамбли свыше 12					
человек) Лауреат II степени	1 800	1 000	700		
(ансамбли свыше 12	1 000	1 000	700		
человек)					
Лауреат III степени	1 500	800	600		
(ансамбли свыше 12 человек)					
Дипломант I, II,III	700	500	400		
степени (ансамбли	700		100		
свыше 12 человек)					
Диплом, грамота	300	200	100		
(кроме документа за участие)					
участие) 10.2. Руководителю «За	аслуженного	2000		ежемесячно	Выплата
коллектива народного					надбавки
					осуществляется
					на основании
					подтверждающи х документов и
					протокола
					Комиссии по
					распределению
					стимулирующих выплат с
					момента
					присуждения
					(подтверждения
10.2 П		1000			) звания
<b>10.3.</b> Педагогу «Заслуж коллектива народного з		1000		ежемесячно	Выплата надбавки
коллектива пародного	ibop iceiba i 4"				осуществляется
					на основании
					подтверждающи
					х документов и протокола
					Комиссии по
					распределению
					стимулирующих
					выплат с момента
					присуждения
					(подтверждения
10.4 D		1000			) звания
<b>10.4</b> . Руководителю «О художественного колле		1000		ежемесячно	Выплата надбавки
«Народной самодеятеля					осуществляется
	)				на основании
					подтверждающи
					х документов и
					протокола Комиссии по
					распределению
					стимулирующих
					выплат с

	Ī		1,01,01,01
			момента
			присуждения
			(подтверждения
			) звания
10.5. Педагогу «Образцового	500	ежемесячно	Выплата
художественного коллектива»,			надбавки
«Народной самодеятельной студии»			осуществляется
			с момента
			установления
			надбавки на
			основании
			подтверждающи
			х документов и
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
10.6. Педагогу за присвоение учащимся	до 100 % от ставки заработной	на	Выплата
стипендий, премий, званий и прочих	платы	определенный	надбавки
наград и поощрений различного уровня		период	осуществляется
			на основании
			подтверждающи
			х документов и
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
11. Надбавка за квалификационную кат	гегорию «педагог-методист» или	«педагог-настав	ник»
11.1. Педагогу дополнительного	10% от ставки заработной	ежемесячно	Выплата
образования за квалификационную	платы пропорционально		надбавки
категорию «педагог-методист» или	учебной нагрузке		осуществляется
«педагог-наставник»			на основании
			подтверждающи
			х документов и
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
	l .	l	2211111111

## Таблица 2: стимулирующие выплаты концертмейстеру

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер	Периодичность	Условия
	стимулиру	выплат	получения
	ющей		выплаты
	выплаты (в		
	абсолютно		
	м значении		
	(в рублях)		
	или в «%» к		
	ставке		
	заработной		
	платы,		
	должностн		
	ому окладу,		
	окладу)		
1. Надбавка за высокое качество предоставления муни	ципальной ус	луги	
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации	до 100 % от	на определенный	Выплата

			~
дополнительных общеразвивающих программ	ставки	период	надбавки
(организация и проведение мероприятий внеурочной и	заработной		осуществляется
воспитательной деятельности)	платы		на основании
			протокола Комиссии по
			распределению стимулирующих
			выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении	до 100 % от	на определенный	Выплата
муниципальных услуг. Компетентность в сфере	ставки	период	надбавки
профессиональной деятельности	заработной	период	осуществляется
профессиональной деятельности	платы		на основании
	11314 1 Di		протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны	до 100 % от	на определенный	Выплата
администрации, участников образовательного процесса.	ставки	период	надбавки
Доброжелательность, вежливость, соблюдение	заработной	1	осуществляется
профессиональной этики.	платы		на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.4. Подбор и обработка музыкального материала по	до 100 % от	на определенный	Выплата
запросу педагога для проведения занятий и создания	ставки	период	надбавки
сценических номеров, использование инновационных	заработной		осуществляется
технологий (компьютерные программы для обработки	платы		на основании
музыкального материала, нотные редакторы и т.п.)			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
15.05	50.0/		выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы	до 50 % от	на определенный	Выплата
внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК,	ставки заработной	период	надбавки осуществляется
Педагогический совет, Методический совет; комиссий:	-		l -
по регулированию социально-трудовых отношений, по	платы		на основании протокола
распределению стимулирующих выплат работникам,			Комиссии по
тарификации, аттестации учащихся, специалистов,			распределению
педагогических работников, по закупке товаров и услуг,			стимулирующих
по трудовым спорам, по урегулированию конфликта			выплат
интересов и противодействию коррупции, по списанию			
материальных ценностей, экспертной комиссии(архив),			
по урегулированию споров между участниками			
образовательных отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного	до 100 % от	на определенный	Выплата
продукта педагогической, методической деятельности,	ставки	период	надбавки
ориентированной на совершенствование учебно-	заработной		осуществляется
методического обеспечения образовательного процесса:	платы		на основании
разработка УМК, проекта, дополнительной			протокола
общеразвивающей программы и т.п.			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
	50.07		выплат
1.7. Качество освоения учащимися дополнительной	до 50 % от	на определенный	Выплата
общеразвивающей программы: повышенный уровень	ставки	период	надбавки
(80-100%) от количества учащихся у педагога	заработной		осуществляется

1.8. Качество освоения учащимися дополнительной общеразвивающей программы: повышенный уровень	платы до 20 % от ставки	на определенный период	по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
(51-79 %) от количества учащихся у педагога	заработной платы		осуществляется по итогам промежуточной и итоговой аттестации на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Работа с родителями учащихся (проведение родительских собраний, организация посещения родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебнообразовательного процесса и деятельности учреждения)	до 50 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и напряженность труда	1	_	
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.2.</b> Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.3.</b> Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

3.Надбавка за профессиональное мастерство			
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях,	до 100 % от	на определенный	Выплата
выставках профессионального мастерства, семинарах,	ставки	период	надбавки
конференциях с материалами инновационной,	заработной	1 -7,	осуществляется
проектной, методической деятельности, обобщение и	платы		на основании
распространение передового педагогического опыта	11/14/12/		подтверждающи
(дипломы, сертификаты и т.п. за методическую			х документов и
разработку, открытый урок, статью по проблемам			протокола
педагогической деятельности, разработку			Комиссии по
общеразвивающих программ и другое)			распределению
оощеразвивающих программ и другое)			стимулирующих
			выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от	на определенный	Выплата
3.2. 3 частие в организации и проведении мастер-классов	ставки	период	надбавки
	заработной	период	осуществляется
	платы		на основании
	платы		
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
2.2 D	20.0/		выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной	до 20 % от	на определенный	Выплата
переподготовки, повышения квалификации работника	ставки	период	надбавки
учреждения (не связанная с изменением	заработной		осуществляется
квалификационной категории)	платы		на основании
			подтверждающи
			х документов и
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и	до 100 % от	на определенный	Выплата
других видах деятельности	ставки	период	надбавки
	заработной		осуществляется
	платы		на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
4. Надбавка за выслугу лет	Tari	T	Γ_
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от	ежемесячно	Выплата
	ставки		надбавки
	заработной		осуществляется
	платы		на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от	ежемесячно	Выплата
•	ставки		надбавки
	заработной		осуществляется
	платы		на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат

5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимы		гвления деятельно	сти учреждения
5.1. Участие в организации и проведении тематических,	до 100 % от	на определенный	Выплата
театрализованных, культурно-просветительных,	ставки	период	надбавки
массовых мероприятиях	заработной		осуществляется
	платы		на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
<b>5.2</b> Do	до 100 % от		Выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных, а		на определенный	Выплата надбавки
также разовых работ по поручению руководителя	ставки заработной	период	осуществляется
	платы		на основании
	ПЛИТЫ		протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской работы,	до 100 % от	на определенный	Выплата
разработка эскизов костюмов, разработка	ставки	период	надбавки
мультимедийного информационного продукта,	заработной	1 ,,	осуществляется
изготовление рекламной, сувенирной продукции,	платы		на основании
постановочно-балетмейстерская деятельность, работа на			протокола
звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и			Комиссии по
другое			распределению
			стимулирующих
			выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период	100 0/ -		D
6.1. По итогам учебного года по результатам	до 100 % от	на определенный	Выплата
профессиональной деятельности работника за отчетный	ставки заработной	период	надбавки
период	платы		осуществляется на основании
	ПЛАТЫ		протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учре 7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг	ждением до 100 % от	на определенный	Выплата
(надбавка за услуги, оказанные в рамках платных	ставки	период	надбавки
	- I GDKH	порнод	
образовательных услуг)	заработной		OCVIDECTRIBETCS
образовательных услуг) 7.2. Эффективное солействие в оказании платных услуг	заработной платы		осуществляется на основании
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг	заработной платы		на основании
<b>7.2.</b> Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной	-		на основании протокола
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг	-		на основании
<b>7.2.</b> Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной	-		на основании протокола Комиссии по
<b>7.2.</b> Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной	-		на основании протокола Комиссии по распределению
<b>7.2.</b> Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной	платы	а достижения в со	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)  8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, культуры и искусств	платы полученные за	T	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат фере образования,
<ul> <li>7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)</li> <li>8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, культуры и искусств</li> <li>8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры</li> </ul>	платы полученные за 20 % от	а достижения в со	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат фере образования,
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)  8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, культуры и искусств  8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры	платы полученные за 20 % от ставки	T	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат рере образования,  Выплата надбавки осуществляется на
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)  8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, культуры и искусств  8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры	платы полученные за 20 % от ставки заработной	T	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат фере образования, Выплата надбавки осуществляется на основании
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)  8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, культуры и искусств  8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры	платы полученные за 20 % от ставки заработной платы	T	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат фере образования, Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих
<ul> <li>7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)</li> <li>8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, культуры и искусств</li> <li>8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры</li> </ul>	платы полученные за 20 % от ставки заработной платы пропорцион	T	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат фере образования, Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и
<ul> <li>7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)</li> <li>8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, культуры и искусств</li> </ul>	платы  полученные за  20 % от ставки заработной платы пропорцион ально	T	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат фере образования, Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола
<ul> <li>7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)</li> <li>8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, культуры и искусств</li> <li>8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры</li> </ul>	платы полученные за 20 % от ставки заработной платы пропорцион	T	на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат фере образования, Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и

811 Поцетное эвс	ание «Заслуженный работник		15 % от	ежемесячно	стимулирующих
культуры Самарск			ставки	UHPKOOMOONIO	выплат с момента
культуры Самарск	зи ооласти»				
			заработной		присвоения звания
			платы		
			пропорцион		
			ально		
			учебной		
			нагрузке		
	ки, полученные за достижения в	в сфере	5 % от	ежемесячно	
образования, культ	суры и искусств		ставки		
			заработной		
			платы		
			пропорцион		
			ально		
			учебной		
			нагрузке	<u> </u>	
	блюдение рекомендаций по пр	охожден	ию вакцинац	ции от новой корс	оновирусной
инфекции 9.1 Вакшинация о	т новой короновирусной инфект		1000	единоразово	Выплата надбавки
у.т. <b>Бакц</b> инация 0	т новой короновирусной инфект	ции	1000	сдипоразово	осуществляется на
					осуществляется на основании
					сертификата
					вакцинации и
10 Ha-7				<u> </u>	приказа директора
<u> 10. Надбавка за до</u> 10.1.	Остижения учащихся	0 101112	OHODO	<u> </u>	Выплата надбавки
	Соответствие выплаты уровни	о конкур	сного	****	
Результативность	мероприятия:			на	осуществляется на
учащихся в				определенный	основании
конкурсных				период	подтверждающих
мероприятиях					документов
(фестивалях,					( не более 5 с
конкурсах					одного очного
исполнительного					конкурса и не
мастерства,					более 3 с одного
художественных					заочного конкурса
конкурсах и т. д):	ļ	т		_	по выбору
	Международный		сийский	_	педагога) и
Дельфийские	10 000	1	7 500		протокола
игры/ золотая					Комиссии по
медаль/ 1 место					распределению
Дельфийские	7 500	]	5 000		стимулирующих
игры					выплат
/серебряная					
медаль/2 место					
Дельфийские	5 000		2 500	1	
игры /бронзовая					
медаль/3 место					
Дельфийские	2 500		2 000	1	
игры					
/специальный					
диплом					
	продный, Всероссийский урове	нь конк	vpca	1	
				4	
Финальный эта	31 1 1				
	истерство культуры РФ, Го тва им. В.Д. Поленова	осударств	венный Дом		
Гран-При	2500			1	
(ансамбли от 4-х					
человек)					
10010DOK/	1				

-			
Гран-При		2100	
(солист, дуэт,			
трио)			
Лауреат,		2000	
Диплом		_000	
победителя			
(ансамбли от 4-х			
человек)			
ŕ			
Лауреат,		1600	
Диплом			
победителя			
(солист, дуэт,			
трио)			
Диплом 1,2, 3		1500	
степени,			
Диплом(ансамбл			
и от 4-х человек)			
Диплом 1,2, 3		1100	
степени,			
Диплом(солист,			
дуэт, трио)			
Специальный		1000	
Диплом(ансамбл		4000	
и от 4-х человек)			
Специальный		600	
Диплом (солист,		000	
дуэт, трио)			
Ajoi, ipiio)			
			Τ
	Международны	Областной,	
			<b>Муниципальн</b>
	й,	региональн	Муниципальн ый
			Муниципальн ый
Гран-При	й, Всероссийский	региональн ый	ый
Гран-При (солист, 1	й,	региональн	
(солист, 1	й, Всероссийский	региональн ый	ый
(солист, 1 участник)	й, Всероссийский 600	региональн ый 500	ый 300
(солист, 1 участник) Лауреат I	й, Всероссийский	региональн ый	ый
(солист, 1 участник) Лауреат I степени,	й, Всероссийский 600	региональн ый 500	ый 300
(солист, 1 участник) Лауреат I степени, Диплом	й, Всероссийский 600	региональн ый 500	ый 300
(солист, 1 участник) Лауреат I степени, Диплом Лауреата,	й, Всероссийский 600	региональн ый 500	ый 300
(солист, 1 участник) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом	й, Всероссийский 600	региональн ый 500	ый 300
(солист, 1 участник) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя	й, Всероссийский 600	региональн ый 500	ый 300
(солист, 1 участник) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1	й, Всероссийский 600	региональн ый 500	ый 300
(солист, 1 участник)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)	й, Всероссийский 600 500	региональн ый 500 400	ый 300 250
(солист, 1 участник) Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)	й, Всероссийский 600	региональн ый 500	ый 300
(солист, 1 участник)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)  Лауреат II степени (солист,	й, Всероссийский 600 500	региональн ый 500 400	ый 300 250
(солист, 1 участник)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)  Лауреат II степени (солист, 1 участник)	й, Всероссийский 600 500	региональн ый 500 400	300 250 200
(солист, 1 участник) Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІ участник) Лауреат ІІ	й, Всероссийский 600 500	региональн ый 500 400	ый 300 250
(солист, 1 участник) Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІІ степени (солист,	й, Всероссийский 600 500	региональн ый 500 400	300 250 200
(солист, 1 участник)  Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)  Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник)  Лауреат ІІІ степени (солист, 1 участник)	й, Всероссийский 600 500 400 300	региональн ый 500 400 300	300 250 200
(солист, 1 участник)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)  Лауреат II степени (солист, 1 участник)  Лауреат III степени (солист, 1 участник)  Лауреат III степени (солист, 1 участник)  Дипломант I, II,	й, Всероссийский 600 500	региональн ый 500 400	300 250 200
(солист, 1 участник)  Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)  Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник)  Лауреат ІІІ степени (солист, 1 участник)  Дипломант І, ІІ, ІІІ степени	й, Всероссийский 600 500 400 300	региональн ый 500 400 300	300 250 200
(солист, 1 участник)  Лауреат I степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник)  Лауреат II степени (солист, 1 участник)  Лауреат III степени (солист, 1 участник)  Дипломант I, II, III степени (солист, 1	й, Всероссийский 600 500 400 300	региональн ый 500 400 300	300 250 200
(солист, 1 участник) Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІІ степени (солист, 1 участник) Дипломант І, ІІ, ІІІ степени (солист, 1 участник)	й, Всероссийский 600 500 400 200	региональн ый 500 400 300 250	300 250 200 150
(солист, 1 участник) Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник) Лауреат II степени (солист, 1 участник) Лауреат III степени (солист, 1 участник) Лауреат III степени (солист, 1 участник) Дипломант I, II, III степени (солист, 1 участник) Гран-При	й, Всероссийский 600 500 400 300	региональн ый 500 400 300	300 250 200
(солист, 1 участник) Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІІ степени (солист, 1 участник) Дипломант І, ІІ, ІІІ степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы:	й, Всероссийский 600 500 400 200	региональн ый 500 400 300 250	300 250 200 150
(солист, 1 участник) Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Липломант І, ІІ, ІІІ степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы: от 2 до 11	й, Всероссийский 600 500 400 200	региональн ый 500 400 300 250	300 250 200 150
(солист, 1 участник) Лауреат І степени, Диплом Лауреата, Диплом Победителя (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Лауреат ІІ степени (солист, 1 участник) Дипломант І, ІІ, ІІІ степени (солист, 1 участник) Гран-При (малые формы:	й, Всероссийский 600 500 400 200	региональн ый 500 400 300 250	300 250 200 150

степени,					
Диплом					
Лауреата,					
<b>Диплом</b>					
Победителя					
(малые формы:					
от 2 до 11					
участников)					
Лауреат II	500	350	250		
степени (малые	300	330	230		
формы: от 2 до					
11 участников)					
Лауреат III	400	300	200		
степени (малые					
формы: от 2 до					
11 участников)	<b></b>	• • • •	1=0		
Дипломант I, II,	250	200	150		
III степени					
(малые формы:					
от 2 до 11					
участников)	1700	750	<b>500</b>		
Гран-При	1600	750	500		
(ансамбли свыше					
12 человек)					
Лауреат I	1500	600	400		
	1500	000	100		
степени,					
Диплом					
Лауреата,					
Диплом					
Победителя					
(ансамбли свыше					
12 человек)					
	000	<b>=</b> 00	2.50		
Лауреат II	900	500	350		
степени(ансамбл					
и свыше 12					
человек)					
Лауреат III	750	400	300		
	730	400	300		
степени					
(ансамбли свыше					
12 человек)					
Дипломант I, II,	350	250	200		
Ш степени		-23	-00		
(ансамбли свыше					
`					
12 человек)					
Диплом,	150	100	50		
грамота (кроме					
документа за					
участие)					
		1000			D
10.2. Концертмейсте		1000		ежемесячно	Выплата надбавки
«Заслуженного колл					осуществляется на
народного творчести	за РФ»				основании
1					подтверждающих
					_
					документов и
					протокола
					Комиссии по
i e					распределению
				i	1 * * * * * * * * * * * * * * * * * * *
					стимулирующих
					стимулирующих
					выплат с момента

			звания
10.3. Концертмейстеру	500	ежемесячно	Выплата надбавки
«Образцового художественного			осуществляется с
коллектива», «Народной			момента
самодеятельной студии»			установления
			надбавки на
			основании
			подтверждающих
			документов и
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
10.4. Концертмейстеру за	до 100 % от ставки заработной	на	Выплата надбавки
присвоение учащимся стипендий,	платы	определенный	осуществляется на
премий, званий и прочих наград и		период	основании
поощрений различного уровня			подтверждающих
			документов и
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат

# Таблица 3: стимулирующие выплаты педагогу-психологу

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
1.Надбавка за высокое качество про	окладу, окладу) Раставления муници	 Пяпьной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)  1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой	до 100 % от должностного	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на

методической, учебной, отчетной и другой документации	оклада		основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование учебнометодического обеспечения образовательного процесса, рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии (главы администрации города, губернатора), премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Работа с родителями учащихся (проведение родительских собраний, организация посещения родителями учебно-воспитательных, внеклассных мероприятий, информирование по вопросам учебно-образовательного процесса и деятельности учреждения)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Оказание информационной, консультативной психологической	до 100 % от должностного	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на

помощи участникам образовательного процесса, разработка психолого- педагогических рекомендаций	оклада		основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и наг			•
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка учебных классов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением	должностного	-	стимулирующих выплат
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением	должностного	-	выплат
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением	должностного	-	
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением	должностного	-	Винното попбории
повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением		периол	Выплата надоавки
работника учреждения (не связанная с изменением	оклада	период	осуществляется на
связанная с изменением			основании
			подтверждающих
квалификационной категории)			документов и
			протокола Комиссии
			по распределению
			стимулирующих
			выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и	должностного	период	осуществляется на
других видах деятельности	оклада		основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
4. Надбавка за выслугу лет	T		
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
	должностного		осуществляется на
	оклада		основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		
5 II£			
5. надоавка за выполнение разовы:			
	' '	_	
•		период	
	оклада		
=			
мероприятии			
5.2. За выполнение особо важных	ло 100 % от	на определенный	
		_	
		период	
руководителя	оклада		Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
	i e		выплат
	до 100 % от	на определенный	Выплата налбавки
5.3. Выполнение выставочно-	до 100 % от должностного	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на
<b>5.3.</b> Выполнение выставочно- оформительской работы,	должностного	на определенный период	осуществляется на
<ol> <li>Быполнение выставочно- оформительской работы, разработка эскизов костюмов,</li> </ol>		_	осуществляется на основании протокола
5.3. Выполнение выставочно- оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного	должностного	_	осуществляется на основании протокола Комиссии по
5.3. Выполнение выставочно- оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта,	должностного	_	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
5.3. Выполнение выставочно- оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной,	должностного	_	осуществляется на основании протокола Комиссии по
5.3. Выполнение выставочно- оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции,	должностного	_	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
5.3. Выполнение выставочно- оформительской работы, разработка эскизов костюмов, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной,	должностного	_	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
5. Надбавка за выполнение разовы: 5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий 5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению	должностного оклада		осуществляется на основании протоко. Комиссии по распределению стимулирующих выплат

видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отче	тный период		
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании п 7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках	до 100 % от должностного оклада  латных услуг учреждо 100 % от должностного оклада	на определенный период  дением  на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
платных образовательных услуг) 7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг(надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности) 8. Надбавка за почетное звание и культуры и искусств		ученные за достижен	Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	15 % от должностного оклада	ежемесячно	подтверждающих документов и протокола Комиссии
<b>8.2.</b> Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомен,	даций по прохождени	ню вакцинации от нов	вой короновирусной
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой короновирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на

# Таблица 4: стимулирующие выплаты методисту, старшему методисту

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы,		
	должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пред		ной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	период	осуществляется на
общеразвивающих программ			основании протокола
(организация и проведение			Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих
			выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	период	осуществляется на

услуг. Компетентность в сфере			основании протоколо
профессиональной деятельности			основании протокола Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
1.4. C	50.0/	×	выплат
<b>1.4.</b> Своевременное и качественное предоставление необходимой методической, учебной, отчетной, и другой документации.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета ДДК
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Подготовка материалов и создание инновационного продукта педагогической, методической деятельности, ориентированной на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>1.8.</b> Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

10 11	П 100.07		D
1.9. Подготовка документов на	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
присвоение (подтверждения) звания,	должностного оклада	период	осуществляется на
прочих наград и поощрений			основании протокола Комиссии по
творческим коллективам учреждения			
			распределению
			стимулирующих выплат
1.10. Участие в проектной	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
деятельности различного уровня	должностного оклада	период	осуществляется на
деятельности разли шого уровия	должностного оклада	пернод	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.11. Консультационно-методическое	до 50 % от	на определенный	Выплата надбавки
обеспечение воспитательной,	должностного оклада	период	осуществляется на
внеурочной, социально-значимой			основании протокола
деятельности учреждения (участие в			Комиссии по
работе с родителями учащихся,			распределению
планирование, анализ мероприятий и			стимулирующих
Т.П.)	П. 100 0/		выплат
<b>1.11.</b> Оказание информационной, консультативной, методической	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
помощи педагогам по вопросам	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола
учебной, инновационной, проектной,			Комиссии по
методической деятельности			распределению
(разработке УМК, дополнительной			стимулирующих
общеразвивающей программы и т.п.),			выплат
распространению передового			
педагогического опыта,			
рецензированию и т.п.			
1.12. Соответствие деятельности	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
учреждения требованиям	должностного оклада	период	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие			основании протокола
предписаний органов надзора в части			Совета ДДК
соответствия законодательству в сфере			
образования по результатам проверок)			
2. Надбавка за интенсивность и напря 2.1.Интенсивность и напряженность	<b>иженность труда</b> до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому	должностного оклада	период	осуществляется на
учебному году (подготовки учебных	должностного оклада	период	основании протокола
классов, осуществление набора			Комиссии по
учащихся и т.п.); завершению			распределению
учебного года			стимулирующих
			выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	период	осуществляется на
благотворительных, концертных,			основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих
22.37	100.67		выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	период	осуществляется на
образования на различных уровнях			основании протокола
			Комиссии по
			распределению стимулирующих
			выплат
2.4. Своевременная и качественная	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
шоть Своевременная и качественная	до 100 /001	на определенный	рыплата падоавки

T	1	1	
подготовка необходимых	должностного оклада	период	осуществляется на
нормативных, методических, информационных материалов и			основании протокола Комиссии по
документов для обновления и			распределению
размещения на сайте учреждения			стимулирующих
размещения на саите учреждения			выплат
2.5. Подготовка документов для	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
представления работников	должностного оклада	период	осуществляется на
учреждения к присвоению премий,	germine emere entrage	mopho <sub>A</sub>	основании протокола
званий, наград и поощрений			Комиссии по
различного уровня			распределению
			стимулирующих
			выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного оклада	период	осуществляется на
информационными системами,			основании протокола
введение и сопровождение			Комиссии по
электронных баз данных по			распределению
аттестации педагогических			стимулирующих
работников, методической и			выплат
образовательной деятельности			
учреждения			
3. Надбавка за профессиональное мас			Dr. 117 127 127 127 127 127 127 127 127 127
<b>3.1.</b> Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
профессионального мастерства,	должностного оклада	период	осуществляется на
профессионального мастерства, семинарах, конференциях с			основании
материалами инновационной,			подтверждающих документов и
проектной, методической			протокола Комиссии
деятельности, обобщение и			по распределению
распространение передового			стимулирующих
педагогического опыта (дипломы,			выплат
сертификаты и т.п. за методическую			
разработку, открытый урок, статью по			
проблемам педагогической			
деятельности, разработку			
общеразвивающих программ и другое)			
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	период	осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
3.3 Результативность отпостания	до 20 % от	на опрадавании й	выплат Выплата надбавки
<b>3.3.</b> Результативность аттестации, профессиональной переподготовки,		на определенный	
повышения квалификации работника	должностного оклада	период	осуществляется на основании
учреждения (не связанная с			подтверждающих
изменением квалификационной			документов и
категории)			протокола Комиссии
- · · · /			по распределению
			стимулирующих
			выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	период	осуществляется на
видах деятельности		_	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат

4. Надбавка за выслугу лет			
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
-	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
1	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5. Надбавка за выполнение разовых р	абот, необходимых для	осуществления деяте	ельности учреждения
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	период	осуществляется на
театрализованных, культурно-		1	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятий			распределению
• •			стимулирующих
			выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных,	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также разовых	должностного оклада	период	осуществляется на
работ по поручению руководителя		1 , ,	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5.3. Выполнение выставочно-	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
оформительской работы, разработка	должностного оклада	период	осуществляется на
мультимедийного информационного			основании протокола
продукта, изготовление рекламной,			Комиссии по
сувенирной продукции, работа на			распределению
звукозаписывающей студии, фото и			стимулирующих
видеосъемка и другое			выплат
6. Премия по итогам работы за отчет			
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	период	осуществляется на
деятельности работника за отчетный			основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл		em em	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	период	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных			основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
7.2.Эффективное содействие в			
оказании платных услуг (надбавка за			
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и п	очетные знаки, получе	нные за дост <del>ижения</del>	в сфере образования,
культуры и искусств	T • • • ·	1	T = -
<b>8.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки

, D.#.		ı	1
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
			основании
			подтверждающих
			документов и
			протокола Комиссии
			по распределению
			стимулирующих
			выплат с момента
			присвоения звания
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного	ежемесячно	
работник культуры Самарской	оклада		
области»			
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
достижения в сфере образования,	оклада		осуществляется на
культуры и искусств			основании
			подтверждающих
			документов и
			протокола Комиссии
			по распределению
			стимулирующих
			выплат с момента
			присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	ций по прохождению ва	кцинации от новой к	ороновирусной
инфекции	-		
9. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании
			сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

# **Таблица 5:** стимулирующие выплаты педагогу-организатору

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пред		ной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ		период	основании протокола
(организация и проведение			Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.		период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,			Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению

Положительная оценка качества			стимулирующих выплат
проводимых мероприятий по итогам			
анализа отзывов посетителей  1.4. Своевременное и качественное	до 100 % от	110	Выплата надбавки
предоставление необходимой	должностного оклада	на определенный	осуществляется на
методической, учебной, отчетной, и	должноетного оклада	период	основании протокола
другой документации		период	Комиссии по
другой документации			распределению
			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в	demand and a signada	период	основании протокола
работе органов самоуправления:			Комиссии по
Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам,			
тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других			
1.6. Подготовка материалов и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
создание инновационного продукта	должностного оклада	определенный	осуществляется на
педагогической, методической		период	основании протокола
деятельности, ориентированной на			Комиссии по
совершенствование методического			распределению
обеспечения образовательного			стимулирующих выплат
процесса, а также рецензирование и			
Т.П.			
1.7. Участие в организации	до 50 % от	на	Выплата надбавки
диагностики, мониторинга,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
анкетирования и других мероприятиях		период	основании протокола
по сбору и систематизации данных по			Комиссии по
качественному выполнению			распределению
муниципальной услуги			стимулирующих выплат
<b>1.8.</b> Оказание информационной,	L = a 100 0/		
	до 100 % от	на	Выплата надбавки
консультативной помощи педагогам	до 100 % от должностного оклада	определенный	осуществляется на
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной,			осуществляется на основании протокола
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной		определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной,		определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.  1.9. Участие в работе с родителями	должностного оклада до 50 % от	определенный период на	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.  1.9. Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных	должностного оклада	определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.  1.9. Участие в работе с родителями	должностного оклада до 50 % от	определенный период на	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.  1.9. Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных	должностного оклада до 50 % от	определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
консультативной помощи педагогам по организации воспитательной, массовой досуговой, внеурочной работы с учащимися и т.п.  1.9. Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных	должностного оклада до 50 % от	определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

1.10. Организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей и взрослых (планирование, организация и проведение мероприятий для привлечения и сохранения контингента учащихся различного возраста, потенциальных потремителей муниципальной услуги)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Участие в социально-культурных кластерных проектах	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напра	яженность труда		
2.1. Интенсивность и напряженность труда во время подготовки и проведения массовых мероприятий учреждения, подготовки к новому учебному году (участие в оформлении помещений для проведения тематических мероприятий, разработка сценариев, осуществление документационного обеспечения проведения мероприятий, анализ организации досуговой деятельности и отдельных мероприятий), и другое.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Эффективное использование инновационных технологий, мультимедийных средств и т.п. в организации воспитательной, внеурочной, культурнопросветительной, организационномассовой и досуговой деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

электронных баз данных по профилю			распределению
деятельности			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас		T	1
3.1. Результативность участия в конкурсах, фестивалях, выставках профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной, методической деятельности, обобщение и распространение передового педагогического опыта (дипломы, сертификаты и т.п. за методическую разработку, открытый урок, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от ставки заработной платы	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.4.</b> Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет		1	CTIMISTIND STORES
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых р		осуществления де	ятельности учреждения
<b>5.1.</b> Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых	до 100 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на
работ по поручению руководителя		период	основании протокола

			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оформительской работы, разработка	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мультимедийного информационного		период	основании протокола
продукта, изготовление рекламной,			Комиссии по
сувенирной продукции, работа в			распределению
качестве ведущего, аниматора, актера,			стимулирующих выплат
члена жюри, работа на			
звукозаписывающей студии, фото и			
видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отчет	ный период		
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл	атных услуг учреждение	M	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и п	<b>почетные знаки, получе</b>	енные за достиже	ения в сфере образования,
культуры и искусств		_	
<b>8.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
<b>8.1.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	10 % от должностного	ежемесячно	основании
работник культуры Самарской	оклада		подтверждающих
области»			документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с
			момента присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда инфекции	ций по прохождению ва	кцинации от ново	й короновирусной
1111001121111		_	-
9.1. Надбавка за соблюдение	1000	единоразово	Выплата надбавки
	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на
9.1. Надбавка за соблюдение	1000	единоразово	
9.1. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению	1000	единоразово	осуществляется на

# Таблица 6: стимулирующие выплаты главному бухгалтеру

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			

	1	T	
1.1. Соответствие деятельности	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учреждения требованиям	должностного оклада	определенный	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие		период	основании протокола
предписаний органов надзора в части			Комиссии по
соответствия законодательству по			распределению
профилю своей деятельности).	100.0/		стимулирующих выплат
1.2. Эффективное и качественное	до 100 % от	на	Выплата надбавки
осуществление руководства и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
контроля за предоставлением		период	основании протокола
муниципальной услуги, исполнением плана финансово-хозяйственной			Комиссии по
деятельности учреждения в			распределению
соответствии с требованиями			стимулирующих выплат
законодательства. Компетентность в			
сфере профессиональной			
деятельности.			
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны руководителя, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.	gemme emere emma	период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,		1 -7,	Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению
			стимулирующих выплат
1.4. Соблюдение сроков,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
установленных порядков и форм	должностного оклада	определенный	осуществляется на
представления сведений, отчетов в		период	основании протокола
налоговые органы, страховые фонды,			Комиссии по
органы государственной статистики и			распределению
в другие вышестоящие органы.			стимулирующих выплат
Соблюдение финансовой дисциплины.			
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в		период	основании протокола
работе органов самоуправления:			Комиссии по
Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых			стимулирующих выплат
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам,			
тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других			
1.6. Разработка локальных	до 100 % от	на	Выплата надбавки
нормативных актов и другой	должностного оклада	определенный	осуществляется на
организационно-распорядительной		период	основании протокола
документации учреждения в сфере			Комиссии по
финансовой деятельности учреждения			распределению
17.0	100.07		стимулирующих выплат
1.7. Отсутствие дебиторской и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
кредиторской задолженности и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
остатков средств.	į	период	основании протокола
		1	-
			Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
1.8. Использование бюджетных средств в соответствии с утвержденной сметой	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Итоги финансово-хозяйственной деятельности (удовлетворительное решение балансовой комиссии, отраженное в протоколе)	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10. Своевременность выплаты заработной платы работникам	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Исполнение кассового плана	До 50 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>1.12.</b> Эффективность управления имуществом	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напра			<b>.</b>
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону, финансовому году; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация расчетной деятельности с подрядчиками по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.2.</b> Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

размещения на сайте учреждения.			стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета, инновационных методов и форм по профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической деятельности учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас			
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, ориентированной на совершенствование административнохозяйственной деятельности учреждения распространение передового опыта (дипломы, сертификаты конкурсов профессионального мастерства)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения( не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.3.</b> Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет		_	
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<ul><li>4.2. Стаж работы от 10 лет и выше</li><li>5. Надбавка за выполнение разовых р</li></ul>	5 % от должностного оклада абот, необходимых для	ежемесячно ежемесячно осуществления де	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат ятельности учреждения.

		1	
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятиях			распределению
			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных работ, в том числе	должностного оклада	определенный	осуществляется на
подготовка документов по		период	основании протокола
прохождению учреждением			Комиссии по
лицензирования, по обеспечению			распределению
соответствия деятельности			стимулирующих выплат
учреждения требованиям			
законодательства РФ, по другим			
направлениям деятельности			
учреждения, а также разовых работ по			
поручению руководителя.			
6. Премия по итогам работы за отчет		1	
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл		M	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)	1		Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и п	<b>почетные знаки, получе</b>	нные за достиже	ния в сфере образования,
культуры и искусств		1	
<b>8.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
<b>8.1.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного		основании
работник культуры Самарской	оклада		подтверждающих
области»			документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с
			момента присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	ций по прохождению ва	кцинации от ново	й короновирусной
инфекции	T	1	
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
	I		директора

#### Таблица 7: стимулирующие выплаты художественному руководителю

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		

	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пред		ной услуги	l
1.1. Соответствие деятельности	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учреждения требованиям	должностного оклада	определенный	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие	demand there emidde	период	основании протокола
предписаний органов надзора в части		портод	Комиссии по
соответствия законодательству по			распределению
профилю своей деятельности).			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере	demand there emidde	период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по
r · r · · · · · · · · · · · · · · · · ·			распределению
			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.		период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,		1 ''	Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению
1			стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставление необходимой	должностного оклада	определенный	осуществляется на
методической, учебной, отчетной, и		период	основании протокола
другой документации.			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в		период	основании протокола
работе органов самоуправления:			Комиссии по
Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам,			
тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных отношений и других			
1.6. Подготовка материалов и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
создание инновационного продукта по	до 100 % от должностного оклада	на определенный	осуществляется на
профилю своей деятельности,	должностного оклада	период	основании протокола
профилю своей деятельности, ориентированной на		период	Комиссии по
совершенствование образовательного			распределению
процесса			стимулирующих выплат
1.7. Организация и обеспечение	до 50 % от	на	Выплата надбавки
технологического процесса	должностного оклада	определенный	осуществляется на
подготовки постановки и выпуска	Towns of the order of the order	период	основании протокола
спектакля, концертной программы,			Комиссии по
отдельного номера			распределению
, ,			стимулирующих выплат
	1	<u> </u>	TIME STREET STREET

		1	
1.8. Организационное обеспечение	до 50 % от ставки	на	Выплата надбавки
воспитательной, внеурочной	заработной платы	определенный	осуществляется на
деятельности учреждения (участие в		период	основании протокола
работе с родителями учащихся, в			Комиссии по
организации внеурочных мероприятий			распределению
и т.п.)			стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на	До 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
присвоение (подтверждения) звания,	заработной платы	определенный	осуществляется на
прочих наград и поощрений		период	основании протокола
творческим коллективам учреждения		1	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.10. Оказание информационной,	до 100 %	на	Выплата надбавки
консультативной, организационной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
помощи педагогам по вопросам,		период	основании протокола
инновационной, проектной		1	Комиссии по
деятельности, конкурсной			распределению
деятельности учащихся			стимулирующих выплат
1.11. Организация и контроль	до 100 %	на	Выплата надбавки
репетиционно- постановочной работы,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
концертных выступлений, съемок и		период	основании протокола
другой творческой работы			Комиссии по
исполнителей			распределению
			стимулирующих выплат
1.12. Контроль качества, сроков и	до 100 %	на	Выплата надбавки
художественного уровня спектакля,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
концертной программы, отдельного	должностного оклада	период	основании протокола
номера		период	Комиссии по
Помери			распределению
			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напр	яженность трула		
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от	1,10	D
1 4.1. PINICHCUBRUCIS A HAIIDAMCHHOCTS	1 /10 1 UU 70 OT	I на	і Выплата налоавки
		на опрелеленный	Выплата надбавки осуществляется на
труда в период подготовки к новому	должностного оклада	определенный	осуществляется на
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия			осуществляется на основании протокола
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых		определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия		определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по	должностного оклада до 100 % от	определенный период на	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных,	должностного оклада до 100 % от	определенный период на	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на	должностного оклада до 100 % от	определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных,	должностного оклада до 100 % от	определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного	до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических,	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат выплата надбавки осуществляется на основании протокола
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Комиссии по распределению стимулирующих выплат комиссии по распределению стимулирующих выплат
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения  2.5. Эффективное использование	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения  2.5. Эффективное использование инновационных технологий,	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	период  на определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения  2.5. Эффективное использование инновационных технологий, мультимедийных средств и т.п. в	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
труда в период подготовки к новому репертуару коллективов, участия творческих коллективов в массовых мероприятиях  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения  2.5. Эффективное использование инновационных технологий,	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	период  на определенный период  на определенный период  на определенный период  на определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на

	1		
просветительской, организационно-массовой и досуговой деятельности			стимулирующих выплат
учреждения	По 100 0/ от		D
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного оклада	определенный	осуществляется на
информационными системами,		период	основании протокола
введение и сопровождение			Комиссии по
электронных баз данных по профилю			распределению
деятельности			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас		<u> </u>	
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах, фестивалях, выставках	должностного оклада	определенный	осуществляется на
профессионального мастерства,		период	основании
семинарах, конференциях с			подтверждающих
материалами инновационной,			документов и протокола
проектной деятельности, обобщение и			Комиссии по
распространение передового опыта			распределению
(дипломы, сертификаты и т.п. за			стимулирующих выплат
методическую разработку, открытый			
урок, статью по проблемам			
педагогической деятельности,			
разработку общеразвивающих			
программ и другое)	100.0/		D. C.
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации работника		период	основании
учреждения			подтверждающих
			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	определенный	осуществляется на
видах деятельности		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет	T	T	
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых р		осуществления де	ятельности учреждения.
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
		-	•

просветительных, массовых мероприятиях			Комиссии по распределению
Мероприятия			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, в том числе подготовка документов по прохождению учреждением лицензирования, по обеспечению соответствия деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
учреждения требованиям законодательства РФ, по другим направлениям деятельности учреждения, а также разовых работ по поручению руководителя			
5.3. Выполнение выставочно- оформительской работы, репетиционной работы, формирование базы данных о творческих коллективах, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчет		T	
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл	атных услуг учреждение	M	
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг) 7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и 1	<b>гочетные знаки, получе</b>	енные за достиже	ения в сфере образования,
культуры и искусств  8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»  8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской	20 % от должностного оклада 15 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих
области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	ций по прохождению ва	кцинации от ново	
инфекции	-	1	
9.1. Вакцинация от новой короновирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

## <u>Таблица 8:</u> стимулирующие выплаты заместителю директора по учебновоспитательной работе

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности деятельности	т измер стимулирующей	выплат	выплаты
Оеятельности	выплаты (в	выплит	выплиты
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пред			
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ		период	основании протокола
(организация и проведение			Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное и качественное	до 100 % от	на	Выплата надбавки
осуществление руководства и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
контроля предоставления		период	основании протокола
муниципальных услуг.			Комиссии по
Компетентность в сфере			распределению
профессиональной деятельности			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны руководителя, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.		период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,		1	Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению
r r r			стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставление необходимой	должностного оклада	определенный	осуществляется на
методической, учебной, отчетной и	,,,,,	период	основании протокола
другой документации. Соблюдение		T -77	Комиссии по
сроков, установленных порядков и			распределению
форм представления сведений,			стимулирующих выплат
отчетов по запросу в вышестоящие			
органы.			
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в	должностного оклада	период	основании протокола
работе органов самоуправления:			Комиссии по
Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			ormayanpyloigha bbillial
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам,			
тарификации, аттестации учащихся,			
гарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.	до 100 % от	110	Винната напбарии
<b>1.6.</b> Подготовка материалов и создание инновационного продукта		на	Выплата надбавки
т создание иннованионного пролукта	должностного оклада	определенный	осуществляется на

	1	1	1
педагогической, методической		период	основании протокола
деятельности, ориентированной на			Комиссии по
совершенствование методического			распределению
обеспечения образовательного			стимулирующих выплат
процесса, а также рецензирование и			
Т.П.			
1.7. Качество освоения учащимися	до 50 % должностного	на	Выплата надбавки
дополнительной общеразвивающей	оклада	определенный	осуществляется по итогам
программы: повышенный уровень (80-		период	промежуточной и
100%) от количества учащихся у			итоговой аттестации на
педагога			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.8. Качество освоения учащимися	до 20 % от	на	Выплата надбавки
дополнительной общеразвивающей	должностного оклада	определенный	осуществляется по итогам
программы: повышенный уровень (51-		период	промежуточной и
79 %) от количества учащихся у			итоговой аттестации на
педагога			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.9. Сохранность контингента	до 20 % от	на	Выплата надбавки
учащихся	должностного оклада	определенный	осуществляется по итогам
не менее 90 % от списочного состава	,,,,,	период	промежуточной и
учащихся на начало учебного года		I I	итоговой аттестации на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.10. Участие в организации	до 50 % от	на	Выплата надбавки
диагностики, мониторинга,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
анкетирования и других мероприятиях		период	основании протокола
по сбору и систематизации данных по			Комиссии по
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению			Комиссии по распределению
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 100 % от	на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными	до 100 % от должностного оклада	на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета	до 100 % от должностного оклада	определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии,	, ,		Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих	, ,	определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного	, ,	определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня	должностного оклада	определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной	должностного оклада до 100% от	определенный период на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня	должностного оклада	определенный период на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной	должностного оклада до 100% от	определенный период на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной	должностного оклада до 100% от	определенный период на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной	должностного оклада до 100% от	определенный период на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.13. Оказание информационной, консультативной, методической	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.13. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.13. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной,	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.13. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.13. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.14. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.),	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.14. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.14. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  омощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации педагогов, конкурсной деятельности	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.11. Работа с одаренными учащимися, подготовки пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений различного уровня  1.12. Участие в проектной деятельности различного уровня  1.14. Оказание информационной, консультативной, методической помощи педагогам по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (разработке УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации	до 100% от должностного оклада	определенный период  на определенный период  на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

учреждения требованиям	должностного оклада	определенный	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	период	основании протокола
предписаний органов надзора в части			Комиссии по
соответствия законодательству по			распределению
профилю своей деятельности)			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напра		1	T
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на	Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому	должностного оклада	определенный	осуществляется на
учебному году (подготовка учебных		период	основании протокола
классов, осуществление набора			Комиссии по
учащихся и т.п.); завершению			распределению
учебного года	до 100 % от	***	стимулирующих выплат
<b>2.2.</b> Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения,	до 100 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на
благотворительных, концертных,	должностного оклада	период	основании протокола
представительских мероприятиях на		период	Комиссии по
различном уровне			распределению
разли том уровне			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях	долино отпото отогада	период	основании протокола
1 1 31		1 ,,	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	До 100 % от	на	Выплата надбавки
подготовка необходимых	должностного оклада	определенный	осуществляется на
нормативных, методических,		период	основании протокола
информационных материалов и			Комиссии по
документов для обновления и			распределению
размещения на сайте учреждения			стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного оклада	определенный	осуществляется на
информационными системами,		период	основании протокола
введение и сопровождение			Комиссии по
электронных баз данных по различным направлениям			распределению
различным направлениям деятельности			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас	TENCTRO		. <b>L</b>
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах, фестивалях, выставках	должностного оклада	определенный	осуществляется на
профессионального мастерства,		период	основании
семинарах, конференциях с		- F	подтверждающих
материалами инновационной,			документов и протокола
проектной, методической			Комиссии по
деятельности, обобщение и			распределению
распространение передового			стимулирующих выплат
педагогического опыта (дипломы,	I		
сертификаты и т.п.) за методическую			
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам			
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности,			
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих			
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	100.0/		Proposed to Co.
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)  3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)	до 100 % от должностного оклада	определенный	осуществляется на
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)  3.2. Участие в организации и			осуществляется на основании протокола
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)  3.2. Участие в организации и		определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)  3.2. Участие в организации и		определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
сертификаты и т.п.) за методическую разработку, статью по проблемам педагогической деятельности, разработку общеразвивающих программ и другое)  3.2. Участие в организации и		определенный	осуществляется на основании протокола Комиссии по

1 7	T	1	
повышения квалификации работника учреждения		период	основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых р		существления де	
<b>5.1.</b> Участие в организации и проведении концертных, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях, конкурснофестивальной, выставочной и других	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
видах деятельности учреждения  5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, в том числе подготовка документов по прохождению учреждением лицензирования, по обеспечению соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ, по другим направлениям деятельности учреждения, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Организация и участие в выставочно-оформительской работе, разработке мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, работа на звукозаписывающей студии, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчет			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании пла	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. падравка за участис в иказапии IIJI	иных услуг учреждение	173	

7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг) 7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и п	ючетные знаки, получе	нные за достиже	ения в сфере ооразования,
культуры и искусств  8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»  8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада 15 % от должностного оклада 5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	ций по прохождению ван	кцинации от ново	ой короновирусной
инфекции	1000		Drygger versenw
9.1. Вакцинация от новой короновирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на
короновируеной инфекции			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

# <u>Таблица 9:</u> стимулирующие выплаты заместителю директора по организации массовой работы

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1. Надбавка за высокое качество пред		ной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ		период	основании протокола
(организация и проведение			Совета ДДК
мероприятий внеурочной и			
воспитательной деятельности)			
1.2. Эффективное и качественное	до 100 % от	на	Выплата надбавки
осуществление руководства и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
контроля предоставления		период	основании протокола
муниципальных услуг.			Комиссии по
Компетентность в сфере			распределению
профессиональной деятельности			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны руководителя, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.		период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,			Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению
Положительная оценка качества			стимулирующих выплат
проводимых мероприятий по итогам			

анализа отзывов посетителей			
1.4. Качественное осуществление	до 100 % от	на	Выплата надбавки
<b>3</b>	1 ' '		
планирования и контроля по направлению профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности. Своевременное и		период	основании протокола Комиссии по
качественное предоставление			распределению
необходимой организационно-			стимулирующих выплат
распорядительной и другой			
документации по осуществлению			
культурно-просветительской,			
организационно-массовой и досуговой			
деятельности учреждения.			
Соблюдение сроков, установленных			
порядков и форм представления			
сведений, отчетов по запросу в			
вышестоящие органы.			
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в		период	основании протокола
работе органов самоуправления:			Комиссии по
Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам,			
тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
создание инновационного продукта	должностного оклада	определенный	осуществляется на
педагогической, методической,	должностного оклада	* ''	,
организационно-управленческой		период	основании протокола Комиссии по
деятельности, ориентированной на			
			распределению
совершенствование образовательного			стимулирующих выплат
процесса, а также рецензирование и			
T.II.			D
1.7. Участие в организации	до 50 % от	на	Выплата надбавки
диагностики, мониторинга,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
анкетирования и других мероприятиях		период	основании протокола
по сбору и систематизации данных по			Комиссии по
качественному выполнению			распределению
муниципальной услуги			стимулирующих выплат
1.8. Оказание информационной,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
консультативной помощи педагогам	должностного оклада	определенный	осуществляется на
по организации воспитательной,		период	основании протокола
массовой досуговой, внеурочной			Комиссии по
работы с учащимися и т.п.			распределению
			стимулирующих выплат
	<b>50.0</b> /	110	Выплата надбавки
1.9. Участие в работе с родителями	до 50 % от	на	Быплата надоавки
<b>1.9.</b> Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных	1 ' '		
<b>1.9.</b> Участие в работе с родителями учащихся по организации внеурочных мероприятий и т.п.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	осуществляется на основании протокола

			распределению стимулирующих выплат
1.10. Организационно-педагогическое обеспечение развития социального партнерства и продвижения услуг дополнительного образования детей и взрослых (планирование, организация и проведение мероприятий для привлечения и сохранения контингента учащихся различного возраста, потенциальных потребителей муниципальной услуги)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Участие в социально-культурных кластерных проектах	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напря	 		стимулирующих выплат
2.1. Интенсивность и напряженность труда во время подготовки и проведения массовых мероприятий учреждения, подготовки к новому учебному году (участие в оформлении помещений для проведения тематических мероприятий, разработка сценариев, осуществление документационного обеспечения проведения мероприятий, анализ организации досуговой деятельности и отдельных мероприятий), и другое.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа-проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.5.</b> Эффективное использование инновационных технологий,	До 100 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на

Г	1		T
мультимедийных средств и т.п. в		период	основании протокола
организации воспитательной,			Комиссии по
внеурочной, культурно-			распределению
просветительной, организационно-			стимулирующих выплат
массовой и досуговой деятельности			
учреждения.			
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного оклада	определенный	осуществляется на
информационными системами,		период	основании протокола
введение и сопровождение			Комиссии по
электронных баз данных по профилю			распределению
своей деятельности			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас			
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах профессионального	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мастерства, семинарах, конференциях		период	основании
с материалами инновационной,			подтверждающих
проектной деятельности (дипломы,			документов и протокола
сертификаты и т.п.)			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
		T -/\	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации работника	deminio e menada	период	основании
учреждения		период	подтверждающих
у преждения			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	определенный	осуществляется на
видах деятельности	должностного оклада	период	основании протокола
видах деятельности		период	Комиссии по
			распределению
A III - 6			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет	20/		D
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ончисячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых р		осуществления де	ятельности учреждения
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-	, ,	период	основании протокола
просветительных, массовых		, ,	Комиссии по
мероприятиях			распределению
	1	1	Landadanamio

			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также разовых	должностного оклада	определенный	осуществляется на
работ по поручению руководителя	dominio e mora de mara de	период	основании протокола
расот не поручению руководителя		период	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.3. Организация и участие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
выставочно-оформительской работе,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
разработка мультимедийного	dominio e mora de mara de	период	основании протокола
информационного продукта,		период	Комиссии по
изготовление рекламной, сувенирной			распределению
продукции, работа на			стимулирующих выплат
звукозаписывающей студии, фото и			Стинузигругощих выплат
видеосъемка, работа в качестве			
аниматора, актера и ведущего, члена			
жюри, и другое			
6. Премия по итогам работы за отчет	тый периол.		
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период			Комиссии по
mpnog			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл	атных услуг учреждение	èM	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	почетные знаки, получе	енные за достиже	ения в сфере образования,
культуры и искусств		<del>-</del>	
<b>8.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
<b>8.1.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного		основании
работник культуры Самарской	оклада		подтверждающих
области»			документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с
			момента присвоения
	1		звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	нций по прохождению ва	кцинации от ново	ой короновирусной
инфекции	1000	<u></u>	D
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
		1	директора

## <u>Таблица 10:</u> стимулирующие выплаты заместителю директора по административно-хозяйственной части

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		

	абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество предо		ной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное и качественное осуществление материальнотехнического, ресурсного обеспечения предоставления муниципальной услуги, исполнение плана финансовохозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Высокий уровень функционирования системы безопасности учреждения. Разработка локальных нормативных актов и другой организационнораспорядительной документации	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

FO HC	1	1	
учреждения по ГО и ЧС,			
антитеррористической защищенности,			
пожарной безопасности, охране труда			
и т.п.			
1.7.Планирование и эффективная	до 100 % от	на	Выплата надбавки
организация работы по обучению	должностного оклада	определенный	осуществляется на
работников, ГО, ЧС, ПБ, ОТ, СанПину,		период	основании протокола
энергобезопасности и т.п.			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.8. Участие в организации	До 50 % от	на	Выплата надбавки
диагностики, мониторинга,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
анкетирования и других мероприятиях	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	период	основании протокола
по сбору и систематизации данных по		1 / 1	Комиссии по
качественному выполнению			распределению
муниципальной услуги			стимулирующих выплат
1.9. Соответствие деятельности	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учреждения требованиям	должностного оклада	определенный	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие	долиностного оклада	период	основании протокола
предписаний органов надзора в части		пернод	Комиссии по
соответствия законодательству по			распределению
профилю своей деятельности).			стимулирующих выплат
1 1			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напря	<b>яженность труда</b> до 100 % от	110	Втипното молбории
2.1. Интенсивность и напряженность		на	Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому	должностного оклада	определенный	осуществляется на
учебному году, к отопительному		период	основании протокола
сезону; своевременное и качественное			Комиссии по
планирование и финансовое			распределению
обеспечение ремонтных работ в			стимулирующих выплат
учреждении. Координация расчетной			
деятельности с подрядчиками по			
обслуживанию и эксплуатации здания,			
оборудованию учреждения и т.п.			
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
благотворительных, концертных,		период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа-проектах в сфере	до 100 % от	на	Выплата надбавки
культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	до 100 % от	на	Выплата надбавки
подготовка необходимых	должностного оклада	определенный	осуществляется на
нормативных, методических,	долиностного оклада	период	основании протокола
информационных материалов и		Пернод	Комиссии по
документов для обновления и			распределению
размещения на сайте учреждения			
	до 100 % от	110	Стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и		на	Выплата надбавки
развитие материально-технической	должностного оклада	определенный	осуществляется на
базы учреждения		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного оклада	определенный	осуществляется на
информационными системами,		период	основании протокола
	•	•	•

	1		T ==
введение и сопровождение			Комиссии по
электронных баз данных по			распределению
различным направлениям			стимулирующих выплат
деятельности. Введение			
прогрессивных инновационных			
методов и форм по профилю своей			
деятельности для обеспечения			
хозяйственной деятельности			
учреждения			
2.7. Организация работ	до 100 % от	на	Выплата надбавки
обслуживающего персонала по	должностного оклада	определенный	осуществляется на
благоустройству территории, уборке		период	основании протокола
помещений (при отсутствии			Комиссии по
замечаний со стороны проверяющих			распределению
органов и обоснованных жалоб со			стимулирующих выплат
стороны заказчиков муниципальных			
услуг)			
2.8. Координация деятельности	до 100 % от	на	Выплата надбавки
подрядчиков по обслуживанию и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
эксплуатации здания, оборудования		период	основании протокола
учреждения и т.п.		1	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас	стерство	1	
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах профессионального	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мастерства, семинарах, конференциях		период	основании
с материалами инновационной,			подтверждающих
проектной деятельности,			документов и протокола
ориентированной на			Комиссии по
совершенствование административно-			распределению
хозяйственной деятельности			стимулирующих выплат
учреждения распространение			
передового опыта (дипломы,			
сертификаты конкурсов			
профессионального мастерства)			
<b>3.2.</b> Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации работника	должностного оклада	период	основании
		период	
учреждения.			подтверждающих
			документов и протокола Комиссии по
			распределению
2.2 V	100 0/		стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	определенный	осуществляется на
видах деятельности		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			стимулирующих выплат
<b>4.</b> Надбавка за выслугу лет <b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	
	3 % от должностного оклада	ежемесячно	стимулирующих выплат
		ежемесячно	стимулирующих выплат Выплата надбавки
		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на
		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
		ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
			Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5 Uay6anua 20 Ni ina inanina nazani iyi			
5. Надбавка за выполнение разовых <u>г</u>			
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятиях			распределению
			стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных работ, а также	должностного оклада	определенный	осуществляется на
разовых работ по поручению		период	основании протокола
руководителя			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчет	гный периол	1	1 2 12
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный	dominocino o oninada	период	основании протокола
период		период	Комиссии по
период			распределению
7 Harfanya za vijacena n ovecanju Hr	ACTUAL VALUE VIII OMATAII I	3.5	стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл 7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от		Выплата надбавки
1 1		на	
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и 1	почетные знаки, получе	енные за достиже	ния в сфере образования,
культуры и искусств	1 20 0/		I D
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
<b>9 1 1</b> Honomico aportero //200mmeter			7
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного		основании
работник культуры Самарской	15 % от должностного оклада		подтверждающих
			подтверждающих документов и протокола
работник культуры Самарской	оклада	ежемесячно	подтверждающих
работник культуры Самарской области»	оклада	ежемесячно	подтверждающих документов и протокола
работник культуры Самарской области» 8.2. Почетные знаки, полученные за	оклада  5 % от должностного	ежемесячно	подтверждающих документов и протокола Комиссии по
работник культуры Самарской области» 8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования,	оклада  5 % от должностного	ежемесячно	подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению
работник культуры Самарской области» 8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования,	оклада  5 % от должностного	ежемесячно	подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с
работник культуры Самарской области» 8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования,	оклада  5 % от должностного оклада		подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
работник культуры Самарской области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	оклада  5 % от должностного оклада  аций по прохождению ва		подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
работник культуры Самарской области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств  9. Надбавка за соблюдение рекоменда	оклада  5 % от должностного оклада		подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
работник культуры Самарской области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств  9. Надбавка за соблюдение рекоменда инфекции	оклада  5 % от должностного оклада  аций по прохождению ва	кцинации от ново	подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания й короновирусной
работник культуры Самарской области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств  9. Надбавка за соблюдение рекоменда инфекции  9.1. Вакцинация от новой	оклада  5 % от должностного оклада  аций по прохождению ва	кцинации от ново	подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания й короновирусной
работник культуры Самарской области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств  9. Надбавка за соблюдение рекоменда инфекции  9.1. Вакцинация от новой	оклада  5 % от должностного оклада  аций по прохождению ва	кцинации от ново	подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания  й короновирусной  Выплата надбавки осуществляется на

#### <u>Таблица 11:</u> стимулирующие выплаты заведующему методическим отделом

Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей	Периодичность	Условия получения
деятельности	выплаты (в	выплат	выплаты
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		

	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пред		⊥ ной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ	desimilare their entitled	период	основании протокола
(организация и проведение		период	Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере	должностного оклада	период	основании протокола
профессиональной деятельности		mepo,	Комиссии по
профессиональной делизаности			распределению
			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.	germano more enangu	период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,			Комиссии по
соблюдение профессиональной			распределению
этики.			стимулирующих выплат
1.4. Планирование и контроль по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
направлению профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности. Своевременное и		период	основании протокола
качественное предоставление		1 ' '	Комиссии по
необходимой методической, учебной,			распределению
и другой документации. Соблюдение			стимулирующих выплат
сроков, установленных порядков и			
форм представления сведений,			
отчетов по запросу в вышестоящие			
органы.			
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в		период	основании протокола
работе органов самоуправления:			Комиссии по
Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся,			
парификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта			
интересов и противодействию			
коррупции, по списанию			
материальных ценностей, экспертной			
комиссии (архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
создание инновационного продукта	должностного оклада	определенный	осуществляется на
педагогической, методической		период	основании протокола
деятельности, ориентированной на			Комиссии по
совершенствование методического			распределению
обеспечения образовательного			стимулирующих выплат
процесса, а также рецензирование и			

т.п.			
1.п. 1.7. Участие в организации	до 50 % от	на	Выплата надбавки
диагностик, мониторингов,	до 30 70 01 должностного оклада	определенный	осуществляется на
анкетирования и других	должностного оклада	период	основании протокола
мероприятиях по сбору и		период	Комиссии по
систематизации данных по			распределению
			1 = =
качественному выполнению муниципальной услуги			стимулирующих выплат
	до 100 % от	770	Drygges von Sonwi
1.8. Работа с одаренными учащимися,	1 ' '	на	Выплата надбавки
подготовка пакета документов на	должностного оклада	определенный	осуществляется на
соискание стипендии, премии,		период	основании протокола
присвоение звания и прочих наград и			Комиссии по
поощрений и конкурсов различного			распределению
уровня	100.0/		стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на	до 100 % от	на	Выплата надбавки
присвоение (подтверждения) звания,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
прочих наград и поощрений		период	основании протокола
творческим коллективам учреждения			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.10. Консультационно-методическое	до 50 % от	на	Выплата надбавки
обеспечение воспитательной,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
внеурочной деятельности		период	основании протокола
учреждения (участие в работе с			Комиссии по
родителями учащихся, в организации			распределению
внеурочных мероприятий и т.п.)			стимулирующих выплат
1.11. Оказание информационной,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
консультативной, методической	должностного оклада	определенный	осуществляется на
помощи педагогам по вопросам		период	основании протокола
учебной, инновационной, проектной,			Комиссии по
методической деятельности			распределению
(разработке УМК, дополнительной			стимулирующих выплат
общеразвивающей программы и т.п.),			
распространению передового			
педагогического опыта, аттестации			
педагогов, конкурсной деятельности			
учащихся.			
1.12. Соответствие деятельности	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учреждения требованиям	должностного оклада	определенный	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие		период	основании протокола
предписаний органов надзора в части		•	Комиссии по
соответствия законодательству в			распределению
сфере образования по результатам			стимулирующих выплат
проверок)			J FJ - 1 = ================================
2. Надбавка за интенсивность и напр	ряженность трула	1	l
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому	заработной платы	определенный	осуществляется на
учебному году, (подготовка	Supuso I II off I I I I I I I I	период	основании протокола
необходимой документации и т.п.);		порнод	Комиссии по
завершению учебного года			распределению
завершению учестого года			
2.2 VHOOTHA B MAROUTHUGTUGV TO	до 100 % от ставки	110	стимулирующих выплат Выплата надбавки
<b>2.2.</b> Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения,		на	
	заработной платы	определенный	осуществляется на
благотворительных, концертных,		период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
22.4	100.0/		стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	заработной платы	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях		период	основании протокола

	T		1.70
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	До 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
подготовка необходимых	заработной платы	определенный	осуществляется на
нормативных, методических,		период	основании протокола
информационных материалов и			Комиссии по
документов для обновления и			распределению
размещения на сайте учреждения			стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для	До 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
представления работников	заработной платы	определенный	осуществляется на
учреждения к присвоению премий,	1	период	основании протокола
званий, наград и поощрений			Комиссии по
различного уровня			распределению
F 1001-11 1-10-10 J F 1-1-11			стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	заработной платы	определенный	осуществляется на
информационными системами,	Suputor insuran	период	основании протокола
введение и сопровождение		пориод	Комиссии по
электронных баз данных по профилю			
своей деятельности.			распределению
			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас			Drymana
3.1. Результативность участия в	до 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
конкурсах, фестивалях, выставках	заработной платы	определенный	осуществляется на
профессионального мастерства,		период	основании
семинарах, конференциях с			подтверждающих
материалами инновационной,			документов и протокола
проектной, методической			Комиссии по
деятельности, обобщение и			распределению
распространение передового			стимулирующих выплат
педагогического опыта (дипломы,			
сертификаты и т.п. за методическую			
разработку, открытый урок, статью по			
проблемам педагогической			
деятельности, разработку			
общеразвивающих программ и			
другое)			
3.2. Участие в организации и	до 100 % от ставки	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	заработной платы		
1 '' 1	зараоотной платы	определенныи	осуществляется на
	зараоотной платы	определенный периол	осуществляется на основании протокола
	зараоотной платы	период	основании протокола
	зараоотной платы	-	основании протокола Комиссии по
	зараоотной платы	-	основании протокола Комиссии по распределению
3.3 Результативность аттестании		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от ставки	на	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,		на определенный	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника	до 20 % от ставки	на	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании
профессиональной переподготовки,	до 20 % от ставки	на определенный	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника	до 20 % от ставки	на определенный	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника	до 20 % от ставки	на определенный	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника	до 20 % от ставки	на определенный	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения  3.4. Участие в конкурсно-	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период на	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения  3.4. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период  на определенный период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения  3.4. Участие в конкурсно-	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период на	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения  3.4. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период  на определенный период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения  3.4. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период  на определенный период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения  3.4. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период  на определенный период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения  3.4. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности  4. Надбавка за выслугу лет	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период  на определенный период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения  3.4. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 20 % от ставки заработной платы	на определенный период  на определенный период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

Стаж работы от 10 лет и выше   5 % от ставки заработной платы   ежемесячно   Выплата надбавки осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в стимулирующих в осуществления деятельности учреждений проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях   Потом проток Комиссии по распределению стимулирующих в сосновании проток Комиссии по распределению стимулирующих в стимулирующих	выплат и а кола выплат
Даспределению стимулирующих в   Выплата надбавки осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в	и а кола выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше       5 % от ставки заработной платы       ежемесячно       Выплата надбавки осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в стимулирующих в осуществления деятельности учреждений тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях       до 100 % от ставки заработной платы       на определенный период       осуществляется на осуществляется на определенный период	и а кола выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше       5 % от ставки заработной платы       ежемесячно       Выплата надбавки осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в старализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях       до 100 % от ставки заработной платы       на определенный осуществляется на осуществляется на осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в сти	и а кола выплат
заработной платы  заработной платы  осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в стимулирующих в осуществления деятельности учреждений проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях  заработной платы  до 100 % от ставки на определенный осуществляется на осуще	а сола выплат
	сола выплат
Комиссии по распределению стимулирующих в	выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учрежде         5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях       до 100 % от ставки заработной платы       на определенный осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в стимулиру	
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждений до 100 % от ставки проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях         до 100 % от ставки заработной платы период период период период период период период период период праспределению стимулирующих в стимул	
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения деятельност	
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях       до 100 % от ставки заработной платы       на определенный осуществляется на основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в стимулирующих в	
проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятиях аработной платы определенный период основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в	
театрализованных, культурно- просветительных, массовых мероприятиях период основании проток Комиссии по распределению стимулирующих в	
просветительных, массовых Комиссии по мероприятиях распределению стимулирующих в	
мероприятиях распределению стимулирующих в	сола
стимулирующих в	
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, до 100 % от ставки на Выплата надбавки	
сложных и срочных, а также разовых заработной платы определенный осуществляется на	
работ по поручению руководителя период основании проток	сола
Комиссии по	
распределению	
стимулирующих в	
<b>5.3.</b> Выполнение выставочно- до 100 % от ставки на Выплата надбавки	
оформительской работы, разработка заработной платы определенный осуществляется на	
мультимедийного информационного период основании проток	юла
продукта, изготовление рекламной, Комиссии по	
сувенирной продукции, работа на распределению	
звукозаписывающей студии, фото и стимулирующих в	зыплат
видеосъемка и другое	
6. Премия по итогам работы за отчетный период           6.1. По итогам учебного года по         до 100 % от ставки         на         Выплата надбавки	
деятельности работника за отчетный период основании проток период Комиссии по	Юла
распределению	
стимулирующих в	рыппат
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением	JDIII,IQI
7.1. Эффективное содействие в до 100 % от ставки на Выплата надбавки	и
оказании платных услуг (надбавка за заработной платы определенный осуществляется на	
услуги, оказанные в рамках платных период основании проток	
образовательных услуг) Комиссии по	10114
7.2. Эффективное содействие в распределению	
оказании платных услуг (надбавка за	выплат
услуги, оказанные в рамках иной	
приносящей доход деятельности)	
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образ	зования.
культуры и искусств	,
8.1. Почетное звание «Заслуженный 20 % от ставки ежемесячно Выплата надбавки	Л
работник культуры РФ» заработной платы осуществляется на	
пропорционально основании	
учебной нагрузке подтверждающих	
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный   15 % от должностного   ежемесячно документов и про	
<b>8.1.1.</b> Почетное звание «Заслуженный 15 % от должностного ежемесячно документов и прочработник культуры Самарской оклада Комиссии по	
работник культуры Самарской оклада Комиссии по	выплат с
работник культуры Самарской оклада Комиссии по области» Комиссии по распределению	
работник культуры Самарской оклада Комиссии по области» стимулирующих в	
работник культуры Самарской оклада Комиссии по распределению стимулирующих в момента присвоен	кин

культуры и искусств	пропорционально		основании
	учебной нагрузке		подтверждающих
			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат с
			момента присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	аций по прохождению вак	сцинации от новой	і короновирусной
инфекции			
9. Надбавка за соблюдение	1000	единоразово	Выплата надбавки
рекомендаций по прохождению			осуществляется на
вакцинации от новой короновирусной			основании сертификата
инфекции			вакцинации и приказа
			директора

# <u>Таблица 12:</u> стимулирующие выплаты заведующему организационным отделом

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)	Периодичность выплат	Условия получения выплаты	
	1.Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги			
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат	
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат	
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат	
1.4. Своевременное и качественное предоставление документации по профилю своей деятельности. Планирование работы, соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат	
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления:	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по	

C HHICH "	T	T	T
Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам,			
тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
создание инновационного продукта по	должностного оклада	определенный	осуществляется на
организационно-управленческой		период	основании протокола
деятельности, ориентированной на		1 //	Комиссии по
совершенствование кадрового			распределению
обеспечения образовательного			стимулирующих выплат
процесса и т.п.			
1.7. Участие в организации	до 50 % от	на	Выплата надбавки
диагностики, мониторинга,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
анкетирования и других мероприятиях		период	основании протокола
по сбору и систематизации данных по			Комиссии по
качественному выполнению			распределению
муниципальной услуги			стимулирующих выплат
1.8. Организация разработки и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
утверждение локальных нормативных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
актов учреждения по основным		период	основании протокола
вопросам и осуществлению			Комиссии по
образовательной деятельности			распределению
4.0.10	50.0/		стимулирующих выплат
1.9. Консультационно-	до 50 % от	на	Выплата надбавки
информационное, организационное	должностного оклада	определенный	осуществляется на
обеспечение воспитательной,		период	основании протокола
внеурочной деятельности учреждения			Комиссии по
(участие в работе с родителями			распределению
учащихся, в организации внеурочных			стимулирующих выплат
мероприятий и т.п.)	до 100 % от	110	Выплата надбавки
<b>1.10.</b> Оказание информационной, консультативной, правовой помощи		на	
педагогам по вопросам организации	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола
профессиональной деятельности		период	Комиссии по
профессиональной делгельности			распределению
			стимулирующих выплат
1.11. Соответствие деятельности	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учреждения требованиям	должностного оклада	определенный	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие	должностного оклада	период	основании протокола
предписаний органов надзора в части		Портод	Комиссии по
соответствия законодательству по			распределению
профилю своей деятельности)			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напря	іженность трула	<u> </u>	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •
			Выплата надбавки
	ло 100 % от	I на	т рындата надиавки
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от должностного оклада	на определенный	
<b>2.1.</b> Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому	до 100 % от должностного оклада	определенный	осуществляется на
2.1. Интенсивность и напряженность			

учебного года			стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
благотворительных, концертных,		период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	До 100 % от	на	Выплата надбавки
подготовка необходимых	должностного оклада	определенный	осуществляется на
нормативных, методических,		период	основании протокола
информационных материалов и			Комиссии по
документов для обновления и			распределению
размещения на сайте учреждения			стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для	До 100 % от	на	Выплата надбавки
представления работников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
учреждения к присвоению премий,		период	основании протокола
званий, наград и поощрений		1 //	Комиссии по
различного уровня			распределению
1 21			стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного оклада	определенный	осуществляется на
информационными системами,		период	основании протокола
введение и сопровождение		1 7	Комиссии по
электронных баз данных по профилю			распределению
своей деятельности			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное ма	стерство		J 13 ,
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах, профессионального	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мастерства, семинарах, конференциях		период	основании
с материалами инновационной			подтверждающих
деятельности (дипломы, сертификаты			документов и протокола
и т.п.)			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации работника		период	основании
учреждения			подтверждающих
-			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	определенный	осуществляется на
видах деятельности	, ,	период	основании протокола
, 1000 00000000000000000000000000000000			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
	1	1	Timijampyromma bbillaut

4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых р	абот, необходимых для (	осуществления де	
<b>5.1.</b> Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.3.</b> Выполнение выставочно- оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отчет 6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	ный период до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пла	 ЯТНЫХ УСПУГ УЧПАЖЛЕНИЕ	M	Стимулирующих выплат
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг) 7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и г культуры и искусств	почетные знаки, получе	енные за достиже	ения в сфере образования,
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»  8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»	20 % от должностного оклада 15 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола
<b>8.2.</b> Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Комиссии по распределению стимулирующих выплат с

			момента присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	ций по прохождению ван	кцинации от ново	й короновирусной
инфекции	•		
9.1. Надбавка за соблюдение	1000	единоразово	Выплата надбавки
рекомендаций по прохождению			осуществляется на
вакцинации от новой короновирусной			основании сертификата
инфекции			вакцинации и приказа
			директора

#### <u>Таблица 13:</u> стимулирующие выплаты заведующему художественным отделом

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном		
	значении (в рублях)		
	или в «%» к ставке		
	заработной платы,		
	должностному		
	окладу, окладу)		
1. Надбавка за высокое качество предостав.	ления муниципально	й услуги	
1.1. Участие работника в сетевой форме	до 100 % от	единовременно	Выплата надбавки
реализации дополнительных	должностного		осуществляется на
общеразвивающих программ (организация и	оклада		основании протокола
проведение мероприятий внеурочной и			Комиссии по
воспитательной деятельности)			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных услуг.	должностного	определенный	осуществляется на
Компетентность в сфере профессиональной	оклада	период	основании протокола
деятельности			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	должностного	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.	оклада	период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,			Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.4. Планирование и контроль по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
направлению профессиональной	должностного	определенный	осуществляется на
деятельности. Своевременное и	оклада	период	основании протокола
качественное предоставление необходимой			Комиссии по
организационно-распорядительной,			распределению
отчетной и другой документации.			стимулирующих
Соблюдение сроков, установленных			выплат
порядков и форм представления сведений,			
отчетов по запросу в вышестоящие органы.			
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в работе	оклада	период	основании протокола
органов самоуправления: Совет ДДК,			Комиссии по
Педагогический совет, Методический совет;			распределению

комиссий: по регулированию социальнотрудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Подготовка материалов и создание	до 100 % от	на	стимулирующих выплат  Выплата надбавки
инновационного продукта методической деятельности, ориентированного на совершенствование образовательного процесса, а также рецензирование и т.п.	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград и поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>1.10.</b> Участие в работе с родителями учащихся	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание информационной, консультативной помощи педагогам по вопросам инновационной, проектной, творческой деятельности учащихся и коллективов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженн	ость труда		Τ=
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (организация работы по направлению своей деятельности); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.3.</b> Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по различным направлениям деятельности	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерст	В0	1	
3.1. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.) статьи по проблемам профессиональной деятельности, и другое)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.2.</b> Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.3.</b> Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по

			распределению
			стимулирующих
			выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
выставочной и других видах деятельности	должностного	определенный	осуществляется на
	оклада	период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
4. Надбавка за выслугу лет	120/		
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от	оникоэмэжэ	Выплата надбавки
	должностного		осуществляется на
	оклада		основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
<b>13</b> C	5 % от		Выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше		ежемесячно	Выплата надбавки
	ДОЛЖНОСТНОГО		осуществляется на основании протокола
	оклада		Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ,		AVIII AATRI TAHII A	
5.1. Участие в организации и проведении	до 100 % от	на	Выплата надбавки
тематических, театрализованных,	должностного	определенный	осуществляется на
культурно-просветительных, массовых	оклада	период	основании протокола
мероприятиях	ОКЛАДА	период	Комиссии по
мероприлтилх			распределению
			стимулирующих
			выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных	до 100 % от	на	Выплата надбавки
и срочных, а также разовых работ по	должностного	определенный	осуществляется на
поручению руководителя	оклада	период	основании протокола
F) F)			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5.3. Выполнение выставочно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оформительской работы, разработка	должностного	определенный	осуществляется на
мультимедийного информационного	оклада	период	основании протокола
продукта, изготовление рекламной,			Комиссии по
сувенирной продукции, подготовка			распределению
презентационных материалов по профилю			стимулирующих
деятельности, фото и видеосъемка и другое			выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный г	іериод.		
6.1. По итогам учебного года по результатам	до 100 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной деятельности работника	должностного	определенный	осуществляется на
за отчетный период	оклада	период	основании протокола
•			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных		М	
7.1. Эффективное содействие в оказании	до 100 % от	на	Выплата надбавки
платных услуг (надбавка за услуги,	должностного	определенный	осуществляется на
оказанные в рамках платных	оклада	период	основании протокола

образовательных услуг) 7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности) 8. Надбавка за почетное звание и почетн	ые знаки, полученн	ые за достижения	Комиссии по распределению стимулирующих выплат в сфере образования,	
культуры и искусств				
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от	ежемесячно	Выплата надбавки	
работник культуры РФ»	должностного		осуществляется на	
	оклада		основании	
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от	ежемесячно	подтверждающих	
работник культуры Самарской области»	должностного		документов и	
	оклада		протокола Комиссии по	
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от	ежемесячно	распределению	
достижения в сфере образования, культуры	должностного		стимулирующих	
и искусств	оклада		выплат с момента	
			присвоения звания	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой короновирусной инфекции				
9.1. Вакцинация от новой короновирусной	1000	единоразово	Выплата надбавки	
инфекции		_	осуществляется на	
			основании сертификата	
			вакцинации и приказа	
			директора	

#### <u>Таблица 14:</u> стимулирующие выплаты заведующему отделом по безопасности

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
	заработной платы, должностному окладу, окладу)		
1. Надбавка за высокое качество предоставло	ения муниципально	й услуги	
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>1.3.</b> Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой отчетной и другой документации по профилю деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Обеспечение функционирования системы безопасности учреждения. Разработка локальных нормативных актов и другой организационно-распорядительной документации учреждения по ГО и ЧС, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности, охране труда и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.7. Эффективная организация работы по обучению работников, ГО, ЧС, ПБ, ОТ, СанПину, энергобезопасности и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Участие в организации диагностик, мониторингов, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги	До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству по профилю своей деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженнос		1	
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, отопительному сезону (подготовка нормативных документов, проведение инструктажей с работниками, подготовка	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

учебных классов и служебных помещений, и			стимулирующих
т.п.); завершению учебного года			выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.4.</b> Обеспечение безопасного режима работы учреждения во время проведения массовых мероприятий.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.5. Своевременная и качественная подготовка необходимых нормативных, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерство	)		
<b>3.1.</b> Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, проектной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.2.</b> Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по

			распределению стимулирующих
<b>3.4.</b> Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			БВППДЦ
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.Надбавка за выполнение разовых работ, не	обходимых для осу		
<b>5.1.</b> Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.3.</b> Выполнение выставочно-оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отчетный пер 6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	риод до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных у		T	D
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетны	е зн <mark>аки, получен</mark>	ные за достижени	ия в сфере образования,
культуры и искусств		-	_
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник	20 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
культуры РФ»	должностного		осуществляется на
	оклада		основании
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от	ежемесячно	подтверждающих
работник культуры Самарской области»	должностного		документов и
	оклада		протокола Комиссии по
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от	ежемесячно	распределению
достижения в сфере образования, культуры и	должностного		стимулирующих
искусств	оклада		выплат с момента
			присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по	прохождению вакц	инации от новой	короновирусной
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой короновирусной	1000	единоразово	Выплата надбавки
инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

#### Таблица 15: стимулирующие выплаты заведующему студией звукозаписи

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пред		ной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ		период	основании протокола
(организация и проведение			Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.		период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,			Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению

			стимулирующих выплат
1.4. Обеспечение высокого уровня качества записи материала, контроль технического качества фонограмм	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Обеспечение сохранности и исправности оборудования и аудиоаппаратуры	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>1.7.</b> Участие в создании концертных номеров, монтаж, сведение, мастеринг, подготовка к изданию фонограмм и др.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися. Профессиональное сопровождение в сфере звукозаписи в рамках деятельности на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Профессиональное сопровождение в сфере звукозаписи в рамках деятельности на присвоение (подтверждение) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>1.10.</b> Участие в проектной деятельности различного уровня	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напря		1	D
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на	Выплата надбавки

трупа в париот попротовки к	TOTALIOCENOPO OKTOTO	определенный	осуществляется на
труда в период подготовки к концертным мероприятиям	должностного оклада	период	основании протокола
учреждения		период	Комиссии по
учреждения			распределению
			стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	110	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	' '	на	1
формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных,	должностного оклада	определенный	осуществляется на основании протокола
представительских мероприятиях на		период	Комиссии по
представительских мероприятиях на различном уровне			
различном уровне			распределению
<b>2.3.</b> Участие в медиа – проектах в	до 100 % от		стимулирующих выплат Выплата надбавки
сфере культуры и художественного		на	
	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях		период	основании протокола Комиссии по
			распределению
2.4.C	100 0/		стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	до 100 % от	на	Выплата надбавки
подготовка необходимых	должностного оклада	определенный	осуществляется на
информационных аудио, видео		период	основании протокола Комиссии по
материалов для обновления и			
размещения на сайте учреждения			распределению
2.5. Hanness and a second	до 100 % от	1	стимулирующих выплат
2.5. Изготовление, систематизация и	1 ' '	на	Выплата надбавки
хранение сопроводительных аудио и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
видео материалов		период	основании протокола
(с использованием инновационных			Комиссии по
технологий)			распределению
26.6	100.0/		стимулирующих выплат
2.6. Своевременное выявление	до 100 % от	на	Выплата надбавки
неисправностей оборудования и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
принятие мер по его устранению		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
2 Hazgarya sa waadaayayayayay			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас 3.1. Результативность участия в	до 100 % от	T	Выплата надбавки
	1	на	• •
конкурсах, профессионального	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мастерства, семинарах, конференциях		период	основании
с материалами инновационной			подтверждающих
деятельности (дипломы, сертификаты			документов и протокола
и т.п.)			Комиссии по
			распределению
3.2 Vuodenio p. apparentationi	TO 100 0/ om	110	Стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
2.2 Decrease recovery	70.0/ om	1110	стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации работника		период	основании
			подтверждающих
			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
24.77	100.07		стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	определенный	осуществляется на

		T	1
видах деятельности		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
1 *** -			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет		T	
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
42.6	5.0/		стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
5 Ha-Ka			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых ј	работ, неооходимых для о до 100 % от		ятельности учреждения Выплата надбавки
5.1. Участие в организации и		на	
проведении тематических, театрализованных, культурно-	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола
просветительных, массовых		период	Комиссии по
мероприятиях			распределению
мероприятиях			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также разовых	должностного оклада	определенный	осуществляется на
работ по поручению руководителя	должностного оклада	период	основании протокола
расот по пору тепию руководители		период	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
информационного продукта,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
изготовление рекламной, сувенирной	Activities of the contract	период	основании протокола
продукции, подготовка			Комиссии по
презентационных материалов по			распределению
профилю деятельности, фото и			стимулирующих выплат
видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отчет	гный период	•	
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период		1	Комиссии по
•			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл	атных услуг учреждение	PM .	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в	1		распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	почетные знаки, получе	енные за достиже	ния в сфере образования,
культуры и искусств	· · · · · ·		
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного	ежемесячно	основании
	i		
работник культуры Самарской области»	оклада		подтверждающих

8.2. Почетные знаки, полученные з	а 5% от должностного	ежемесячно	Комиссии по	
достижения в сфере образования	і, оклада		распределению	
культуры и искусств			стимулирующих выплат с	
			момента присвоения	
			звания	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой короновирусной				
инфекции				
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки	
короновирусной инфекции			осуществляется на	
			основании сертификата	
			вакцинации и приказа	
			директора	

## Таблица 16: стимулирующие выплаты заведующему складом

		-	
Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
1.Надбавка за высокое качество пред	оставления муниципал	ьной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой документации, планирование и учет, соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по профилю своей деятельности	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

	T	T	T
регулированию социально-трудовых			выплат
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам,			
тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии (архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.	до 100 % от		D
1.6. Эффективность расходования	' '	на определенный	Выплата надбавки
средств при осуществлении	должностного оклада	период	осуществляется на
необходимых закупок			основании протокола Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
17 Organius marginisti i i i i i i i i i i i i i i i i i i	По 100 9/ от	но онионалага	Выплат
1.7. Оказание практической помощи	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
педагогам по материально-	должностного оклада	период	осуществляется на
техническому обеспечению			основании протокола
концертной, конкурсной			Комиссии по
деятельности учащихся, учебно-			распределению
воспитательного процесса			стимулирующих
1.8. Качественное ведение учета	До 100 % от	на определенный	выплат Выплата надбавки
материальных ценностей, проведение	1 ' '	период	осуществляется на
инвентаризации	должностного оклада	период	основании протокола
инвентаризации			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.9. Обеспечение работников	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
расходными материалами,	должностного оклада	период	осуществляется на
оборудованием и т.п. для создания	должностного оклада	период	основании протокола
оптимальных условий выполнения			Комиссии по
трудовых функций работниками			распределению
учреждения			стимулирующих
у треждения			выплат
1.10. Приёмка поставляемых товаров	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
и услуг и оформление в соответствии	должностного оклада	период	осуществляется на
с действующими договорами,	должностного оклада	перпод	основании протокола
нормами и правилами первичной			Комиссии по
отчётной документации			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.11. Подготовка к утилизации	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
пришедших в негодность или не	должностного оклада	период	осуществляется на
требующих дальнейшего	, ,		основании протокола
использования товарно-материальных			Комиссии по
ценностей			распределению
,			стимулирующих
			выплат
2. Надбавка за интенсивность и напря	аженность труда	• 	
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому	должностного оклада	период	осуществляется на
учебному году, отопительному сезону,			основании протокола

финансовому году, (подготовка			Комиссии по
учебных классов, осуществление			распределению
материального, ресурсного			стимулирующих
обеспечения при подготовке к			выплат
концертным отчетным мероприятиям			
и т.п.); завершению учебного года			
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	период	осуществляется на
благотворительных, концертных,		•	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих
			выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	период	осуществляется на
образования на различных уровнях		•	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
3. Надбавка за профессиональное мас	стерство		1
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
конкурсах, профессионального	должностного оклада	период	осуществляется на
мастерства по профилю своей		•	основании
деятельности(дипломы, сертификаты			подтверждающих
и т.п.)			документов и
,			протокола Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
3.2. Результативность аттестации,	до 20 % от	на определенный	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	период	осуществляется на
повышения квалификации работника			основании
учреждения			подтверждающих
J. F. W.			документов и
			протокола Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
3.3. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	период	осуществляется на
видах деятельности	gommo o moro	mophica,	основании протокола
видил делгенвиости			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
4. Надбавка за выслугу лет	1	1	22W.W.1
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
parameter and to men	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
ты стаж рассты от то лет и выше	оклада	UNCMICONTHU	осуществляется на
	оклада		основании протокола
			Комиссии по
			распределению
	1	1	стимулирующих

			выплат
5.Надбавка за выполнение разовых р	абот, необходимых для	осуществления дея	тельности учреждения
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	период	осуществляется на
театрализованных, культурно-			основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятиях			распределению
1 1			стимулирующих
			выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных,	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также разовых	должностного оклада	период	осуществляется на
работ по поручению руководителя		1 -7,	основании протокола
Partition and the Property of			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5.3. Организация погрузочно-	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
разгрузочных работ и другое	должностного оклада	период	осуществляется на
разгрузо ных расот и другос	должностного оклада	период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
6 Hanna an arrown as 6 are an arrow			вышат
<b>6.</b> Премия по итогам работы за отчет <b>6.1.</b> По итогам учебного года по	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
результатам профессиональной		-	
	должностного оклада	период	осуществляется на
деятельности работника за отчетный			основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
7.11.6			выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл			D
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	период	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных			основании протокола
образовательных услуг)	4		Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих
услуги, оказанные в рамках иной			выплат
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и по	очетные знаки, получе	нные за достижени	я в сфере образования,
культуры и искусств	1.20.0/	1	
<b>8.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	20 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	должностного оклада		осуществляется на
<b>8.1.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	15 % от	ежемесячно	основании
работник культуры Самарской	должностного оклада		подтверждающих
области»			документов и
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	протокола Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих
			выплат с момента
			присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	ций по прохождению в	акцинации от ново	й короновирусной
инфекции	1000	1	D
9. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

Таблица 17: стимулирующие выплаты заведующему костюмерной

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пред		 Ной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ	demande more dicinga	период	основании протокола
(организация и проведение		период	Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере	должностного оклада	период	основании протокола
профессиональной деятельности		период	Комиссии по
профессиональной деятельности			
			распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	до 100 /8 01 должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.	должностного оклада	период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,		период	Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению
соолюдение профессиональной этики.			стимулирующих выплат
1.4. Эффективность расходования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
средств при осуществлении	должностного оклада	определенный	осуществляется на
необходимых закупок	,,,,,	период	основании протокола
,,		1 //	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в		период	основании протокола
работе органов самоуправления:		1 //	Комиссии по
Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам,			
тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии (архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.			
1.6.Оказание практической помощи	До 100 % от	на	Выплата надбавки
педагогам по подготовке сценических	должностного оклада	определенный	осуществляется на
костюмов, реквизита для обеспечения		период	основании протокола
концертной деятельности, конкурсной			Комиссии по
деятельности учащихся			распределению
			стимулирующих выплат

1.7. Качественное ведение учета	До 100 % от	на	Выплата надбавки
материальных ценностей, проведение	должностного оклада	определенный	осуществляется на
инвентаризации	7	период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися.	До 100 % от	на	Выплата надбавки
Участие в подготовке	должностного оклада	определенный	осуществляется на
видеоматериалов на соискание	gormano o maraga	период	основании протокола
стипендии, премии, присвоение			Комиссии по
звания и прочих наград, поощрений и			распределению
конкурсов различного уровня			стимулирующих выплат
1.9. Участие в подготовке видео	До 100 % от	на	Выплата надбавки
материалов на присвоение	должностного оклада	определенный	осуществляется на
(подтверждение) звания, прочих		период	основании протокола
наград и поощрений творческим		1 / /	Комиссии по
коллективам учреждения			распределению
3 1			стимулирующих выпла
1.10. Участие в проектной	До 100 % от	на	Выплата надбавки
деятельности различного уровня	должностного оклада	определенный	осуществляется на
	1.7	период	основании протокола
		1 / /	Комиссии по
			распределению
	До 100 % от	на	стимулирующих выплат
	должностного оклада	определенный	
		период	
1.11. Обеспечение сохранности и	До 100 % от	на	Выплата надбавки
надлежащего состояния костюмов и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
других материальных ценностей по		период	основании протокола
профилю своей деятельности		1	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напр			
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на	Выплата надбавки
труда в период подготовки к новому	должностного оклада	определенный	осуществляется на
учебному году (подготовка		период	основании протокола
сценических костюмов и реквизита);			Комиссии по
во время проведения массовых			распределению
мероприятий учреждения; при			стимулирующих выплат
подготовке творческих коллективов к			
участию в конкурсах, фестивалях и			
концертных выступлениях.			
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
благотворительных, концертных,		период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
		1	стимулирующих выплат
2.4. Оперативность выполнения заявок	до 100 % от	на	Выплата надбавки
по ремонту сценических костюмов и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
•	должностного оклада		
т.п.	должностного оклада	период	основании протокола
-	должностного оклада	период	Комиссии по
-	должностного оклада	период	

2.5. Обеспечение сохранности и надлежащего состояния костюмов и	До 100 % от должностного оклада	на определенный	Выплата надбавки осуществляется на
других материальных ценностей по профилю своей деятельности		период	основании протокола Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас		T	
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной, деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по
и і.іі.)			распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.4.</b> Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			оттыуларующая выши
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5% от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых			
<b>5.1.</b> Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

			стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
информационного продукта,	· ·	определенный	осуществляется на
информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной	должностного оклада		
продукции, разработка эскизов		период	основании протокола Комиссии по
костюмов, изготовление декораций,			
			распределению
реквизита, подготовка			стимулирующих выплат
презентационных материалов по			
профилю деятельности, фото и			
видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отчет	<b>ныи период</b> до 100 % от	T	D
6.1. По итогам учебного года по		на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пл			
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и г	іочетные знаки, получе	енные за достиже	ения в сфере образования,
культуры и искусств	20.0/	T	D
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ончисячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного	ежемесячно	основании
работник культуры Самарской	оклада		подтверждающих
области»			документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с
			момента присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда инфекции	ций по прохождению ва	кцинации от ново	й короновирусной
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			1
			директора

# Таблица 18: стимулирующие выплаты старшему администратору

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пред	оставления муниципалы	ной услуги	
1.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на

Подфессиональной деятельности   Долиностного оклада   На определенный период   На определенный период   Долиностного оклада   Подражение окращения в период   Долиностного оклада   Долиностного оклада   Подражение окращения в период   Долиностного оклада   Долино			T	
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Поброжелательного процесса. Поброжелательного процесса по образовательного процесса по образовательного процесса по должностного оклада определенный период основании протокова комиссии по распределению стимулирующих выплат заповаки осуществляется на основании протокова комиссии по распределению данетного процесса по должностного оклада определенный период основании протокова комиссии по распределению стимулирующих выплат заповки определенный период определенный период определенный период определению стимулирующих выплат заповки определенный период определенный	услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников добразовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюжение профессиональной этики.  доброжелательность процесса по организационным вопросам учебном год, дожностного оклада определенный период стимулирующих выплат налбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат налбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат налбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат налбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат налбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению диализования и должностного оклада определенный период пределенный период пределенный период стимулирующих выплат налбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат налбавки определенный период пределенный период	профессиональной деятельности			
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со должностного оклада образовательного процесса побразовательного процесса по должностного оклада образовательного процесса по должностного оклада определенный период образовательного процесов по должностного оклада определенный период образовательного процесов				_ = =
огороны администрации, участнико робразовательного процесса до образовательного процесса до образовательного процесса по органовании протокола компссии по распределению стимулирующих выплат дармений деликов образовательного процесса по организационным попросам учебного участникам образовательного процесса по организационным попросам учебного участникам образовательного процесса по организационным попросам учебного участник два ностимулирующих выплат дармений два и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественном участние функционгрования образовательного деликовании протокола компссии по распределению стимулирующих выплат деликовании протокола компссии по распределению стимулирующих выплат деликовами период образовательного дажностного оклада определенный период образовательного процесса дажностного фазовательного процесса дажностного фазовательного процесса дажностного оклада определенный период основании протокола компссии по распределенно от дожностного оклада определенный период основании протокола компссии образовательного процесса дажностного оклада определенный период основании протокола компссии образовательного процесса дажностного				
образовательного процесса добразовательного процесса порящить в проедении протокола компссии по распределению тимулирующих выплат на до 50 % от должностного оклада период  должностного оклада период  до 50 % от должностного оклада период  до	1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.  1.3. Информирование участников образовательного процесса по организационным вопросам учебной деятельного процесса по организационным вопросам учебном диагисствия, имонторинта, апистирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образовательной определению стимулирующих выплат работного оклада определению стимулирующих выплат основании протокола окомиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, атетествии учащихся, специально-трудовах отношений, по сациально-трудовах отношений, по сациально-трудовах отношений, по сациально-трудовах отношений, по сациально-трудовах отношений, по списанию окразовательных пенностей, экспертной комиссии по распределению стимулирующих выплат отношений и других.  1.6. Высокий росень коррупции, по списанию образовательной и других.  1.6. Высокий уроень коррупции, по списанию образовательной и других.  1.6. Высокий уроень коррупции образовательной и других и претучированию образовательной и других.  1.6. Высокий уроень коррупции образовательной и другимурыми образовательной и других.  2.1. Нитейский образовательной по участники образовательного по культурно-прослетиельного простокова комиссии по распределению стимулирующих выплат частникулирующих выплат и актимулирующих выплат и актимулирующих выплат и других и пределенный период основании протокола комиссии по распределенный период основании протокола комисси по распределенный период основании протокола комисси по распр	стороны администрации, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.   До 50 % от организационным вопросам учебной деятельного процесса по организационным вопросам учебной деятельного процесса по организационным вопросам учебном должностного оклада период негования протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на определенный период на определению сущимулирующих выплат надбавки осуществляется на определенный период	образовательного процесса.		период	основании протокола
1.3. Информирование участников образовательного процесса по организационным вопросам учебной деятельности (расписатие, набор учапижся и т.п.)   до 50 % от должностного оклада анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественном участие в проведении данных по светие и систематизации данных по качественном участие в проведении данных по светие и систематизации данных по качественном участие в проведении данных по светие и системы внутренней оценки качества образовательной совет, методический совет, компесии по распределению стимулирующих выплат данаем образовательной и других. По трудовым спорам, по урегулированию конфаликательных отношений и других. По трудовым образовательной и других. По Бысковий образовательной и других. По Бысковий образовательной и других моношений и других. По Бысковий образовательной и других по трудовым образовательной и других. По Бысковий образовательной и других по трудования образовательной и других по трудования образовательной и других. По Высковий образовательной и других по трудования образовательного и другирования образовательной и других по трудования образовательной и других по трудовательного и других по трудования образовательной и других по трудования образовательной и других по трудования образовательного и другирования образовательного и другирования образовательного и другирования образовательного и других по трудования и других по трудовательного процесса в другирования образовательного и другирования образовательного и другирования образовательного и другирования образовательного и другирования образовательного процесса в другирования образовательного проделения другирования образовательного проделения другирования образовательного проделения другирования образовательного			•	
1.3. Информирование участников образовательного процесса по организационным попросам учебной деятельности пределении (расимение) должностного оклада период (распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на определенный период (спимулирующих выплат надбавки осуществляется на определенный период (спимулирующих выплат надбавки период (спимулирующих выплат надбавки период (спимулирующих выплат надбавки осуществляется на определенный период (спимулирующих выплат надбавки осуществляется на осимати период (спимулирующих выплат надбавки осуществляется на осимати на определенный период (спимулирующих выплат надбавки осущест				
1.3. Информирование участников образовательного процесса по организационным вопросам учебной деятельности (расписание, набор учащихся и т.п.)  1.4. Участие в проведении диагностики, мониторинга, авкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципавльной услуги  1.5. Обеспечение функционирования системы питуртенней опеки качества образовательной симулирующих выплат анабавки основании протокола комиссии по распределению симулирующих выплат анабавки основании протокола комиссии по распределению симулирующих выплат анабавки период пределенный пе	-F · F · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
образовательного процесса по организационным вопросам учебной деятельности (расписание, набор учащихся и т.п.)  1.4. Участие в проведении диагностики, мониториита, анакстирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по камественному выполяетию муниципальной услуги  1.5. Обеспечение функционирования енеговаровати прегулированию сощивланостура довах отношений, по распределению стимулирующих выплат период томиссии по распределению стимулирующих выплат период новеделению стимулирующих выплат период осидествляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат период на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат период осидествляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат падбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат падбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат прегулирования соект образовательной и претупированию соправлять ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегунированию образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулированию образовательной и претупирования образовательной и досутовой деятельности в уучеждении, обеспечение согасованности функционирования векс структур учреждении, обеспечение согасованности функционирования вуменность турда в период подготока к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.; завершенно учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.; завершенно учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.; завершенно учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки осуществляется на определенный период выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределенный период выплата надбавки осуществляется на определенный период выплата надбавки осуществляется на определенный период вотокола Комиссии по распределенный период выплата надбавки осуществляется на определен	13 Информирование участников	ло 50 % от	на	
роганизационным вопросам учебной деятельности (расписание, набор учащихся и т.п.)  1.4. Участие в проведении диагностики, мониторинга, анкетирования и друтих мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги по собру постематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги по собразования, активное участие в работе органов самоуправления:  Совет ДИК, Педагогический совет, комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, атрификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, и стестым корупупции, по списанию материальных ценностей, эксперной комиссии по урегулированию конфликта интересов и прогиводействию коррулиции, по списанию материальных ценностей, эксперной комиссии должностного оклада окразовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень комиссии (арханы в период окраснений период окраснений период окраснений протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат осимулирующих выплат осимулирующих выплат окраснений протокола комиссии по распределений период окраснений период окраснений период окраснений период окраснений протокола комиссии по распределений осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат выплат надбавки осу		, ,		· ·
До 100 % от должности (расписание, набор учащихся и т.п.)   До 100 % от должностного оклада   должностного		должностного оклада	* ''	
1.4. Участие в проведении диагностики, мониториита, должностного оклада поределению стимулирующих выплат   должностного оклада поределенный период портокола   должностного оклада поределенный период поределенный период поределению распределению распределению распределению пораспределению пораспределению пораспределению пораспределению пораспределению осуществляется на основании протокола комиссии по распределению отнуждирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению отнуждирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавк			период	
1.4. Участие в проведении днагностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполненно муниципальной услуги   1.5. Обеспечение функционирования должностного оклада образования, активное участие в работе органов самоуправдения: Совет ДЛК, Педагогический совет, Методический совет, Методический совет, Методический совет, Сомиссий по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работного оклада окретулированию соцоров между участниками образовательных отношений и других.   1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательных отношений и других.   1.6. Высокий уровень координирования и оперативного согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культуры-опросевтительного процесса   2. Наябавка за интепсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года   2.2. Участие в мероприятия, и т.п.); завершению учебного года   2.2. Участие в мероприятиях по долого				
До 100 % от диагностики, мониторинга, диагностики, мониторинга, диагностики, мониторинга, диагностики, мониторинга, до 50 % от дачественному выполненном муниципальной услуги   до 50 % от дателенному выполненном отператор от оклада   до 50 % от дателенному действому праведению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и усрот, по трудовым спорам, по урегулированию корфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования образовательной и досутовой деятельности в участниками образовательного процесса   до 50 % от до тому деятельности в участниками образовательного процесса   до 50 % от до тому деятельности в напряженность труда (в период полготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года   до 100 % от должностного оклада   до 100 % от до 100 %	учащихся и т.п.)			
диатностики, мониторинга, анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДЛК, Педагогический совет, комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупция, по списанию магериальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования образовательного и досутовой деятельности в учреждении, обеспечение согласованност функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и досутовой деятельности в учреждении, обеспечение согласованного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность турда  2.1. Интенсивность и напряженность и напряженность турда (в пернод полготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  должностного оклада  окрасненный период основании протокола комиссии по распределенный период основании протококов комиссии по распределенный период основании протококов комиссию по распределенный период основании протокока комиссию по распределенный период основании протокома комиссию по распределенный период основании протокома ко				стимулирующих выплат
анкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, Комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закунке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, жепертной комиссии (архив), по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по регулированию споров между участниками образовательной и досуговой деятельности функционирования веех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и наприженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятия по должностного оклада  2. Участие в мероприятиях по долом от на Выплата надбавки осуществляется на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат на валата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат на валата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат на валата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат на валата надбавки основании протокола комисси по распределению стимулирующих выплат на довавки основании протокола комисси п	1.4. Участие в проведении	До100 % от	на	Выплата надбавки
апкетирования и других мероприятиях по сбору и систематизации данных по качественному выполнению муниципальной услуги  1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, Комиссий по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, по уретулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, жепертной комиссии (архив), по уретулированию сопров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования веех структур учреждения с участниками образовательног и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и наприженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятия по до 100 % от распределению стимулирующих выплат  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от васпраелению учебного года  2. Выплата надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки	диагностики, мониторинга,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
по сбору и систематизации данных по качественному выполнению качественному выполнению муниципальной услуги  1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулирования образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень коорринции, по списанию образовательног и русруднорования образовательног и досуговой деятельности в учреждения с учреждения с учреждения с участниками образовательног и культурно-просветительного процесса 2. Надбавка за интенсивность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятиях по до 100 % от распределению отножная период основании протокола комиссии по распределению отножность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участне в мероприятиях по до 100 % от ва выплата надбавки определеннию стимулирующих выплат и распределению основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат направки основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат вадбавки определенный период основании протокола комиссии по распределенном отножности и наприженность труда (в период на период основании протокола комиссии по распределенный период основании протокола комиссии по распределенно отножнующей выплат надбавки определенный период основании протокола комиссии по распределенно отножнующей выплат надбавки определенный период основании протокола комиссии по распределенно отножнующей выплат надбавки определенный период основании протокола комисси по распре	•		-	основании протокола
качественному выполнению муниципальной услуги  1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДЛК, Педагогический совет, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат растникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию комрликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию сопров между участниками образовательнох отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования всех структур учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурио-провестительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятия, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по долом от на Выплата надбавки осуществляется на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат комресие на период основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола комиссии по распределенный период основании протокола комиссий по распределенного стимулирующих выплат надбавки основании протокола комиссии по распределенный период основании протокола комиссии			· · · · · ·	
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления:  Совет ДДК, Педаготический совет, Методический по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педаготических работников, по зрегулированию спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досутовой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования веех структур учреждении с участниками образовательного процесса 2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период полотовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенный период отместный период основании протокола комиссии по распределенный период осуществляется на основании протокола комиссии по распределенный период осуществляется на основании протокола комиссии по распределенный период осидентвляется на основании протокола комиссии по распределенный осуществляется на основании протокола комиссии по распределенный оправлению стимулирующих выплат	•			
образования, активное участие в работе органов самодиравления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, Методический совет, Комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по стисанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досутовой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период полотовки к новому учуебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  должностного оклада  должностного оклада определенный период остимулирующих выплат период остимулирующих выплат на основании протокола комиссии по распределенной определенный период остимулирующих выплат недоваки определенный осуществляется на основании протокола комиссии по распределенныю стимулирующих выплат недоваки определенный осуществляется на основании протокола комиссии по распределенно остимулирующих выплат недоваки определенный осуществляется на основании протокола комиссии по распределенные остимулирующих выплат недоваки определенные остимулирующих выплат недоваки определенные остимулирующих выплат недоваки определенные остимул		ло 50 % от	на	•
образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулированию образовательной и доугом деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структуру учреждения с участниками образовательного и культурую-просвтительного процесса 2. Надбавка за интепсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенню стимулирующих выплат на основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределенныю стимулирующих выплат выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенныю стимулирующих выплат выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенныю стимулирующих выплат выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенню стимулирующих выплат				
работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в участниками образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного процесса  2. Надбавка за интепсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по до 100 % от дожностного оклада период на определенный период на определенный период основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределенного стимулирующих выплат		должностного оклада	±	
Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет, Методический совет, комиссий: по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования веех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса 2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подтотовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от такие и мероприятиях по до 100 % от томулирующих выплат выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенный период осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенный период осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплата надбавки оструктов на выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплата надбавки			период	-
Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию конфликта интересов и пределений протисованию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования образовательной и досуговой деятельности в регулирования образовательной и досуговой деятельности в участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по до 100 % от дапределению стимулирующих выплат  3. Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат истриформацию стимулирующих выплат				
регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования веех структур учреждения с участниками образовательного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1. Интенсивность и напряженность труда (в период поготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от на  до 100 % от на  до 100 % от на  на определеный период осуществляется на определенный период осуществляется на определенный период осуществляется на определенный период осуществляется на осуществляется на осиделенный период осуществляется на осиделенный период осуществляется на осиделенный период осуществляется на осиделенный период осуществляется на осидельных надбавки осуществляется на осиделенный период осуществляется на осидельным период осидельных пе				
отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования веех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1. Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки остимулирующих выплат тельности по распределению стимулирующих выплат период основании протокола Комиссии по распределению отновний период основний период основании протокола Комиссии по распределению отновний период основании протокола Комиссии по распределению отновний период основний период основании протокола Комиссии по распределению отнумирующих выплат надбавки				стимулирующих выплат
стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования веех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  досуговся к правод подотовки к новому от доложностного оклада  работников, по закрика и на определенный период поределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки образовательного и на Выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки образовательного и на выплата надбавки определенный период основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола на пределенный период основании протокола на пристеменный пери				
тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования веех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса с туктур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса 2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат ипериод основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат ипериод основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат ипериод основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат стимулирую				
специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от должностного оклада  до 100 % от на выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Комиссии по распределению основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат варбавки осроденный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат варбавки остимулирующих выплат варбавки остимулирующих выплат варбавки				
работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда 2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от до 100 % от на выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению период основании протокола Комиссии по распределению остимулирующих выплат Комиссии по распределению стимулирующих выплат варбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат варбавки остимулирующих выплат варбавки				
услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки осуществляется на определенный период основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки				
урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досутовой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования веех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки	работников, по закупке товаров и			
и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от должностного оклада  до 100 % от до пределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки  основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки  основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки	услуг, по трудовым спорам, по			
и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от должностного оклада  до 100 % от до пределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки  основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки  основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки	урегулированию конфликта интересов			
списанию материальных ценностей, экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от до 100 % от на Выплата надбавки осуществляется на определенный период основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат соновании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплата надбавки осуществляется на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплата надбавки				
экспертной комиссии (архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6. Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от на выплата надбавки осуществляется на определеный период основании протокола Комиссии по распределеный период основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат и стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки				
урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от до 100 % от на Выплата надбавки осридествляется на основании протокола Комиссии по распределенный период осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенню стимулирующих выплат				
участниками образовательных отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от на выплата надбавки осуществляется на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат недоваки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки отношению стимулирующих выплат Выплата надбавки отношению стимулирующих выплат Выплата надбавки	1 1 //			
отношений и других.  1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от давершению учебного года  до 100 % от на выплата надбавки  до 100 % от на выплата надбавки				
1.6.Высокий уровень координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса				
координирования и оперативного регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1. Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2. Участие в мероприятиях по  должностного оклада определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осродения период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки		ло 100 % от	на	Выппата напбавич
регулирования образовательной и досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от на  Выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат				
досуговой деятельности в учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  До 100 % от на вкомиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки		должностного оклада	±	1 -
учреждении, обеспечение согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность до 100 % от труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки осуществляется на период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат			период	
согласованности функционирования всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность до 100 % от дучебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от на выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат				
всех структур учреждения с участниками образовательного и культурно-просветительного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность до 100 % от дучебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от на период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат				_ = =
участниками образовательного процесса  2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда  2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.);  завершению учебного года  2.2. Участие в мероприятиях по  до 100 % от до 100	17 1			стимулирующих выплат
культурно-просветительного процесса       2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда       до 100 % от должностного оклада       на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.);       должностного оклада период подготокола и п				
2. Надбавка за интенсивность и напряженность труда         2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.);       до 100 % от должностного оклада определенный период подготовки к новому должностного оклада основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         3авершению учебного года       до 100 % от       на       Выплата надбавки         2.2. Участие в мероприятиях по       до 100 % от       на       Выплата надбавки				
2.1.Интенсивность и напряженность труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года       до 100 % от должностного оклада       на определенный осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         2.2. Участие в мероприятиях по       до 100 % от       на       Выплата надбавки				
труда (в период подготовки к новому учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); завершению учебного года до 100 % от на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат				
учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); аввершению учебного года период Комиссии по распределению стимулирующих выплат  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки	2.1.Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учебному году, во время проведения массовых мероприятий, и т.п.); аввершению учебного года период Комиссии по распределению стимулирующих выплат  2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки	труда (в период подготовки к новому	должностного оклада	определенный	осуществляется на
массовых мероприятий, и т.п.); Комиссии по распределению завершению учебного года распределению стимулирующих выплат 2.2. Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки	·		-	
завершению учебного года         распределению стимулирующих выплат           2.2. Участие в мероприятиях по         до 100 % от         на         Выплата надбавки			1	
2.2. Участие в мероприятиях по         до 100 % от         на         Выплата надбавки				
<b>2.2.</b> Участие в мероприятиях по до 100 % от на Выплата надбавки	r - J			
	2.2. Участие в менопниятиях по	ло 100 % от	на	
формированию имиджа учреждения, должностного оклада определенный осуществляется на				

~	T		1
благотворительных, концертных,		период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа – проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	до 100 % от	на	Выплата надбавки
подготовка необходимых	должностного оклада	определенный	осуществляется на
нормативных, методических,	Activities and a district and a dist	период	основании протокола
информационных материалов и		пернод	Комиссии по
документов для обновления и			распределению
размещения на сайте учреждения			
	- 100.0/		стимулирующих выплат
2.5.Обеспечение высокого уровня	до 100 % от	на	Выплата надбавки
организации гастрольно-выездной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности творческих коллективов		период	основании протокола
учреждения			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное мас			
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах, профессионального	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мастерства, семинарах, конференциях		период	основании
с материалами инновационной,			подтверждающих
деятельности и т.п. (дипломы,			документов и протокола
сертификаты и т.п.)			Комиссии по
r r			распределению
			стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
проведении мастер классов	должностного оклада	период	основании протокола
		период	Комиссии по
			распределению
44.7	20.0/		стимулирующих выплат
<b>3.3.</b> Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации работника		период	основании
учреждения			подтверждающих
			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	определенный	осуществляется на
видах деятельности	1	период	основании протокола
		1 -/1	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет	ı	_1	pjionim ppiimimi
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
Стам расоты от 5 до 10 лет	оклада	CACMICCA 1IIU	осуществляется на
	оклада		
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
100	7.0/	-	стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ончисячно	Выплата надбавки
			осуществляется на

			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.Надбавка за выполнение разовых р	абот, необходимых для о	существления де	
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых		1 //	Комиссии по
мероприятиях			распределению
1 1			стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также разовых	должностного оклада	определенный	осуществляется на
работ по поручению руководителя		период	основании протокола
F			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
информационного продукта,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
изготовление рекламной, сувенирной	должностного оклада	период	основании протокола
продукции, подготовка		период	Комиссии по
презентационных материалов по			распределению
профилю деятельности, фото и			стимулирующих выплат
видеосъемка и другое			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчет	 		
<b>6.1.</b> По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный	должностного оклада	*	основании протокола
-		период	Комиссии по
период			
			распределению
7. Надбавка за участие в оказании пл	OTHER VOIDE VIDAMEDING	M.	стимулирующих выплат
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных	должностного оклада	период	основании протокола
образовательных услуг)		период	Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в	-		распределению
оказании платных услуг (надбавка за			1 1 1
3 3 1			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и 1	TOHOTHER MANAGEMENT		
о. падоавка за почетное звание и п	почетные знаки, получе	енные за достиже	ения в сфере образования,
<b>8.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада	СЖСМССЯЧНО	осуществляется на
<b>8.1.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного	angan sa agunta	осуществляется на основании
		ежемесячно	подтверждающих
работник культуры Самарской	оклада		
области»	5.0/ 00 =================================	02201522	документов и протокола Комиссии по
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с
			момента присвоения
0 Ha-6a-wa na 1-6			звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменда	ции по прохождению ва	кцинации от ново	ои короновирусной
инфекции 0.1. Воличиомия от морой	1000	0,000,000,000	Dr. 177 200
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
	1		основании сертификата
			DOMESTIC
			вакцинации и приказа директора

## Таблица 19: стимулирующие выплаты звукорежиссеру

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пре	доставления муниципаль	ной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ		период	основании протокола Комиссии по
(организация и проведение мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по
			распределению
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	стимулирующих выплат Выплата надбавки
стороны администрации, участников	до 100 % от должностного оклада	на определенный	осуществляется на
образовательного процесса.	должностного оклада	период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,		-F -77	Комиссии по
соблюдение профессиональной			распределению
этики.			стимулирующих выплат
1.4. Подготовка материалов и	до 50 % от	на	Выплата надбавки
создание инновационного продукта	должностного оклада	определенный	осуществляется на
по профилю своей деятельности, ориентированной на		период	основании протокола Комиссии по
совершенствование обеспечения			распределению
образовательного процесса			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки	должностного оклада	определенный	осуществляется на
качества образования, активное		период	основании протокола
участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК,			Комиссии по
Самоуправления. Совет ддк, Педагогический совет,			распределению стимулирующих выплат
Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат			
работникам, тарификации,			
аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по			
закупке товаров и услуг, по			
трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта			
интересов и противодействию			
коррупции, по списанию			
материальных ценностей,			
экспертной комиссии (архив), по			
урегулированию споров между участниками образовательных			
отношений и других.			
1.6. Оказание информационной,	До 100 % от	на	Выплата надбавки
консультативной помощи	должностного оклада	определенный	осуществляется на
работникам и учащимся по вопросам		период	основании протокола
работы с аудиотехникой,			Комиссии по

таунинаамай а этотого э			распрадататича
технической оснащенности			распределению
образовательного процесса			стимулирующих выплат
1.7. Обеспечение высокого	до 100 % от	на	Выплата надбавки
технического и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
уровня звукового оформления	dominio e ino i o ciciada	период	основании протокола
мероприятий		перпод	Комиссии по
······································			распределению
			стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учащимися. Участие в подготовке	должностного оклада	определенный	осуществляется на
ауди0видеоматериалов на соискание		период	основании протокола
стипендии, премии, присвоение			Комиссии по
звания и прочих наград, поощрений			распределению
и конкурсов различного уровня			стимулирующих выплат
1.9. Участие в подготовке аудио,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
видеоматериалов на присвоение	должностного оклада	определенный	осуществляется на
(подтверждение) звания, прочих		период	основании протокола
наград и поощрений творческим			Комиссии по
коллективам учреждения			распределению
			стимулирующих выплат
1.10. Участие в проектной	до 100 % от	на	Выплата надбавки
деятельности различного уровня	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.11. Обеспечение исправного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
состояния звуковой и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
сопутствующей аппаратуры		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
1 H. C			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и нап 2.1. Интенсивность и напряженность	ряженность труда до 100 % от	1	Выплата надбавки
	1 ' '	на	
труда в период подготовки проведения мероприятий, отчетных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
проведения мероприятии отчетных	1		0.011.0.001111111 779.0.000110.770
1 1		период	основании протокола
концертов и т.п.		период	Комиссии по
1 1		период	Комиссии по распределению
концертов и т.п.	по 100 % от		Комиссии по распределению стимулирующих выплат
хонцертов и т.п.  2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
хонцертов и т.п.  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения,	до 100 % от должностного оклада	на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
хонцертов и т.п.  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных,		на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на		на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
хонцертов и т.п.  2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных,		на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	должностного оклада	на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа – проектах в	должностного оклада до 100 % от	на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного	должностного оклада	на определенный период на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа – проектах в	должностного оклада до 100 % от	на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного	должностного оклада до 100 % от	на определенный период на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа – проектах в сфере культуры и художественного	должностного оклада до 100 % от	на определенный период на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	должностного оклада до 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный период  на на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Осуществление своевременного ремонта и профилактики звукового	должностного оклада до 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный период  на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный период  на на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Осуществление своевременного ремонта и профилактики звукового	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный период  на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне  2.3. Участие в медиа — проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях  2.4. Осуществление своевременного ремонта и профилактики звукового	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный период  на определенный период	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола

работ по монтажу и демонтажу звукового оборудования	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное м	астерство		
3.1. Результативность участия в конкурсах, профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности, обобщение и распространение передового опыта (дипломы, сертификаты и т.п.)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и проведении мастер-классов	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.4.</b> Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовы	х работ, необходимых для	я осуществления д	еятельности учреждения
<b>5.1.</b> Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятиях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

5.3. Разработка мультимедийного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
информационного продукта,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
изготовление рекламной,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	период	основании протокола
сувенирной продукции, подготовка			Комиссии по
презентационных материалов по			распределению
профилю деятельности, фото и			стимулирующих выплат
видеосъемка и другое			отпирутондим вынич
6. Премия по итогам работы за отч	тый период		
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период		1	Комиссии по
1			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании г	латных услуг учреждени	iem	1 2 13 ,
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)		•	Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в	1		распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	почетные знаки, получ	ненные за достиж	ения в сфере образования,
культуры и искусств	-		
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
8.1.1. Почетное звание	15 % от должностного	ежемесячно	основании
«Заслуженный работник культуры	оклада		подтверждающих
Самарской области»			документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с
3 31 3			момента присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекомен	даций по прохождению в	акцинации от нов	ой короновирусной
инфекции	-		
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа

## Таблица 20: стимулирующие выплаты звукооператору

Критерии оценки эффективности	Размер стимулирующей	Периодичность	Условия получения
деятельности	выплаты (в	выплат	выплаты
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пр	едоставления муниципалі	ьной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 50 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ		период	основании протокола
(организация и проведение			Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению

воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.		период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,			Комиссии по
соблюдение профессиональной			распределению
этики.			стимулирующих выплат
1.4. Подготовка материалов и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
создание инновационного продукта	должностного оклада	определенный	осуществляется на
по профилю своей деятельности,		период	основании протокола
ориентированной на			Комиссии по
совершенствование обеспечения			распределению
образовательного процесса			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки	должностного оклада	определенный	осуществляется на
качества образования, активное		период	основании протокола
участие в работе органов			Комиссии по
самоуправления: Совет ДДК,			распределению
Педагогический совет,			стимулирующих выплат
Методический совет; комиссий: по			
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат			
работникам, тарификации,			
аттестации учащихся, специалистов,			
педагогических работников, по			
закупке товаров и услуг, по			
трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта			
интересов и противодействию			
коррупции, по списанию			
материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.	H 100.0/		
1.6. Участие в подготовке аудио	До 100 % от	на	Выплата надбавки
видео материалов на присвоение	должностного оклада	определенный	осуществляется на
(подтверждения) звания, прочих		период	основании протокола
наград и поощрений творческим			Комиссии по
коллективам учреждения			распределению
150	100.07		стимулирующих выплат
1.7. Оказание информационной,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
консультативной, помощи педагогам	должностного оклада	определенный	осуществляется на
и учащимся по вопросам работы с		период	основании протокола
аудио техникой, технической			Комиссии по
оснащенности образовательного			распределению
процесса	100.0		стимулирующих выплат
1.8. Обеспечение высокого	до 100 % от	на	Выплата надбавки
технического и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
уровня звукового оформления		период	основании протокола
мероприятий			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат

10 05	до 100 % от	1	D
1.9. Обеспечение исправного		на	Выплата надбавки
состояния звуковой и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
сопутствующей аппаратуры,		период	основании протокола
осуществление своевременной			Комиссии по
профилактики звукового			распределению
оборудования			стимулирующих выплат
1.10. Изготовление, систематизация	до 100 % от	на	Выплата надбавки
и хранение сопроводительных аудио	должностного оклада	определенный	осуществляется на
и видео материалов (изготовление и		период	основании протокола
обработка, монтаж фонограмм,			Комиссии по
видеозаписей и др.)			распределению
			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и нап			T
2.1.Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на	Выплата надбавки
труда (в период подготовки и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
проведения мероприятий, отчетных		период	основании протокола
концертов и т.п.)			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
благотворительных, концертных,		период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
1 21			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях	demand a mark a signada	период	основании протокола
ооризовиния ни разли нивих уровнях		перпод	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное м	1 ACTENCTRO		оттыуларующая выплат
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах, профессионального	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мастерства, семинарах,	donatioe more ordinada	период	основании
конференциях с материалами		период	подтверждающих
инновационной деятельности,			документов и протокола
обобщение и распространение			Комиссии по
передового опыта (дипломы,			
сертификаты и т.п.)			распределению
1 1	до 100 % от		стимулирующих выплат Выплата надбавки
3.2. Участие в организации и		на	
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
22 B	20.0/		стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации		период	основании
работника учреждения			подтверждающих
			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной и других видах	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности	, ,	период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
	1	1	

4. Надбавка за выслугу лет			
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
1	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
1021 Class pagging of 10 field it blame	оклада	CARCINICON IIIO	осуществляется на
	o i di i di		основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых	работ, необходимых для	осуществления <b>л</b>	
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	период	основании протокола
просветительных, массовых		1 ,,	Комиссии по
мероприятий			распределению
			стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также	должностного оклада	определенный	осуществляется на
разовых работ по поручению	. ,	период	основании протокола
руководителя			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
информационного продукта,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
изготовление рекламной,		период	основании протокола
сувенирной продукции, подготовка			Комиссии по
презентационных материалов по			распределению
профилю деятельности, фото и			стимулирующих выплат
видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отч		1	T
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании п	латных услуг учреждени Г 100 %		D
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	почетные знаки, получ	існные за достиж	сния в сфере ооразования,
культуры и искусств 8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	AWAWAAAHIIA	Выплата надбавки
<b>8.1.</b> Почетное звание «заслуженный работник культуры РФ»		ежемесячно	
<b>8.1.1.</b> Почетное звание	оклада 15 % от получностного	ANGAMAGGUUA	осуществляется на основании
	15 % от должностного	ежемесячно	
«Заслуженный работник культуры	оклада		подтверждающих
Самарской области»	5.0/ om no my	200000000000000000000000000000000000000	документов и протокола Комиссии по
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с момента присвоения
		1	момента присвосния

			звания	
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой короновирусной				
инфекции				
9.1. Вакцинация от новой короновирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора	

#### Таблица 21: стимулирующие выплаты светооператору

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пре		ьной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 50 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ		период	основании протокола
(организация и проведение			Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.		период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,			Комиссии по
соблюдение профессиональной			распределению
этики.			стимулирующих выплат
1.4. Обеспечение высокого	до 50 % от	на	Выплата надбавки
технического и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
качества светового оформления		период	основании протокола
концертных мероприятий			Комиссии по
			распределению
1.5.05	50.0/		стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки	должностного оклада	определенный	осуществляется на
качества образования, активное		период	основании протокола
участие в работе органов			Комиссии по
самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет,			распределению
			стимулирующих выплат
Методический совет; комиссий: по			
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам, тарификации,			
раоотникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов,			
педагогических работников, по			
закупке товаров и услуг, по			
трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта			
уры улированию конфликта			

		_	
интересов и противодействию			
коррупции, по списанию			
материальных ценностей,			
экспертной комиссии (архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.			
1.6. Обеспечение исправного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
состояния световой и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
сопутствующей аппаратуры	должностного оклада	_	основании протокола
сопутствующей аппаратуры		период	Комиссии по
			распределению
150	100.0/		стимулирующих выплат
1.7. Оказание информационной,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
консультативной помощи	должностного оклада	определенный	осуществляется на
работникам и учащимся по вопросам		период	основании протокола
работы со светотехникой,			Комиссии по
технической оснащенности			распределению
образовательного процесса.			стимулирующих выплат
1.8. Работа с одаренными	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учащимися. Профессиональное	должностного оклада	определенный	осуществляется на
сопровождение в рамках своей		период	основании протокола
деятельности на соискание			Комиссии по
стипендии, премии, присвоение			распределению
звания, прочих наград, поощрений и			стимулирующих выплат
конкурсов различного уровня			
1.9. Профессиональное	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сопровождение в рамках своей	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности на присвоение	germano e meno e mungu	период	основании протокола
(подтверждение) звания, прочих		nopho <sub>A</sub>	Комиссии по
наград и поощрений творческим			распределению
коллективам учреждения			стимулирующих выплат
1.10. Участие в проектной	до 100 % от	на	Выплата надбавки
деятельности различного уровня	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности разли шого уровия	должноетного оклада	период	основании протокола
		период	Комиссии по
			распределению
			1
2 H 6			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и нап		1	D
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на	Выплата надбавки
труда в период подготовки и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
проведения мероприятий, отчетных		период	основании протокола
концертов и т.п.			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
благотворительных, концертных,		период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях		период	основании протокола
1 J. P. S. J. J. Posinin		-IC	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Осуществление своевременного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
ремонта и профилактики светового	должностного оклада	определенный	осуществляется на
оборудования	должностного оклада	период	основании протокола
гооор удованил	Ī	период	осповании протокола

			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное м	астерство	1	
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах, профессионального	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мастерства, семинарах,		период	основании
конференциях с материалами		1 ,,	подтверждающих
инновационной деятельности,			документов и протокола
обобщение и распространение			Комиссии по
передового опыта (дипломы,			распределению
сертификаты и т.п.)			стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
1		период	основании протокола
		1 ,,	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации	, , ,	период	основании
работника учреждения		T -77	подтверждающих
1 y r			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
других видах деятельности	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	период	основании протокола
A.)			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет		1	
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
•	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовы		и осуществления д	
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятий			распределению
			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также	должностного оклада	определенный	осуществляется на
разовых работ по поручению		период	основании протокола
руководителя		-	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного	до 100 % от	на	Выплата надбавки

·		1	
изготовление рекламной,		период	основании протокола
сувенирной продукции, подготовка			Комиссии по
презентационных материалов по			распределению
профилю деятельности, фото и			стимулирующих выплат
видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отче			
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании п	латных услуг учреждени	ем	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	почетные знаки, получ	енные за достиж	ения в сфере образования,
культуры и искусств	, ,	, ,	1 1 1
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
8.1.1. Почетное звание	15 % от должностного	ежемесячно	основании
«Заслуженный работник культуры	оклада		подтверждающих
Самарской области»			документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств	Oloraga		стимулирующих выплат с
Kysibi ypbi ii nekyeeib			момента присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменд	і Папий по прохожлению в		
инфекции	дадан по продождению в	икципиции от пов	on repondently enon
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции		одиноризово	осуществляется на
пороловируетом инфекции			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора
		_1	дирсктора

## Таблица 22: стимулирующие выплаты художнику-декоратору

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения		
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты		
	выплаты (в				
	абсолютном значении				
	(в рублях) или в «%» к				
	ставке заработной				
	платы, должностному				
	окладу, окладу)				
1.Надбавка за высокое качество пр	1.Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги				
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на	Выплата надбавки		
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на		
общеразвивающих программ		период	основании протокола		
(организация и проведение			Комиссии по		
мероприятий внеурочной и			распределению		
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат		
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки		

	1	1	
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по
			распределению
120	100.0/		стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб	до 100 % от	на	Выплата надбавки
со стороны администрации,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
участников образовательного процесса. Доброжелательность,		период	основании протокола Комиссии по
вежливость, соблюдение			
профессиональной этики			распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное	до 100 % от	на	Выплата надбавки
исполнение необходимых работ по	должностного оклада	определенный	осуществляется на
профилю своей деятельности	despirate estata	период	основании протокола
inpoquino oboon gontonbuotin		Перпод	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение	до 50 % от	на	Выплата надбавки
функционирования системы	должностного оклада	определенный	осуществляется на
внутренней оценки качества		период	основании протокола
образования, активное участие в			Комиссии по
работе органов самоуправления:			распределению
Совет ДДК, Педагогический совет,			стимулирующих выплат
Методический совет; комиссий: по			
регулированию социально-			
трудовых отношений, по			
распределению стимулирующих			
выплат работникам, тарификации,			
аттестации учащихся, специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта			
интересов и противодействию			
коррупции, по списанию			
материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.			
1.6. Подготовка материалов и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
создание инновационного продукта	должностного оклада	определенный	осуществляется на
профессиональной деятельности,		период	основании протокола
ориентированной на			Комиссии по
совершенствование обеспечения			распределению
образовательного процесса	П. 100 0/		стимулирующих выплат
1.7. Обеспечение высокого	До 100 % от	на	Выплата надбавки
художественного уровня	должностного оклада	определенный	осуществляется на
оформления мероприятий учреждения (подбор и обработка		период	основании протокола Комиссии по
сценического оформления, работа			
со сценического оформления, расота			распределению стимулирующих выплат
реквизитом, гримом)			отниулирующих вышат
<b>1.8.</b> Оказание информационной,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
консультативной, практической	должностного оклада	определенный	осуществляется на
помощи педагогам по вопросам	долино отпото отпиди	период	основании протокола
оформления учебных классов и т.п.		-r *C	Комиссии по
1 1 · · · J · · · · · · · · · · · · · ·			распределению
			стимулирующих выплат
1.9. Обеспечение сохранности,	до 100 % от	на	Выплата надбавки

контроль за правильной	получностного оклада	определенный	осуществ пастоя на
эксплуатацией и содержанием в	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола
*		период	-
надлежащем состоянии			Комиссии по
необходимого сценического			распределению
реквизита, декораций и др.	1000/		стимулирующих выплат
1.10. Участие в проектной	до 100 % от	на	Выплата надбавки
деятельности различного уровня	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и на	пряженность труда		
2.1. Интенсивность и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
напряженность труда в период	должностного оклада	определенный	осуществляется на
подготовки и проведения отчетных	, ,	период	основании протокола
концертов, массовых мероприятий			Комиссии по
ит.п.			распределению
11.11.			стимулирующих выплат
2.2 VHOOTHA D MADAHDHOTHAN HO	до 100 % от	110	Выплата надбавки
2.2. Участие в мероприятиях по	, ,	на	• • •
формированию имиджа	должностного оклада	определенный	осуществляется на
учреждения, благотворительных,		период	основании протокола
концертных, представительских			Комиссии по
мероприятиях на различном уровне			распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
образования на различных уровнях		период	основании протокола
		1 ,,	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессиональное м	 Mactenetro		Стимулирующих выплат
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах, выставках	должностного оклада	определенный	осуществляется на
профессионального мастерства,	должностного оклада	период	основании
семинарах, конференциях с		период	
			подтверждающих
материалами инновационной			документов и протокола
деятельности (дипломы,			Комиссии по
сертификаты и т.п.)			распределению
			стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
<b>3.3.</b> Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	до 20 % от должностного оклада	определенный	осуществляется на
	должностного оклада	период	осуществляется на основании
повышения квалификации		период	
работника учреждения			подтверждающих
			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
других видах деятельности		период	основании протокола
	1	• ''	Комиссии по
			распределению
4. Надбавка за выслугу лет			

4.1 Crow no 6 2 2- 5 10	2.0/ 0.7 7.2	arran ( 2 2	Dryggogo va - 5 a
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
10	5.07		стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовы			
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятий			распределению
			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также	должностного оклада	определенный	осуществляется на
разовых работ по поручению		период	основании протокола
руководителя			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.3. Разработка мультимедийного	до 100 % от	на	Выплата надбавки
информационного продукта,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
изготовление рекламной,		период	основании протокола
сувенирной продукции, подготовка			Комиссии по
презентационных материалов по			распределению
профилю деятельности, грима и			стимулирующих выплат
другое			
6. Премия по итогам работы за отч			
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за		период	основании протокола
отчетный период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании	платных услуг учрежден	ием	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка	должностного оклада	определенный	осуществляется на
за услуги, оказанные в рамках		период	основании протокола
платных образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка			стимулирующих выплат
за услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	почетные знаки, получ	енные за достиж	ения в сфере образования.
культуры и искусств	···, <i></i> , -		1 · F · · · · · · · · · · · · · · · · ·
8.1. Почетное звание	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
«Заслуженный работник культуры	оклада		осуществляется на
РФ»			основании
8.1.1. Почетное звание	15 % от должностного	ежемесячно	подтверждающих
«Заслуженный работник культуры	оклада		документов и протокола
Самарской области»			Комиссии по
<b>8.2.</b> Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	распределению
достижения в сфере образования,	оклада	CACAGOA IIIO	стимулирующих выплат с
достимения в сфере образования,	омици	Í.	
купьтуры и искусств			момента присвоения
культуры и искусств			момента присвоения звания

9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой короновирусной			
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

## Таблица 23: стимулирующие выплаты делопроизводителю

1.1	D		17
Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы, должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пр		ьной услуги	
1.1. Участие работника в сетевой	до 100 % от	на	Выплата надбавки
форме реализации дополнительных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
общеразвивающих программ		период	основании протокола
(организация и проведение		портод	Комиссии по
мероприятий внеурочной и			распределению
воспитательной деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
	· ·		' '
предоставлении муниципальных	должностного оклада	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб	до 100 % от	на	Выплата надбавки
со стороны администрации,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
участников образовательного		период	основании протокола
процесса. Доброжелательность,			Комиссии по
вежливость, соблюдение			распределению
профессиональной этики			стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставление необходимой,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
учебной, и другой документации.		период	основании протокола
Соблюдение сроков, установленных		портод	Комиссии по
порядков и форм представления			распределению
сведений, отчетов по запросу в			стимулирующих выплат
вышестоящие органы.			отимулирующих выплат
1.5. Обеспечение	до 50 % от	113	Выплата надбавки
	, ,	на	
функционирования системы	должностного оклада	определенный	осуществляется на
внутренней оценки качества		период	основании протокола
образования, активное участие в			Комиссии по
работе органов самоуправления:			распределению
Совет ДДК, Педагогический совет,			стимулирующих выплат
Методический совет; комиссий: по			
регулированию социально-			
трудовых отношений, по			
распределению стимулирующих			
выплат работникам, тарификации,			
аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
The standard of the standard o	1	1	1

услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта			
интересов и противодействию			
коррупции, по списанию			
материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.			
1.6. Подготовка и составление,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
систематизация и хранение	должностного оклада	определенный	осуществляется на
документации по	должностного оклада	период	основании протокола
административно-управленческой		период	Комиссии по
деятельности учреждения.			
Обеспечение контроля			распределению
			стимулирующих выплат
документооборота в учреждении.	П 50.0/		D. C
1.7. Участие в организации	До 50 % от	на	Выплата надбавки
диагностики, мониторинга,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
анкетирования и других		период	основании протокола
мероприятиях по сбору и			Комиссии по
систематизации данных по			распределению
качественному выполнению			стимулирующих выплат
муниципальной услуги			
1.8. Обеспечение соответствия	До 100 % от	на	Выплата надбавки
деятельности учреждения	должностного оклада	определенный	осуществляется на
требованиям законодательства РФ(		период	основании протокола
отсутствие предписаний органов			Комиссии по
надзора за деятельностью			распределению
учреждения в части соответствия			стимулирующих выплат
трудового законодательства по			
профилю своей деятельности			
1.9. Подготовка документов на	До 100 % от	на	Выплата надбавки
присвоение (подтверждения)	должностного оклада	определенный	осуществляется на
звания, прочих наград и	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	период	основании протокола
поощрений творческим			Комиссии по
коллективам учреждения			распределению
коллективам у треждения			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и наг	   INGWALLIACTL THVII9		отниузтрующих выплат
2.1. Интенсивность и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
напряженность труда в период	должностного оклада	определенный	осуществляется на
подготовки к новому учебному году	должностного оклада	-	основании протокола
(подготовки к новому учесному году		период	-
			Комиссии по
материалов и документов);			распределению
завершению учебного года	To 100 0/ a=	1110	стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
формированию имиджа	должностного оклада	определенный	осуществляется на
учреждения, благотворительных,		период	основании протокола
концертных, представительских			Комиссии по
мероприятиях на различном уровне			распределению
		1	стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
образования на различных уровнях		период	
образования на различных уровнях		период	Комиссии по
образования на различных уровнях		период	
образования на различных уровнях		период	Комиссии по распределению
образования на различных уровнях  2.4. Своевременная и качественная	До 100 % от	на	Комиссии по
	' '	на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
<b>2.4.</b> Своевременная и качественная подготовка необходимых	До 100 % от должностного оклада	на определенный	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
2.4. Своевременная и качественная	' '	на	Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки

документов для обновления и			распределению
размещения на сайте учреждения			стимулирующих выплат
2.5. Подготовка документов для	До 100 % от	на	Выплата надбавки
представления работников	должностного оклада	определенный	осуществляется на
учреждения к присвоению премий,		период	основании протокола
званий, наград и поощрений			Комиссии по
различного уровня			распределению
			стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного оклада	определенный	осуществляется на
информационными системами,		период	основании протокола
введение и сопровождение		1	Комиссии по
электронных баз по деятельности			распределению
учреждения по профилю своей			стимулирующих выплат
деятельности			3 13
3. Надбавка за профессиональное м	иастерство		
3.1. Результативность участия в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
конкурсах, профессионального	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мастерства, семинарах,		период	основании
конференциях с материалами		, ,	подтверждающих
инновационной, деятельности			документов и протокола
(дипломы, сертификаты и т.п.)			Комиссии по
, 1 1			распределению
			стимулирующих выплат
3.2. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении мастер-классов	должностного оклада	определенный	осуществляется на
F : .,,,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	период	основании протокола
		F	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
повышения квалификации	7	период	основании
работника учреждения		1 ,,	подтверждающих
The state of the s			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.4. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и	должностного оклада	определенный	осуществляется на
других видах деятельности	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	период	основании протокола
, T		F	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовы	х работ, необхолимых лл	ія осушествления	

	1	_	
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятий			распределению
			стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных,	до 100 % от	на	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также	должностного оклада	определенный	осуществляется на
разовых работ по поручению		период	основании протокола
руководителя			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно-	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оформительской работы, разработка	должностного оклада	определенный	осуществляется на
мультимедийного		период	основании протокола
информационного продукта,		1 ,,	Комиссии по
изготовление рекламной,			распределению
сувенирной продукции, подготовка			стимулирующих выплат
презентационных материалов по			
профилю деятельности, фото и			
видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отч	 Іетный пепиол	1	1
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за	должноетного оклада	период	основании протокола
отчетный период		период	Комиссии по
отчетный период			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании	 	ием	стимулирующих выплат
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка	должностного оклада	определенный	осуществляется на
за услуги, оказанные в рамках	должноетного оклада	период	основании протокола
платных образовательных услуг)		период	Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в	1		распределению
оказании платных услуг (надбавка			стимулирующих выплат
за услуги, оказанные в рамках иной			стимулирующих выплат
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	почетные знаки, получ	іенные за достиж	ения в сфере образования,
культуры и искусств  8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	excensedino	Выплата надбавки
работник культуры РФ»		ежемесячно	осуществляется на
<b>8.1.1.</b> Почетное звание	оклада 15 % от должностного	247423 422 477772	<b>-1</b>
		ежемесячно	основании
«Заслуженный работник культуры	оклада		подтверждающих
Самарской области»	5.0/		документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с
			момента присвоения
0.11-6			Звания
9. Надбавка за соблюдение рекомен	ідации по прохождению і	вакцинации от но	вои короновирусной
инфекции	1000		Drygger vorfe
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
короновирусной инфекции			основании сертификата
короновирусной инфекции			-

Таблица 24: стимулирующие выплаты специалисту по персоналу

таолица 24. Стимулирующие		<u>'</u>	-1 J
Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу,	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
1.Надбавка за высокое качество предост	авления муниципал	<b>тьной услуги</b>	
1.1. Участие работника в сетевой форме реализации дополнительных общеразвивающих программ (организация и проведение мероприятий внеурочной и воспитательной деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.4. Своевременное и качественное предоставление необходимой документации по профилю своей деятельности. Планирование кадровой работы, и работы с персоналом. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по запросу в вышестоящие органы.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

отношений и других.			
1.6. Участие в организации диагностики,	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
мониторинга, анкетированиях, и других	должностного	период	осуществляется на
мероприятиях по сбору и систематизации	оклада	nopmo <sub>A</sub>	основании протокола
данных по выполнению муниципальной			Комиссии по
услуги			распределению
9 6319111			стимулирующих
			выплат
1.7. Обеспечение соответствия	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
деятельности учреждения требованиям	должностного	период	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие	оклада	период	основании протокола
предписаний органов надзора за	оклада		Комиссии по
деятельностью учреждения) в части			распределению
соответствия трудового законодательства			стимулирующих
по профилю своей деятельности.			выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряже	НИОСТЬ Т <b>П</b> УЛЯ		BBIIIII
2.1.Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
труда в период необходимости внесения	должностного	период	осуществляется на
изменений в кадровые документы	оклада	перпод	основании протокола
работников (подготовки к новому	оклада		Комиссии по
учебному году и т.п.); завершению			распределению
учебного года			стимулирующих
) 1001101010Au			выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного	период	осуществляется на
благотворительных, концертных,	оклада	период	основании протокола
представительских мероприятиях на	оклада		Комиссии по
различном уровне			распределению
разли том уровне			стимулирующих
			выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
культуры и художественного	должностного	период	осуществляется на
образования на различных уровнях	оклада	период	основании протокола
copusozuma nu pusan mani ypoziani			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
2.4. Своевременная и качественная	Ло 100 % от	на опрелепенный	стимулирующих выплат
<b>2.4.</b> Своевременная и качественная полготовка необходимых нормативных	До 100 % от	на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки
подготовка необходимых нормативных,	должностного	на определенный период	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных	1 ' '	1	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для	должностного	1	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте	должностного	1	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для	должностного	1	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.	должностного оклада	период	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для	должностного оклада  До 100 % от	на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к	должностного оклада  До 100 % от должностного	период	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и	должностного оклада  До 100 % от	на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к	должностного оклада  До 100 % от должностного	на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и	должностного оклада  До 100 % от должностного	на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и	должностного оклада  До 100 % от должностного	на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	на определенный период	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня  2.6. Работа с муниципальными,	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от	на определенный период  на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня  2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного	на определенный период	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня  2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от	на определенный период  на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня  2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного	на определенный период  на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня  2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного	на определенный период  на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня  2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного	на определенный период  на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня  2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных по профилю своей деятельности	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
подготовка необходимых нормативных, методических, информационных материалов и документов для обновления и размещения на сайте учреждения.  2.5. Подготовка документов для представления работникам учреждения к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня  2.6. Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз	должностного оклада  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	на определенный период  на определенный	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих

конкурсах, фестивалях, выставках	должностного	период	осуществляется на
профессионального мастерства, семинарах, конференциях с материалами инновационной деятельности (дипломы, сертификаты и т.п.)	оклада		основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.2.</b> Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения	до 20 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>3.3.</b> Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.Надбавка за выслугу лет		•	
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых раб	от, необходимых д	ля осуществления до	
учреждения	,	•	
<b>5.1.</b> Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.3.</b> Выполнение выставочно- оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению

презентационных материалов по			стимулирующих
профилю деятельности, фото и			выплат
видеосъемка и другое			
6. Премия по итогам работы за отчетны	й период		
<b>6.1.</b> По итогам учебного года по результатам профессиональной	до 100 % от должностного	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на
деятельности работника за отчетный период	оклада		основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
			выплат
7. Надбавка за участие в оказании платн	L ILIX VCTVE VYNAMTA	нием	DDIIIVIWI
7.1. Эффективное содействие в оказании плати	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)			распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и почет	ные знаки, получ	енные за лостижени	я в сфере образования.
культуры и искусств	9	dinibit on Accimican	л в сфере образования,
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»	20 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного	ежемесячно	подтверждающих
работник культуры Самарской области»	оклада		документов и протокола Комиссии
работник культуры Самарской области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	' '	ежемесячно	_
<b>8.2.</b> Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования,	оклада 5 % от должностного оклада		протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания

# Таблица 25: стимулирующие выплаты секретарю учебной части

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения	
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты	
	выплаты (в			
	абсолютном			
	значении (в			
	рублях) или в «%»			
	к ставке			
	заработной			
	платы,			
	должностному			
	окладу, окладу)			
1. Надбавка за высокое качество предоставления муниципальной услуги				
1.1. Участие работника в сетевой форме	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки	
реализации дополнительных	должностного	период	осуществляется на	
общеразвивающих программ (организация и	оклада		основании	
проведение мероприятий внеурочной и			протокола	

PAGE-17-17-17-17-17-17-17-17-17-17-17-17-17-			Vargageee = 2
воспитательной деятельности)			Комиссии по
			распределению стимулирующих
			выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных услуг.	должностного	период	осуществляется на
Компетентность в сфере профессиональной	оклада	mophies,	основании
деятельности			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.3. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
стороны администрации, участников	должностного	период	осуществляется на
образовательного процесса.	оклада		основании
Доброжелательность, вежливость,			протокола
соблюдение профессиональной этики.			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
4.4.0	50.0/		выплат
1.4. Своевременное и качественное	до 50 % от	на определенный	Выплата надбавки
предоставление необходимой, учебной, и	должностного	период	осуществляется на
другой документации. Соблюдение сроков,	оклада		основании
установленных порядков и форм представления сведений, отчетов по			протокола Комиссии по
запросу в вышестоящие органы.			распределению
запросу в вышестоящие органы.			стимулирующих
			выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на определенный	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного	период	осуществляется на
образования, активное участие в работе	оклада	-F -77	основании
органов самоуправления: Совет ДДК,			протокола
Педагогический совет, Методический совет;			Комиссии по
комиссий: по регулированию социально-			распределению
трудовых отношений, по распределению			стимулирующих
стимулирующих выплат работникам,			выплат
тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических работников,			
по закупке товаров и услуг, по трудовым			
спорам, по урегулированию конфликта			
интересов и противодействию коррупции,			
по списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками			
образовательных отношений и других.			
1.6. Участие в подготовке материалов и	до 50 % от	на определенный	Выплата надбавки
создании инновационного продукта	должностного	период	осуществляется на
педагогической, методической	оклада	портод	основании
деятельности, ориентированной на			протокола
совершенствование методического			Комиссии по
обеспечения образовательного процесса, а			распределению
также рецензирование и т.п.			стимулирующих
			выплат
1.7. Участие в организации диагностики,	До 50 % от	на определенный	Выплата надбавки
мониторинга, анкетирования и других	должностного	период	осуществляется на
мероприятиях по сбору и систематизации	оклада		основании
данных по качественному выполнению			протокола
муниципальной услуги			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих

			выплат
1.8. Работа с одаренными учащимися, подготовка пакета документов на соискание стипендии, премии, присвоение звания и прочих наград, поощрений и конкурсов различного уровня	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.9. Подготовка документов на присвоение (подтверждения) звания, прочих наград и поощрений творческим коллективам учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.10.Информационное, документальное обеспечение воспитательной, внеурочной деятельности учреждения (участие в работе с родителями учащихся, в организации внеурочных мероприятий и т.п.)	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.11. Оказание практической помощи педагогам в подготовке материалов и документов учебной, инновационной, проектной, методической деятельности (подготовка УМК, дополнительной общеразвивающей программы и т.п.), распространению передового педагогического опыта, аттестации педагогов, конкурсной деятельности учащихся	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.12. Обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью учреждения) в части соответствия трудового законодательства по профилю своей деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженн		T	Γ=
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году (подготовка необходимых документов, осуществление набора учащихся и т.п.); завершению учебного года	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

A 2 37	100.0/		D
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
культуры и художественного образования	должностного	период	осуществляется на
на различных уровнях	оклада		основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
2.4. Своевременная и качественная	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
подготовка необходимых нормативных,	должностного	период	осуществляется на
методических, информационных	оклада		основании
материалов и документов для обновления и			протокола
размещения на сайте учреждения.			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
2.5. Подготовка документов для	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
представления работников учреждения к	должностного	период	осуществляется на
присвоению премий, званий, наград и	оклада		основании
поощрений различного уровня			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного	период	осуществляется на
информационными системами, введение и	оклада	-	основании
сопровождение электронных баз данных по			протокола
профилю своей деятельности			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
3. Надбавка за профессиональное мастерст			
3.1. Результативность участия в конкурсах,	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
фестивалях, выставках профессионального	должностного	период	осуществляется на
мастерства, семинарах, конференциях с	оклада		основании
материалами инновационной, проектной,			подтверждающих
методической деятельности, обобщение и			документов и
распространение передового			протокола
педагогического опыта (дипломы,			Комиссии по
сертификаты и т.п. за методическую			распределению
разработку, открытый урок, статью по			стимулирующих
проблемам педагогической деятельности,			выплат
разработку общеразвивающих программ и			
другое)			
3.2. Участие в организации и проведении	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
мастер-классов	должностного	период	осуществляется на
	оклада		основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
3.3. Результативность аттестации,	до 20 % от	на определенный	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного	период	осуществляется на
повышения квалификации работника	оклада		основании
учреждения (не связанная с изменением			подтверждающих
квалификационной категории)			документов и
• /			протокола
			Комиссии по

			распределению стимулирующих
			выплат
3.4. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			BBIIIJu i
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<ul><li>4.2. Стаж работы от 10 лет и выше</li><li>5. Надбавка за выполнение разовых работ,</li></ul>	5 % от должностного оклада  необходимых для	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
учреждения	neodioginizm Avin	oej <u>m</u> eer zerenna <u>h</u> ear	
5.1. Участие в организации и проведении	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
5.3. Выполнение выставочно- оформительской работы, разработка мультимедийного информационного продукта, изготовление рекламной, сувенирной продукции, подготовка презентационных материалов по профилю деятельности, фото и видеосъемка и другое	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный і			
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

	1		T
			распределению
			стимулирующих
			выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных	к услуг учреждени	ем	
7.1. Эффективное содействие в оказании	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
платных услуг (надбавка за услуги,	должностного	период	осуществляется на
оказанные в рамках платных	оклада		основании
образовательных услуг)			протокола
7.2. Эффективное содействие в оказании			Комиссии по
платных услуг (надбавка за услуги,			распределению
оказанные в рамках иной приносящей доход			стимулирующих
деятельности)			выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетны	е знаки, получени	ые за достижения в	сфере образования,
культуры и искусств	•		
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	должностного		осуществляется на
	оклада		основании
			подтверждающих
			документов и
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от	ежемесячно	протокола
работник культуры Самарской области»	должностного		комиссии по
	оклада		распределению
			стимулирующих
			выплат с момента
			присвоения звания
0.2	5.0/		_
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от	ежемесячно	
достижения в сфере образования, культуры	должностного		
и искусств	оклада		
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций п инфекции	-	кцинации от новой	короновирусной
9.1. Вакцинация от новой короновирусной	1000	единоразово	Выплата надбавки
инфекции			осуществляется на
_			основании
			сертификата
			вакцинации и
			приказа директора

# Таблица 26: стимулирующие выплаты бухгалтеру

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичност	Условия получения
деятельности	стимулирующей	ь выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном		
	значении (в		
	рублях) или в		
	«%» к ставке		
	заработной		
	платы,		
	должностному		
	окладу, окладу)		
1. Надбавка за высокое качество предоставле	ния муниципально	ой услуги	
1.1. Соответствие деятельности учреждения	до 100 % от	на	Выплата надбавки
требованиям законодательства РФ (отсутствие	должностного	определенный	осуществляется на
предписаний органов надзора в части	оклада	период	основании
соответствия законодательству по профилю			протокола
своей деятельности).			Комиссии по
			распределению

		стимулирующих
		выплат
до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
До 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  до 50 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  До 50 % от должностного оклада	до 100 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  до 50 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  до 50 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада  до 50 % от должностного оклада  до 100 % от должностного оклада

до 100 % от должностного оклада	на определенный периол	Выплата надбавки осуществляется на основании
Ciciação	период	протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
До 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Совета Комиссии по распределению стимулирующих выплат
до 100 % от	на	Выплата надбавки
должностного	определенны	осуществляется на
оклада	й период	основании
		подтверждающих
		документов и протокола Комиссии
		по распределению
		стимулирующих выплат
	до 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада	до 100 % от должностного оклада  На определенный период  До 100 % от должностного оклада  До 100 % от должностного оклада

3.2. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения.  3.3. Участие в конкурсно-фестивальной,	до 20 % от должностного оклада  до 100 % от	на определенны й период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки
выставочной и других видах деятельности	должностного оклада	определенны й период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет	•	•	
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<ul><li>4.2. Стаж работы от 10 лет и выше</li><li>5. Надбавка за выполнение разовых работ, но</li></ul>	5% от должностного оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
учреждения	сооходимых для ос	уществления дея	ТСЛБИОСТИ
<b>5.1.</b> Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный пе 6.1. По итогам учебного года по результатам	<b>риод.</b> до 100 % от	110	Выплата надбавки
о.т. по итогам учеоного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	выплата надоавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

7. Надбавка за участие в оказании платных у	слуг учреждением		
7.1. Эффективное содействие в оказании	до 100 % от	на	Выплата надбавки
платных услуг (надбавка за услуги, оказанные	должностного	определенный	осуществляется на
в рамках платных образовательных услуг)	оклада	период	основании
7.2. Эффективное содействие в оказании			протокола
платных услуг (надбавка за услуги, оказанные			Комиссии по
в рамках иной приносящей доход			распределению
деятельности)			стимулирующих
•			выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетные	знаки, полученные	е за достижения і	в сфере образов <del>ания,</del>
культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный работник	20 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
культуры РФ»	должностного		осуществляется на
	оклада		основании
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от	ежемесячно	подтверждающих
работник культуры Самарской области»	должностного		документов и
	оклада		протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования, культуры и	должностного		распределению
искусств	оклада		стимулирующих
			выплат с момента
			присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по	прохождению ваки	инации от новой	короновирусной
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой короновирусной	1000	единоразово	Выплата надбавки
инфекции			осуществляется на
			основании
			сертификата
			вакцинации и
			приказа директора

#### Таблица 27: стимулирующие выплаты специалисту по закупкам

Критерии оценки	Размер	Периодичность	Условия получения
эффективности деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном		
	значении (в рублях)		
	или в «%» к ставке		
	заработной платы,		
	должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество пре	доставления муниципалі	ьной услуги	
1.1. Соответствие деятельности	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
учреждения требованиям	должностного оклада	период	осуществляется на
законодательства РФ (отсутствие			основании протокола
предписаний органов надзора в			Комиссии по
части соответствия законодательству			распределению
по профилю своей деятельности)			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	должностного оклада	период	осуществляется на
услуг, исполнение плана			основании протокола
финансово-хозяйственной			Комиссии по
деятельности учреждения в			распределению
соответствии с требованиями			стимулирующих выплат
законодательства. Компетентность в			
сфере профессиональной			
деятельности.			
1.3. Соблюдение сроков,	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки

	T		1
установленных порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола Комиссии по
фонды, органы государственной			распределению
статистики и в другие вышестоящие органы. Размещение на сайтах в			стимулирующих выплат
установленные сроки договоров,			
контрактов, планов-графиков и			
других документов требующих			
обязательного опубликования.			
Соблюдение финансовой			
дисциплины.	100.0/		D
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на
образовательного процесса.	должностного оклада	период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,			Комиссии по
соблюдение профессиональной			распределению
этики.			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на определенный	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества образования, активное	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола
участие в работе органов			Комиссии по
самоуправления: Совет ДДК,			распределению
Педагогический совет,			стимулирующих выплат
Методический совет; комиссий: по			
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам, тарификации,			
аттестации учащихся, специалистов,			
педагогических работников, по			
закупке товаров и услуг, по			
трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов и противодействию			
коррупции, по списанию			
материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других. <b>1.6.</b> Отсутствие дебиторской и	до 100 % от	из опрадалении и	Выплата надбавки
кредиторской задолженности и	до тоо % от должностного оклада	на определенный период	осуществляется на
остатков средств. Отсутствие	,,	, F	основании протокола
нарушений работы с денежной			Комиссии по
наличностью и порядка ведения			распределению
кассовой дисциплины.  1.7.Своевременная подготовка и	до 50 % от	на опрадоления —	стимулирующих выплат Выплата надбавки
получение ЭЦП (электронно-	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	осуществляется на
цифровой подписи)	долиностного оклада	порнод	основании протокола
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			Комиссии по
			распределению
10.0	100.07		стимулирующих выплат
1.8. Своевременная и качественная	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
работа по подготовке и проведению закупок для нужд учреждения в	должностного оклада	период	осуществляется на основании протокола
соответствии с законодательством			Комиссии по
(Закон № 44-ФЗ)			распределению
			стимулирующих выплат
1.9.Обеспечение высокого качества	до 50 % от	на определенный	Выплата надбавки

	T		T
работы в разработке документации	должностного оклада	период	осуществляется на
на проведение конкурсов,			основании протокола
аукционов, запросов котировок в			Комиссии по
электронной форме, размещении			распределению
муниципальных заказов на			стимулирующих выплат
электронных площадках			
2. Надбавка за интенсивность и нап		<b>T</b>	
2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
труда в период сдачи отчетности,	должностного оклада	период	осуществляется на
своевременное и качественное			основании протокола
планирование и финансовое			Комиссии по
обеспечение ремонтных работ в			распределению
учреждении. Координация			стимулирующих выплат
расчетной деятельности с			
подрядчиками по обслуживанию и			
эксплуатации здания, оборудованию			
учреждения и т.п.			
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного оклада	период	осуществляется на
благотворительных, концертных,			основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
сфере культуры и художественного	должностного оклада	период	осуществляется на
образования на различных уровнях		1 ,,	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
подготовка необходимых	должностного оклада	период	осуществляется на
нормативных, методических,			основании протокола
информационных материалов и			Комиссии по
документов для обновления и			распределению
размещения на сайте учреждения.			стимулирующих выплат
2.5. Эффективное планирование и	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
развитие материально-технической	должностного оклада	период	осуществляется на
базы учреждения	должноетного оклада	порнод	основании протокола
оморгу пролидения			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного оклада	период	осуществляется на
информационными системами,	должностного оклада	период	основании протокола
введение и сопровождение			Комиссии по
электронных баз данных. Введение			распределению
прогрессивных форм и методов			стимулирующих выплат
ведения бухгалтерского учета,			стимулирующих выплат
инновационных методов и форм по			
профилю своей деятельности для			
обеспечения финансово-			
экономической деятельности			
учреждения.			
3. Надбавка за профессиональное ма	ACTONOTOO		1
	до 100 % от	на оправологии	Винната напбавия
3.1.Результативность участия в		на определенный	Выплата надбавки
конкурсах профессионального	должностного оклада	период	осуществляется на
мастерства, семинарах,			основании
конференциях с материалами			подтверждающих
инновационной, проектной			документов и протокола
деятельности, ориентированной на			Комиссии по

	1	T	T
совершенствование			распределению
административно-хозяйственной			стимулирующих выплат
деятельности учреждения			
распространение передового опыта			
(дипломы, сертификаты конкурсов			
профессионального мастерства)			
3.2. Результативность аттестации,	до 20 % от	на определенный	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного оклада	период	осуществляется на
повышения квалификации			основании
работника учреждения.			подтверждающих
			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.3. Участие в конкурсно-	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других	должностного оклада	период	осуществляется на
видах деятельности			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
	оклада		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых		осуществления дея	тельности учреждения.
5.1. Участие в организации и	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
проведении тематических,	должностного оклада	период	осуществляется на
театрализованных, культурно-			основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятий			распределению
			стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных,	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
сложных и срочных работ, а также	должностного оклада	период	осуществляется на
разовых работ по поручению			основании протокола
руководителя			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отч	етный период.		
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного оклада	период	осуществляется на
деятельности работника за отчетный			основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании п	латных <u>у</u> слуг учреждени	ем	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
		-	i
оказании платных услуг (надбавка за	должностного оклада	период	осуществляется на
		период	осуществляется на основании протокола
оказании платных услуг (надбавка за		период	-
оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)		период	основании протокола
оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола Комиссии по

услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	почетные знаки, получо	енные за достижен	ия в сфере образования,
культуры и искусств			
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
8.1.1. Почетное звание	15 % от должностного	ежемесячно	основании
«Заслуженный работник культуры	оклада		подтверждающих
Самарской области»			документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ежемесячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат
			с момента присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекоменд	цаций по прохождению в	акцинации от ново	й короновирусной
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

# Таблица 28: стимулирующие выплаты экономисту

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном		
	значении (в		
	рублях) или в «%»		
	к ставке		
	заработной		
	платы,		
	должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество предоста	вления муниципаль	ной услуги	
1.1. Соответствие деятельности	до 100 % от	на	Выплата надбавки
учреждения требованиям законодательства	должностного	определенный	осуществляется на
РФ (отсутствие предписаний органов	оклада	период	основании протокола
надзора в части соответствия			Комиссии по
законодательству по профилю своей			распределению
деятельности).			стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в	до 100 % от	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных услуг,	должностного	определенный	осуществляется на
исполнение плана финансово-	оклада	период	основании протокола
хозяйственной деятельности учреждения в			Комиссии по
соответствии с требованиями			распределению
законодательства. Компетентность в сфере			стимулирующих выплат
профессиональной деятельности.			
1.3. Соблюдение сроков, установленных	до 100 % от	на	Выплата надбавки
порядков и форм представления сведений,	должностного	определенный	осуществляется на
отчетов в налоговые органы, страховые	оклада	период	основании протокола
фонды, органы государственной			Комиссии по
статистики и в другие вышестоящие			распределению
органы. Соблюдение финансовой			стимулирующих выплат
дисциплины.			
1.4. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от	на	Выплата надбавки
стороны руководителя, участников	должностного	определенный	осуществляется на
образовательного процесса.	оклада	период	основании протокола

Доброжелательность, вежливость,	<u> </u>		Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению
соолюдение профессиональной этики.			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	должностного	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в работе	оклада	период	основании протокола
органов самоуправления: Совет ДДК,	Оклада	период	Комиссии по
Педагогический совет, Методический			распределению
совет; комиссий: по регулированию			стимулирующих выплат
социально-трудовых отношений, по			стимулирующих выплат
распределению стимулирующих выплат			
работникам, тарификации, аттестации			
учащихся, специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и услуг, по			
трудовым спорам, по урегулированию			
конфликта интересов и противодействию			
коррупции, по списанию материальных			
ценностей, экспертной комиссии(архив),			
по урегулированию споров между			
участниками образовательных отношений			
и других.			
1.6.Отсутствие дебиторской и	до 100 % от	на	Выплата надбавки
кредиторской задолженности и остатков	должностного	определенный	осуществляется на
средств	оклада	период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.7. Участие в организации диагностики,	До 50 % от	на	Выплата надбавки
мониторинга и других мероприятиях по	должностного	определенный	осуществляется на
сбору и систематизации данных по	оклада	период	основании протокола
качественному выполнению			Комиссии по
муниципальной услуги			распределению
			стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряжен	ность труда		
2.1.Интенсивность и напряженность труда	до 100 % от	на	Выплата надбавки
в период подготовки к сдачи отчетности;	должностного	определенный	осуществляется на
своевременное и качественное	оклада	период	основании протокола
планирование и финансовое обеспечение	, ,	1	Комиссии по
ремонтных работ в учреждении.			распределению
Координация расчетной деятельности с			стимулирующих выплат
подрядчиками по обслуживанию и			
эксплуатации здания, оборудованию			
учреждения и т.п.			
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,	должностного	определенный	осуществляется на
благотворительных, концертных,	оклада	период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере	до 100 % от	на	Выплата надбавки
культуры и художественного образования	должностного	определенный	осуществляется на
на различных уровнях	оклада	период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Своевременная и качественная	До 100 % от	на	Выплата надбавки
подготовка необходимых нормативных,	должностного	определенный	осуществляется на
финансовых, информационных	оклада	период	основании протокола
материалов и документов для обновления			Комиссии по

	I		
и размещения на сайте учреждения			распределению
2.5. Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	До 100 % от должностного оклада	на определенный период	стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного	определенный	осуществляется на
информационными системами, введение и	оклада	период	основании протокола
сопровождение электронных баз данных.			Комиссии по
Введение прогрессивных форм и методов			распределению
ведения бухгалтерского учета,			стимулирующих выплат
инновационных методов и форм по			
профилю своей деятельности для обеспечения финансово-экономической			
деятельности учреждения.			
3. Надбавка за профессиональное мастерс	rda —		
3.1. Результативность участия в конкурсах	до 100 % от	на	Выплата надбавки
профессионального мастерства, семинарах,	должностного	определенный	осуществляется на
конференциях с материалами	оклада	период	основании
инновационной, проектной деятельности,			подтверждающих
ориентированной на совершенствование			документов и протокола
административно-хозяйственной			Комиссии по
деятельности учреждения распространение			распределению
передового опыта (дипломы, сертификаты			стимулирующих выплат
конкурсов профессионального мастерства)  3.2. Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	до 20 % от должностного	определенный	осуществляется на
повышения квалификации работника	оклада	период	основании
учреждения.			подтверждающих
			документов и протокола
			Комиссии по
			распределению
22 7/	100.0/		стимулирующих выплат
<b>3.3.</b> Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от	на	Выплата надбавки
выставочной и других видах деятельности	должностного оклада	определенный	осуществляется на основании протокола
	ОКЛада	период	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
	должностного		осуществляется на
	оклада		основании протокола
			Комиссии по
			распределению стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
Crass pacers of to her hability	должностного	JACANON IIIO	осуществляется на
	оклада		основании протокола
			Комиссии по
			распределению
	<u> </u>		стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ			
5.1. Участие в организации и проведении	до 100 % от	на	Выплата надбавки
тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых	должностного	определенный период	осуществляется на основании протокола
мероприятий	оклада	период	Комиссии по
	I		1 10 mile on in inc

	1		T # 2 - 4 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 - 2 -
			распределению
	100.0/		стимулирующих выплат
5.2.За выполнение особо важных, сложных	до 100 % от	на	Выплата надбавки
и срочных работ, а также разовых работ по	должностного	определенный	осуществляется на
поручению руководителя.	оклада	период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный	период.		
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	должностного	определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный	оклада	период	основании протокола
период		1 ''	Комиссии по
· · ·			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платны	⊥ IX УСЛУГ УЧВЕЖЛЕНІ	ием	- The state of the
7.1. Эффективное содействие в оказании	до 100 % от	на	Выплата надбавки
платных услуг (надбавка за услуги,	должностного	определенный	осуществляется на
оказанные в рамках платных	оклада	период	основании протокола
образовательных услуг)	ОКлада	период	Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в оказании	1		
			распределению
платных услуг (надбавка за услуги,			стимулирующих выплат
оказанные в рамках иной приносящей			
доход деятельности)			1
8. Надбавка за почетное звание и почет	ные знаки, получ	енные за достиже	ния в сфере образования,
культуры и искусств	Land		1=
<b>8.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	20 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	должностного		осуществляется на
	оклада		основании
8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	15 % от	ежемесячно	подтверждающих
работник культуры Самарской области»	должностного		документов и протокола
	оклада		Комиссии по
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от	ежемесячно	распределению
достижения в сфере образования, культуры	должностного		стимулирующих выплат
и искусств	оклада		с момента присвоения
The state of the s	Опилиди		звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций	по прохождению г	закцинации от нов	ой короновирусной
инфекции	F	,,	F F J
9.1. Вакцинация от новой короновирусной	1000	единоразово	Выплата надбавки
инфекции		1	осуществляется на
τ - ',			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора
			дирсктора

Таблица 29: стимулирующие выплаты осветителю

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер	Периодичность	Условия
r ···· ·· · · · · · · · · · · · · · · ·	стимулирую	выплат	получения
	щей выплаты		выплаты
	(6		
	абсолютном		
	значении (в		
	рублях) или в		
	«%» к ставке		
	заработной		
	платы,		
	должностно		
	му окладу,		
	окладу)		
1.Надбавка за высокое качество предоставления	<u></u>	услуги	
1.1. Эффективное содействие в предоставлении	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
муниципальных услуг. Компетентность в сфере	оклада	период	осуществляется
профессиональной деятельности			на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
администрации, участников образовательного	оклада	период	осуществляется
процесса. Доброжелательность, вежливость,			на основании
соблюдение профессиональной этики.			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.3.Обеспечение сохранности и исправного	до 50 % от	на определенный	Выплата надбавки
состояния светотехнического оборудования	оклада	период	осуществляется
			на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.4. Оперативность выполнения заявок по	до 50 % от	на определенный	Выплата надбавки
устранению неисправностей	оклада	период	осуществляется
			на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
внутренней оценки качества образования, активное	оклада	период	осуществляется
участие в работе органов самоуправления: Совет			на основании
ДДК, Педагогический совет, Методический совет;			протокола Совета
комиссий: по регулированию социально-трудовых			ДДК
отношений, по распределению стимулирующих			
выплат работникам, тарификации, аттестации			
учащихся, специалистов, педагогических			
		ĺ	I
работников, по закупке товаров и услуг, по			
работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта			
трудовым спорам, по урегулированию конфликта			

между участниками образовательных отношений и			
других.			
<b>1.6.</b> Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и напряженность тр	руда		
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, массовых культурно-просветительных мероприятий; завершению учебного года	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.2.</b> Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.3.</b> Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.Надбавка за профессиональное мастерство	_	_	<b>r</b>
3.1. Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)	до 20 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-фестивальной, выставочной и других видах деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
4.Надбавка за выслугу лет			
4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по

			распределению
			стимулирующих
			выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
			осуществляется
			на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необх учреждения	кодимых для осуі	цествления деятел	ьности
5.1. Участие в организации и проведении	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
тематических, театрализованных, культурно-	оклада	период	осуществляется
просветительных, массовых мероприятий		•	на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
	<u></u>		выплат
5.2. За выполнение особо важных, сложных и	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
срочных, а также разовых работ по поручению	оклада	период	осуществляется
руководителя			на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
			выплат
5.3. Выполнение выставочно-оформительской	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
работы, разработка мультимедийного	должностног	период	осуществляется
информационного продукта, изготовление	о оклада		на основании
рекламной, сувенирной продукции, подготовка			протокола
презентационных материалов по профилю			Комиссии по
деятельности, фото и видеосъемка и другое			распределению
			стимулирующих
			выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный период		T	
6.1. По итогам учебного года по результатам	до 100 % от	на определенный	Выплата надбавки
профессиональной деятельности работника за	оклада	период	осуществляется
отчетный период			на основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
7. Надбариа за умастио в омеромии и доличи и доличи	 		выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных услу	<b>т учреждением</b> до 100 % от	но оправаватите	Винново на збава
7.1. Эффективное содействие в оказании платных		на определенный	Выплата надбавки
услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках	оклада	период	осуществляется
платных образовательных услуг)	4		на основании
7.2. Эффективное содействие в оказании платных			протокола Комиссии по
услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках			
иной приносящей доход деятельности)			распределению
			стимулирующих
9 Надбариа за наражная аранна и начажних за	н нопутот	поличения в од о	выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетные знак	и, полученные за	достижения в сфеј	эс ооразования,
культуры и искусств 8.1. Почетное звание «Заслуженный работник	20 % от	ежемесанно	Выплата надбавки
8.1. Почетное звание «эаслуженный расотник культуры РФ»	должностног	ежемесячно	осуществляется
культуры т <i>ж</i> //	о оклада		на основании
	Обълада	<u> </u>	на основании

8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник	15 % от	ежемесячно	подтверждающих
культуры Самарской области»	должностног		документов и
	о оклада		протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в	5 % от	ежемесячно	Комиссии по
сфере образования, культуры и искусств	должностног		распределению
	о оклада		стимулирующих
			выплат с момента
			присвоения
			звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прох	ождению вакци	нации от новой ко	роновирусной
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой короновирусной	1000	единоразово	Выплата надбавки
инфекции			осуществляется
			на основании
			сертификата
			вакцинации и
			приказа директора

## Таблица 30: стимулирующие выплаты водителю автомобиля

Критерии оценки эффективности	Размер	Периодичность	Условия получения
деятельности	стимулирующей	выплат	выплаты
	выплаты (в		
	абсолютном значении		
	(в рублях) или в «%» к		
	ставке заработной		
	платы,		
	должностному		
	окладу, окладу)		
1.Надбавка за высокое качество предо	ставления муниципалы	ной услуги	
1.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных услуг.		определенный	осуществляется на
Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности		•	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
стороны администрации, участников		определенный	осуществляется на
образовательного процесса.		период	основании протокола
Доброжелательность, вежливость,		- F	Комиссии по
соблюдение профессиональной этики.			распределению
			стимулирующих выплат
1.3.Обеспечение сохранности и	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
исправного технического состояния	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	определенный	осуществляется на
автомобиля		период	основании протокола
		1	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.4. Оперативность выполнения заявок	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
по устранению неисправностей	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	определенный	осуществляется на
транспортного средства		период	основании протокола
		1 ''	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
системы внутренней оценки качества	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	определенный	осуществляется на
образования, активное участие в		период	основании протокола
работе органов самоуправления: Совет		-r -/1	Комиссии по
ДДК, Педагогический совет,			распределению
DD,,,,	1	L	LL. AVANIANIO

Методический совет; комиссий: по			стимулирующих выплат
регулированию социально-трудовых			
отношений, по распределению			
стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся,			
специалистов, педагогических			
работников, по закупке товаров и			
услуг, по трудовым спорам, по			
урегулированию конфликта интересов			
и противодействию коррупции, по			
списанию материальных ценностей,			
экспертной комиссии(архив), по			
урегулированию споров между			
участниками образовательных			
отношений и других.			
2.Надбавка за интенсивность и напрях 2.1. Интенсивность и напряженность	до 100 % от оклада	110	Выплата надбавки
труда (разъездной характер работы)	до 100 % от оклада	на определенный	осуществляется на
труда (развездной характер расоты)		период	основании протокола
		nopriog.	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
формированию имиджа учреждения,		определенный	осуществляется на
благотворительных, концертных,		период	основании протокола
представительских мероприятиях на			Комиссии по
различном уровне			распределению
22 V	100.0/		стимулирующих выплат
2.3. Участие в медиа - проектах в сфере	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
культуры и художественного образования на различных уровнях		определенный период	осуществляется на основании протокола
образования на различных уровнях		период	Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
2.4. Интенсивность и напряженность	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
труда вовремя проведения массовых		определенный	осуществляется на
культурно-просветительных		период	основании протокола
мероприятий учреждения			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
3.Надбавка за профессиональное маст		T	D
<b>3.1.</b> Результативность аттестации, профессиональной переподготовки,	до 20 % от оклада	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника		определенный период	осуществляется на основании
учреждения (не связанная с		период	подтверждающих
изменением квалификационной			документов и протокола
категории)			Комиссии по
1 /			распределению
			стимулирующих выплат
3.2. Участие в конкурсно-	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и других		определенный	осуществляется на
видах деятельности		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
4 Harfanya as			стимулирующих выплат
<b>4.Надбавка за выслугу лет 4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	AMANAGAMA	Выплата надбавки
<b>4.1.</b> Стаж расоты от 3 до 10 лет	5 /0 OГ ОКЛАДА	ежемесячно	осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
L	ı	1	

			распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
			осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разовых ра	абот, необходимых для о	существления де	ятельности учреждения
5.1. Участие в организации и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
проведении тематических,		определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по
мероприятий			распределению
			стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных,	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
сложных и срочных, а также разовых		определенный	осуществляется на
работ по поручению руководителя		период	основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетн			
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной		определенный	осуществляется на
деятельности работника за отчетный		период	основании протокола
период			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании пла		М	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг (надбавка за		определенный	осуществляется на
услуги, оказанные в рамках платных		период	основании протокола
образовательных услуг)			Комиссии по
7.2. Эффективное содействие в			распределению
оказании платных услуг (надбавка за			стимулирующих выплат
услуги, оказанные в рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и поче	тные знаки, полученны	е за достижения в	сфере образования,
культуры и искусств	20.0/		
8.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного	ончисячно	Выплата надбавки
работник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
<b>8.1.1.</b> Почетное звание «Заслуженный	15 % от должностного	ежемесячно	основании
работник культуры Самарской	оклада		подтверждающих
области»	5.04		документов и протокола
8.2. Почетные знаки, полученные за	5 % от должностного	ончисячно	Комиссии по
достижения в сфере образования,	оклада		распределению
культуры и искусств			стимулирующих выплат с
			момента присвоения
0 Harfanya ac 225			звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендан	ции по прохождению ваг	кцинации от ново	и короновируснои
<b>инфекции</b> 9.1. Вакцинация от новой	1000	енино <b>р</b> азоро	Выплата надбавки
короновирусной инфекции	1000	единоразово	осуществляется на
короновирусной инфекции			осуществляется на основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

## Таблица 31: стимулирующие выплаты швее

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
1.Надбавка за высоко	е качество предоставления м	униципальной усл	уги
1.1. Эффективное	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
содействие в		определенный	осуществляется на основании
предоставлении		период	протокола Комиссии по
муниципальных			распределению стимулирующих
услуг.			выплат
Компетентность в			
сфере			
профессиональной			
деятельности	1000/		
1.2. Отсутствие	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
замечаний, жалоб со		определенный	осуществляется на основании
стороны		период	протокола Комиссии по
администрации, участников			распределению стимулирующих выплат
образовательного			BBIIIJIQI
процесса.			
Доброжелательность,			
вежливость,			
соблюдение			
профессиональной			
этики			
1.3.Обеспечение	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
сохранности и		определенный	осуществляется на основании
исправного		период	протокола Комиссии по
технического			распределению стимулирующих
состояния швейного			выплат
оборудования и			
рабочих			
инструментов 1.4. Отсутствие	до 50 % от оклада	110	Выплата надбавки
штрафов,	до 50 % от оклада	на определенный	осуществляется на основании
предписаний		период	протокола Комиссии по
(Роспотребнадзора и		период	распределению стимулирующих
др. проверяющих			выплат
органов)			
1.5.Обеспечение	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
функционирования		определенный	осуществляется на основании
системы внутренней		период	протокола Комиссии по
оценки качества			распределению стимулирующих
образования,			выплат
активное участие в			
работе органов			
самоуправления:			
Совет ДДК,			
Педагогический			
совет, Методический			
совет; комиссий: по регулированию			
социально-трудовых			
социально-трудовых		1	

T		T	
отношений, по			
распределению			
стимулирующих			
выплат работникам,			
тарификации,			
аттестации			
'			
учащихся,			
специалистов,			
педагогических			
работников, по			
закупке товаров и			
услуг, по трудовым			
спорам, по			
урегулированию			
конфликта интересов			
и противодействию			
коррупции, по			
списанию			
материальных			
ценностей,			
экспертной			
комиссии(архив), по			
урегулированию			
споров между			
-			
участниками			
образовательных			
отношений и других.			
	сивность и напряженность тру	<b>да</b>	
2.1.Оперативность	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
выполнения заявок			осуществляется на основании
			протокола Комиссии по
			распределению стимулирующих
			выплат
2.2. Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
напряженность труда		определенный	осуществляется на основании
в период подготовки		период	протокола Комиссии по
к отчетным		mepmog	распределению стимулирующих
концертам, новым			выплат
концертным			BBIIIJIUI
_			
номерам,			
постановками т.п.	100 0/		D
2.3. Напряженность	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
труда во время		определенный	осуществляется на основании
проведения		период	протокола Комиссии по
массовых культурно-			распределению стимулирующих
просветительных			выплат
мероприятий			
учреждения			
3.Надбавка за			
профессиональное			
мастерство			
3.1. Результативность	до 20 % от оклада	на	Выплата надбавки
аттестации,		определенный	осуществляется на основании
профессиональной		период	подтверждающих документов и
переподготовки,		1 ()	протокола Комиссии по
повышения			распределению стимулирующих
квапификании			выплат
квалификации			выплат
квалификации работника учреждения			выплат

<b>3.2.</b> Участие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
конкурсно-	do 100 /001 oksiede	определенный	осуществляется на основании
фестивальной,		период	протокола Комиссии по
выставочной и		период	распределению стимулирующих
других видах			выплат
деятельности			BBITINET
4.Надбавка за выслуг	ту лет	l	
4.1. Стаж работы от	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
5 до 10 лет	3 / 0 01 OKSIUAU	Сжемсея по	осуществляется на основании
o do 10 mei			протокола Комиссии по
			распределению стимулирующих
			выплат
4.2. Стаж работы от	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
10 лет и выше			осуществляется на основании
			протокола Комиссии по
			распределению стимулирующих
			выплат
	нение разовых работ, необход	имых для осущест	вления деятельности
учреждения		1	
5.1. Участие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
организации и		определенный	осуществляется на основании
проведении		период	протокола Комиссии по
тематических,			распределению стимулирующих
театрализованных,			выплат
культурно-			
просветительных,			
массовых			
мероприятий	100.0/		D
5.2. За выполнение	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
особо важных,		определенный	осуществляется на основании
сложных и срочных, а также разовых		период	протокола Комиссии по
работ по поручению			распределению стимулирующих выплат
руководителя			BBIIII
	работы за отчетный период	l	
<b>6.1.</b> По итогам	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
учебного года по		определенный	осуществляется на основании
результатам		период	протокола Комиссии по
профессиональной			распределению стимулирующих
деятельности			выплат
работника за			
отчетный период			
7. Надбавка за участи	іе в оказании платных услуг у	чреждением	
7.1. Эффективное	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
содействие в		определенный	осуществляется на основании
оказании платных		период	протокола Комиссии по
услуг (надбавка за			распределению стимулирующих
услуги, оказанные в			выплат
рамках платных			
образовательных			
услуг)			
7.2. Эффективное			
содействие в			
оказании платных			
услуг (надбавка за			
услуги, оказанные в			
рамках иной			
приносящей доход деятельности)			
деятельностиј			

8. Надбавка за почетн	8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования,				
культуры и искусств					
8.1. Почетное звание	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки		
«Заслуженный	оклада		осуществляется на основании		
работник культуры РФ»			подтверждающих документов и протокола Комиссии по		
<b>8.1.1.</b> Почетное	15 % от должностного	ежемесячно	распределению стимулирующих		
звание	оклада	сжемеся то	выплат с момента присвоения		
«Заслуженный			звания		
работник культуры					
Самарской области»					
8.2. Почетные знаки,	5 % от должностного оклада	ежемесячно			
полученные за					
достижения в сфере					
образования,					
культуры и искусств					
	дение рекомендаций по прохо	ждению вакцинац	ии от новой короновирусной		
инфекции					
9.1. Вакцинация от	1000	единоразово	Выплата надбавки		
новой			осуществляется на основании		
короновирусной			сертификата вакцинации и		
инфекции			приказа директора		

# <u>Таблица 32:</u> стимулирующие выплаты рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания

Критерии оценки	Размер стимулирующей	Периодичность	Условия получения выплаты
эффективности деятельности	выплаты (в абсолютном	выплат	
	значении (в рублях) или в		
	«%» к ставке		
	заработной платы,		
	должностному окладу,		
	окладу)		
1.Надбавка за высокое качество		льной услуги	
1.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных		определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний,	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
жалоб со стороны		определенный	осуществляется на
администрации, участников		период	основании протокола
образовательного процесса.			Комиссии по распределению
Доброжелательность,			стимулирующих выплат
вежливость, соблюдение			
профессиональной этики.			
1.3. Оперативное реагирование и	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
организация устранения		определенный	осуществляется на
неполадок (аварийных ситуаций		период	основании протокола
и т.п.) в учреждении			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов,	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
предписаний (Роспотребнадзора		определенный	осуществляется на
и др. проверяющих органов)		период	основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и п	напряженность труда		
2.1. Оперативность выполнения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки

	1		
заявок на устранение неполадок			осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
2.2.Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
напряженность труда в период		определенный	осуществляется на
подготовки к новому учебному		период	основании протокола
году, во время проведения			Комиссии по распределению
ремонтных работ и т.п.			стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
время проведения массовых		определенный	осуществляется на
культурно-просветительных		период	основании протокола
мероприятий учреждения			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессионально	е мастерство		
<b>3.1.</b> Результативность аттестации,	до 20 % от оклада	на	Выплата надбавки
профессиональной		определенный	осуществляется на
переподготовки, повышения		период	основании подтверждающих
квалификации работника		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	документов и протокола
учреждения (не связанная с			Комиссии по распределению
изменением квалификационной			стимулирующих выплат
категории)			J 13 .
3.2. Участие в конкурсно-	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и		определенный	осуществляется на
других видах деятельности		период	основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
4.Надбавка за выслугу лет			• · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
плетиж работы от 3 до то лет	3 70 01 OKSIAZA	Сжемеся тто	осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
выше	5 70 01 OKSIAZA	Сжемеся тто	осуществляется на
Bliffe			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разо	L BLIV BOOT HOOFVORMIN	и пла осуществ панис	
<b>5.1.</b> Участие в организации и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	до 100 /0 от оклада		
театрализованных, культурно-		определенный	осуществляется на основании протокола
просветительных, массовых		период	Комиссии по распределению
1 1			
мероприятий	100 0/		стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
важных, сложных и срочных, а		определенный	осуществляется на
также разовых работ по		период	основании протокола
поручению руководителя			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за о			D
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной		определенный	осуществляется на
деятельности работника за		период	основании протокола
отчетный период			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказан	ии платных услуг учреж		
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг		определенный	осуществляется на
(надбавка за услуги, оказанные в		период	основании протокола
рамках платных			Комиссии по распределению

образовательных услуг)			стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в			
оказании платных услуг			
(надбавка за услуги, оказанные в			
рамках иной приносящей доход			
деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	и почетные знаки, получен	ные за достижения	я в сфере образования,
культуры и искусств			
8.1. Почетное звание	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
«Заслуженный работник	оклада		осуществляется на
культуры РФ»			основании подтверждающих
8.1.1. Почетное звание	15 % от должностного	ежемесячно	документов и протокола
«Заслуженный работник	оклада		Комиссии по распределению
культуры Самарской области»			стимулирующих выплат с
8.2. Почетные знаки,	5 % от должностного	ежемесячно	момента присвоения звания
полученные за достижения в	оклада		
сфере образования, культуры и			
искусств			
9. Надбавка за соблюдение реком	иендаций по прохождению	вакцинации от но	вой короновирусной
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

## Таблица 33: стимулирующие выплаты уборщику служебных помещений

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
1.Надбавка за высокое качество 1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3.Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<ol> <li>1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)</li> <li>2.Надбавка за интенсивность и нестранции предписанием предписание</li></ol>	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

21.0	100.0/		
2.1. Оперативность выполнения	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
заявок		определенный	осуществляется на
		период	основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
напряженность труда во время		определенный	осуществляется на
проведения генеральных уборок		период	основании протокола
		1 ,,	Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
время проведения массовых	do 100 / 0 01 olchada	определенный	осуществляется на
культурно-просветительных		период	основании протокола
мероприятий учреждения		период	Комиссии по распределению
мероприятии учреждения			
2 H			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессионально		110	Вышното полбории
3.1. Результативность	до 20 % от оклада	на	Выплата надбавки
аттестации, профессиональной		определенный	осуществляется на
переподготовки, повышения		период	основании подтверждающих
квалификации работника			документов и протокола
учреждения (не связанная с			Комиссии по распределению
изменением квалификационной			стимулирующих выплат
категории)	1000		
3.2. Участие в конкурсно-	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и		определенный	осуществляется на
других видах деятельности		период	основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет			
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
			осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
выше			осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разо	вых работ, необходимых з		1 2 12
<b>5.1.</b> Участие в организации и	до 100 % от оклада	·	Выплата надбавки
±	до 100 /0 от оклада	на определенный	
проведении тематических,		* '	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по распределению
мероприятий	100.0/		стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
важных, сложных и срочных, а		определенный	осуществляется на
также разовых работ по		период	основании протокола
поручению руководителя			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за о			
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной		определенный	осуществляется на
деятельности работника за		период	основании протокола
отчетный период			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказан	ии платных услуг учрежд	ением	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг	1	определенный	осуществляется на
(надбавка за услуги, оказанные в		период	основании протокола
	İ	r	

рамках платных			Комиссии по распределению
образовательных услуг)			стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в			Стимулирующих выплат
оказании платных услуг			
(надбавка за услуги, оказанные в			
рамках иной приносящей доход			
деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и		HILLO DO TOCTHWOLL	ua n adono ofinozonomua
	и почетные знаки, получен	ные за достижени	ія в сфере образования,
<b>культуры и искусств</b> 8.1. Почетное звание	20 % от должностного	200000000000000000000000000000000000000	Выплата надбавки
		ежемесячно	, ,
«Заслуженный работник	оклада		осуществляется на
культуры РФ»	15.07		основании подтверждающих
8.1.1. Почетное звание	15 % от должностного	ежемесячно	документов и протокола
«Заслуженный работник	оклада		Комиссии по распределению
культуры Самарской области»			стимулирующих выплат с
8.2. Почетные знаки,	5 % от должностного	ежемесячно	момента присвоения звания
полученные за достижения в	оклада		
сфере образования, культуры и			
искусств			
9. Надбавка за соблюдение реком	мендаций по прохождению	вакцинации от н	овой короновирусной
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
1			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

#### Таблица 34: стимулирующие выплаты гардеробщику

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
1.Надбавка за высокое качество		альной услуги	
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>1.4.</b> Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

2. Надбавка за интенсивность и	напряженность трупа		
<b>2.1.</b> Напряженность труда во	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
время проведения массовых	do 100 / 001 oksiada	определенный	осуществляется на
культурно-просветительных		период	основании протокола
мероприятий учреждения		перпод	Комиссии по распределению
мероприятии у греждения			стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
напряженность труда в период	до 100 70 от оклада	определенный	осуществляется на
подготовки к новому учебному		период	основании протокола
году (отопительному сезону, при		период	Комиссии по распределению
проведении ремонтных работ и			стимулирующих выплат
т.п.)			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессионально	L MACTENCTRO		
3.1. Результативность	до 20 % от оклада	на	Выплата надбавки
аттестации, профессиональной	до 20 70 от оклада	определенный	осуществляется на
переподготовки, повышения		период	основании подтверждающих
квалификации работника		период	документов и протокола
учреждения			Комиссии по распределению
учреждения			
3.2. Участие в конкурсно-	до 100 % от оклада	на	стимулирующих выплат Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и	до 100 /0 от оклада	определенный	осуществляется на
других видах деятельности		период	осуществляется на основании протокола
другил видал деятельности		период	Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет	1		стимулирующих выплат
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
ристи до то нет	- ,		осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
4.2. Стаж работы от 10 лет и	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
выше	5 / 0 01 oldingu	Сжением ни	осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разо	<u> </u>		
5.1. Участие в организации и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
проведении тематических,	,,,,	определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых		- F - 7,	Комиссии по распределению
мероприятий			стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
важных, сложных и срочных, а	AO 100 /0 OI OINIUAU	определенный	осуществляется на
также разовых работ по		период	основании протокола
поручению руководителя		пернод	Комиссии по распределению
порутению руководителя			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за с	та периол Отчетный периол	l	
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной		определенный	осуществляется на
деятельности работника за		период	основании протокола
отчетный период		-r -/,	Комиссии по распределению
-F -77			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказан	ии платных услуг учрежд	ением	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг		определенный	осуществляется на
(надбавка за услуги, оказанные в		период	основании протокола
рамках платных		1 -7,	Комиссии по распределению
образовательных услуг)			стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в	1		J. F. J
этт	1		
оказании платных услуг			

(надбавка за услуги, оказанные в							
рамках иной приносящей доход							
деятельности)							
8. Надбавка за почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования,							
культуры и искусств							
8.1. Почетное звание	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки				
«Заслуженный работник	оклада		осуществляется на				
культуры РФ»			основании подтверждающих				
8.1.1. Почетное звание	15 % от должностного	ежемесячно	документов и протокола				
«Заслуженный работник	оклада		Комиссии по распределению				
культуры Самарской области»			стимулирующих выплат с				
8.2. Почетные знаки,	5 % от должностного	ежемесячно	момента присвоения звания				
полученные за достижения в	оклада						
сфере образования, культуры и							
искусств							
9. Надбавка за соблюдение реког	мендаций по прохождению	вакцинации от н	овой короновирусной				
инфекции							
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки				
короновирусной инфекции			осуществляется на				
			основании сертификата				
			вакцинации и приказа				
			директора				

#### Таблица 35: стимулирующие выплаты дворнику

Критерии оценки	Размер стимулирующей	Периодичность	Условия получения выплаты
эффективности деятельности	выплаты (в абсолютном	выплат	
	значении (в рублях) или в		
	«%» к ставке		
	заработной платы,		
	должностному окладу,		
	окладу)		
1.Надбавка за высокое качество	• /	  льной услуги	<u> </u>
1.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных	do 100 / 001 oldiada	определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности		период	Комиссии по распределению
профессиональной деятельности			стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний,	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
жалоб со стороны	до 100 /001 оклада	определенный	осуществляется на
администрации, участников		период	основании протокола
образовательного процесса.		период	Комиссии по распределению
Доброжелательность,			стимулирующих выплат
вежливость, соблюдение			стимулирующих выплат
профессиональной этики.			
* *	до 50 % от оклада	***	Выплата надбавки
1.3. Оперативное реагирование и	до 30 % от оклада	на	
организация устранения		определенный	осуществляется на
неполадок (аварийных ситуаций		период	основании протокола
и т.п.) в учреждении			Комиссии по распределению
11.0	50.0/		стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов,	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
предписаний (Роспотребнадзора		определенный	осуществляется на
и др. проверяющих органов)		период	основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и н		T	
2.1.Интенсивность и	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
напряженность труда во время			осуществляется на
уборки территории (во время			основании протокола

	1		T.C.
обильных снегопадов и т.п.)			Комиссии по распределению
2.2 H	100 0/		стимулирующих выплат
2.2. Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
напряженность труда в период		определенный	осуществляется на
подготовки к новому учебному		период	основании протокола
году (отопительному сезону, при			Комиссии по распределению
проведении ремонтных работ и			стимулирующих выплат
т.п.)			
2.3. Напряженность труда во	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
время проведения массовых		определенный	осуществляется на
культурно-просветительных		период	основании протокола
мероприятий учреждения		•	Комиссии по распределению
T T T T T T T T T T T T T T T T T T T			стимулирующих выплат
3. Надбавка за профессионально	ре мастерство		
3.1. Результативность	до 20 % от оклада	на	Выплата надбавки
аттестации, профессиональной		определенный	осуществляется на
переподготовки, повышения		период	основании подтверждающих
квалификации работника		период	1
			документов и протокола
учреждения (не связанная с			Комиссии по распределению
изменением квалификационной			стимулирующих выплат
категории)			
3.2. Участие в конкурсно-	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и		определенный	осуществляется на
других видах деятельности		период	основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
4. Надбавка за выслугу лет	1		The state of the s
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
ин стаж рассты от 3 до 10 лет	3 70 от оклада	систем по	осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
42.0	5.0/		D
4.2. Стаж работы от 10 лет и	5 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
выше			осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разо		х для осуществления	деятельности учреждения
5.1. Участие в организации и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
проведении тематических,		определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых		•	Комиссии по распределению
мероприятий			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
важных, сложных и срочных, а	AO 100 /0 OI OKJIAZA	определенный	осуществляется на
		-	
также разовых работ по		период	основании протокола
поручению руководителя			Комиссии по распределению
( H	<u> </u>		стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за			
6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной		определенный	осуществляется на
деятельности работника за		период	основании протокола
отчетный период		-	Комиссии по распределению
<b>.</b>			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказан	ИИ ПЛАТНЫХ VCЛVГ VЧПСЖ	клением	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг	AO 100 /0 OI OINIUAU	определенный	осуществляется на
		-	*
(надбавка за услуги, оказанные в		период	основании протокола
рамках платных			Комиссии по распределению

образовательных услуг)			стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в			
оказании платных услуг			
(надбавка за услуги, оказанные в			
рамках иной приносящей доход			
деятельности)			
8. Надбавка за почетное звание и	и почетные знаки, получен	ные за достижения	я в сфере образования,
культуры и искусств			
8.1. Почетное звание	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
«Заслуженный работник	оклада		осуществляется на
культуры РФ»			основании подтверждающих
8.1.1. Почетное звание	15 % от должностного	ежемесячно	документов и протокола
«Заслуженный работник	оклада		Комиссии по распределению
культуры Самарской области»			стимулирующих выплат с
8.2. Почетные знаки,	5 % от должностного	ежемесячно	момента присвоения звания
полученные за достижения в	оклада		
сфере образования, культуры и			
искусств			
9. Надбавка за соблюдение реко	мендаций по прохождению	вакцинации от н	овой короновирусной
инфекции			
	1000	единоразово	Выплата надбавки
			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

# Таблица 36: стимулирующие выплаты сторожу (вахтеру)

1.Надбавка за высокое качество	значении (в рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)		
1.1. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг. Компетентность в сфере профессиональной деятельности	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний, жалоб со стороны администрации, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Оперативное реагирование и организация устранения неполадок (аварийных ситуаций и т.п.) в учреждении	до 100 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<ol> <li>1.4. Отсутствие штрафов, предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)</li> <li>2. Надбавка за интенсивность и предписаний (Роспотребнадзора и др. проверяющих органов)</li> </ol>	до 50 % от оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат

выпряженность труда при работе с электронной охранной селемой урчеждения портокова комиссии по распределению стикулирующих выплат поросовании протокова комиссии по распределению стикулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокова комиссии по распределению стикулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокова комиссии по распределению стикулирующих выплат надбавки осределенный период образа в проведения массовых культурне-просемтительных меропритий учреждения мастерство  3. Надбавка за профессиональное мастерство  3. Надбавка за профессиональное мастерство  3. Незультативность а гисстации, профессиональной веренод готокова комиссии по распределению стикулирующих выплат надбавки осределенный период пределенный подъекта на пределенный период пределенный протокова комиссии по распределению стикулирующих выплат выбавки осуществляется на основании протокова комиссии по распределению стикулирующих выплат выбавки осуществляется на основании протокова комиссии по распределению стикулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокова комиссии по распределению стикулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокова комиссии по распределению стикулирующих выплат надбавки определению гимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокова комиссии по распределенны стикулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокова комиссии по распределенны стикули	2.1. Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
ездектронной охраяной спетем учеждения в период сействами прогокода (комиссии по распределению стимудирующих выплат и попределенный период проедении работник в период проедении работник в период проедении работник в период проедении работник в период пределенный период проедении работник в период проедении работник в период проедении работник в период проедении работник в период пределенный период проедении работник в период проедении работник в период пределенный период пределению стимудирующих выплат и добамки протокола комиссии по распределению стимудирующих выплат надбамки основании протокола комиссии по распределению стимудирующих выплат и период пределенный перио		до 100 /0 от оклада		
Сестемой учреждения   2.2. Интенсивность и до 100 % от оклада напряжениемость труда в период пототовки к новому учебному голу (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)   до 100 % от оклада на определенный период менеропротовка и новому учебному голу (отопительному сезону, при проведения массовых удатурно-просентиемых мероприятий учреждения массовых удатурно-просентиемых мероприятий учреждения массовых удатурно-просентиямых мероприятий учреждения массовых удатурно-просентивность труда во преметенный период менеропротовка и пределенный период менеропротовка и пределенный период менеропротовка и пределенный период менеропротовка и пределением регодурновки, повышения квалификации работника учреждения (менеропротовки, повышения квалификации работника и до 20 % от оклада менеропротовки, повышения квалификационной квалификации работника и до 20 % от оклада менеропротовки, повышения менеропротовка и до 20 % от оклада менеропротовки, повышения менеропротовка и до 100 % от оклада менеропротовка и до 100 менеро				_
2.2. Интенеивность в напряженность гурда в период пототоких и ковому учебному году (отопительному сезону, при проеждения массовых культурно-проежегительных работ и т.п.)   2.3.Напряженность труда во времи проеждения массовых культурно-проежегительных меропирытий учреждения протокола нериод потоков на меропирытий учреждения массовых культурно-проежегительных меропирытий учреждения массовых культурно-проежегительных профессиональное мастерство   3.1.Результативность а гисстации, профессиональное мастерство   3.1.Результативность а гисстации, профессиональное перепод отовки, повышения квалификации работника учреждении (пе сватанная период потоки, повышения квалификации работника учреждения (пе сватанная период потоки, повышения квалификации работника пределенной период потокола комисстви по распределенной период поставний под верждающих документов и протокола комисстви по распределенной период поставний период поставний под верждающих документов и протокола комиссти по распределенной период поставний протокола комиссти по распределенной стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссти по распределенной стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола комиссти по распределенной стимулирующих выплат на протокола комиссти по распределенный период поставний протокола комиссти по распределенной стимулирующих выплат на протокола комиссти по распределенной стимулирующих выплат на пределенный период поставний протокола комиссти по распределенной стимулирующих выплат на протокола комиссти по распределенной стимулирующих выплат на протокола комиссти по распределенной стимулирующих выплат на пределенный период поставний пр			период	
10.00% от оклада   на определенный период   оконовании протокола комиссии по распределенный период   окращенты протокола комиссии протокола комиссии по распределенный период   окращенты протокола комиссии протокола презультать профессиональной протокола комиссии протокола комиссии	системои учреждения			
папряженность труда в период полотовки к новому учебиму году (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)  2.3. Напряженность труда во двемя проведения массовых культурно-проведения по ображения массовых культурных культурно-проведения массовых культурно-проведения массовых культурно-проведения массовых культурно-проведения массовых культурных культурных культурных культурных культурных культурных культурных культурных культурных куль		1000/		
подготовки к новому учебному город		до 100 % от оклада	**	
Тоду (отопительному сезону, при проведении ремонтных работ и т.п.)				
до 100 % от оклада   на определенный период   на осуществляется на осиовании протокола калификационной категории)   до 20 % от оклада   на определенный период   пределенный период   пределеннию стимулирующих выплат   пределеннию стимулирующих выплат   пределеннию стимулирующих выплат   период   пределенный период   пред			период	-
Т. 1)  2.3. Напряженность труда во время прожедения массовых культурно-просегительных мероприятий учреждения  3.1. Разультативность аттестации, профессиональное мастерстве  3.1. Разультативность аттестации, профессиональное инферементы период определенный период основании подтверждающих документов и протокола комиссии праспределению стимулирующих выплат  3.2. Участие в конкуренофестивальной, выставочной и других видах деятельности  4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет и выше  4.2. Стаж работы от 5 до 10 лет и выше  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых дли осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых дли осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых дли осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  5. 1. Участие в организащии и проведении тематических, деатрализованных, культурнопровенительных, массовых мероприяти  5. 1. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по порученные руководителя  6. Премия по итогам работых за отчетный период  6. Премия по итогам работых за отчетный период  6. Премия по итогам работнот ода по результатам профессиональной деятельности работика за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услугу учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услугу учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услугу учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услугу учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услугу учреждением				
2.3.Напряженность труда во время проведения массовых жероприятий учреждения      3.Неадбавка за профессиональное мастерство  З.Неадбавка за профессиональное мастерство  З.Результативность аттестации, профессиональное мастерство  до 20 % от оклада  на определенный период совении протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет за безопративность основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет и выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5 % от оклада ежемесячно  Быплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5 % от оклада ежемесячно  Быплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  5. Надбавка за вынолнение разовых работ, необходимых для осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  5. Надбавка за вынолнение особо важных, сложных и срочных, а также разовавных, культурнопросветительных, массовых мероприятий  период безопратительной период соловании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  до 100 % от оклада на определенный период соловании протокола Комиссии по распределеннию стимулирующих выплат  6. Премия по итотям работы ка точетный период соловании протокола Комиссии по распределеннию стимулирующих выплат  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие	1 1			стимулирующих выплат
яремя проведения массовых культурно-просветительных мероприятий учреждения выплат валбавки определению стимулирующих выплат валбавки определений период метеретво выплат валбавки определению стимулирующих выплат валбавки определению стимулирующих выплат валбавки определений период осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат валбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат валбавки осуществляется на определению стимулирующих выплат валбавки осуществляется на определению стимулирующих выплат валбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат валбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат выше выше выше выше выше выше выше выше	т.п.)			
период   Основании протокола   Комиссии по распределению стимулирующих выплат   А.1. Адбавка за профессиональное мастерство   До 20 % от оклада   на определенный период   Основании протокола   Комиссии по датеределению стимулирующих выплат   До 20 % от оклада   на определенный период   Основании подтверждающих документов и протокола   Комиссии по датеределению   Комиссии по датеределению   Стимулирующих выплат   До 100 % от оклада   на определенный период   Основании подтверждающих документов и протокола   Комиссии по распределению   Стимулирующих выплат   До 100 % от оклада   на определенный период   Основании протокола   Комиссии по распределению   Стимулирующих выплат   До 100 % от оклада   Секемесячно   Основании протокола   Комиссии по распределению   Стимулирующих выплат   До 100 % от оклада   Секемесячно   Основании протокола   Комиссии по распределению   Стимулирующих выплат   До 100 % от оклада   Секемесячно   Осибании протокола   Комиссии по распределению   Стимулирующих выплат   До 100 % от оклада   Секемесячно   Осибании протокола   Комиссии по распределению   Стимулирующих выплат   До 100 % от оклада   Секемесячно   Осибании протокола   Комиссии по распределенный   Период   Сектемулирующих выплат   До 100 % от оклада   Осибании протокола   Семествувающих   Комиссии по распределенный   Период   Сектеровающих   Сектеровающ	2.3. Напряженность труда во	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
Мероприятий учреждения   Момессии по распределению етимулирующих выплат	время проведения массовых		определенный	осуществляется на
Вероприятий учреждения   Вомиссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределению стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределеннию стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по распределеннию стимулирующих выплат   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола (жомссии по	культурно-просветительных		период	основании протокола
З.Надбавка за профессиональное мастерство  З.Н.Результативность аттестации, профессиональной период пределенный период пределенны стимулирую	мероприятий учреждения			Комиссии по распределению
3.1.Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификационной квалификационной категории)   до 100 % от оклада   на определенный период   осичествляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   на определенный период   на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   на определенный период   на определенный регокола Комиссии по распределенной стимулирующих выплат   на опре				
3.1.Результативность аттестации, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работника учреждения (не связания и сетимулирующих выплат надбавки осределенный период наменением квалификационной категории)   до 100 % от оклада   на определенный период наменением квалификационной категории)   до 100 % от оклада   на определенный период наменением квалификационной категории)   до 100 % от оклада   на определенный период наменением квалификационной категории)   до 100 % от оклада   на определенный период наменением квалификационной категории)   до 100 % от оклада   на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   до 100 % от оклада   ежемесячно   выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   до 100 % от оклада   ежемесячно   выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   до 100 % от оклада   на основании протокола комиссии по распределенный период   до 100 % от оклада   на основании протокола комиссии по распределенный период наменений период наменений расправления выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределенный период наменений наменений период наменений наменений наменений наменений период наменений период наменени	3.Надбавка за профессионально	е мастерство	•	
профессиональной период тотовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)  3.2. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности других видах деятельности  4.Надбавка за выслугу лет  4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет и выше выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше выше  5 % от оклада  6 меесемесячно  5 % от оклада  6 ежемесячно выше  5 % от оклада  6 ежемесячно выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5 % от оклада  6 меесеменный период  6 меемесячно выше  5 % от оклада  6 ежемесячно выше  6 меемесячно выше  5 % от оклада  6 меемесячно выше  6 меемесячно выше  6 меемесячно выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  5 меемесячно выше  6 меемесячно выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  5 меемесячно выше  6 меемесячно выше выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  6 меемесячно выше выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  6 меемесячно выше выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  6 меемесячно выше выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  6 меемесячно вышеть выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  6 меемесячно вышата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  6 меемесячно выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  7 меемесячно выплата надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  7 меемесячно выплат надбавки основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  7 меемесячно образанием выплат надбавки оснований протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат			на	Выплата надбавки
периодтотовки, повышения квалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)  3.2. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности  4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет  4.1.Стаж работы от 10 лет и выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  4.3. Участие в организации и протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет  4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет и выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  4.3. Участие в организации и протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществлентая надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  5.1. Участие в организации и проведении тематических, газранизации и проведении тематических, театрализованных, культурноприятый период  5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя  6. Премия по итогам работы за отчетный период  6. Премия по итогам работы за отчетный период  6. Потогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7. Надбавки осровающих досумествляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат			**	
Ввалификации работника учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)   3.2. Участие в конкурсно- фестивальной, выставочной и других видах деятельности   до 100 % от оклада   на определенный период   пределенный период   пределенные   пред			_	1
учреждения (не связанная с изменением квалификационной категории)  3.2. Участие в конкурсиофестивальной, выставочной и других видах деятельности  4. Надбавка за выслугу лет  4.1. Стаж работы от 5 до 10 лет выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5 % от оклада  4.3. Участие в роганизации и проведению стимулирующих выплат  4.4. Стаж работы от 10 лет и выше  4.5. Тучастие в организации и проведениный период  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий  5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по проученно руководителя  6.1. Премия по итогам работы за отчетный период  6.1. По потогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на определенный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределенный период  основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат  Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределенный соуществляется на основании протокола комиссии по распределенный соуществляется на основании протокола комиссии по распределенный соуществляется на основании протокола комиссии по распределенно стимулирующих выплат  Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределенно стимулирующих выплат  Выплата надбавки осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат				
изменением квалификационной категории)  3.2. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности  4.Надбавка за выслугу лет  4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5 % от оклада ежемесячно  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5 % от оклада ежемесячно  5 % от оклада ежемесячно  8 вышлата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенню стимулирующих выплат  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенню стимулирующих выплат  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенню период перио				1
3.2. Участие в конкурсно- фестивальной, выставочной и других видах деятельности   до 100 % от оклада   на определенный период				
3.2. Участие в конкурснофестивальной, выставочной и других видах деятельности   до 100 % от оклада   на определенный период   основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат	-			стимулирующих выплат
фестивальной, выставочной и других видах деятельности  4.Надбавка за выслугу лет  4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет и выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5 % от оклада  6 ежемесячно  8 выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат набавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат набавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат набавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат набавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат набавки определенный период пределенный период пределенный период осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на определенный период пределенный период пределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат тимулирующих выплат тимулирующих выплат Т. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки		по 100 % от оклана	113	Виниата на пбарки
период   Основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат		до 100 /0 от оклада	**	1
Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат	*		-	_
Стимулирующих выплат	других видах деятельности		период	
4.1.Стаж работы от 5 до 10 лет       3 % от оклада       ежемесячно       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         4.2. Стаж работы от 10 лет и выше       5 % от оклада       ежемесячно       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат       на       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат период         5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурно-просветительных, массовых мероприятий       на       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         6. Премия по итогам работы за отчетный период       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         6. Премия по итогам работы за отчетный период       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         7. Надбавка за участие в оказании платных услу учреждением       до 100 % от оклада       на       Вып				
3 % от оклада   ежемесячно   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   4.2. Стаж работы от 10 лет и выше   5 % от оклада   ежемесячно   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий   до 100 % от оклада   на определенный период   основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя   до 100 % от оклада   на определенный период   основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   б. Премия по итогам работы за отчетный период   до 100 % от оклада   на определенный период   основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   б. Премия по итогам работы за отчетный период   до 100 % от оклада   на определенный период   основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   основании протокола   комиссии по распределению стимулирующих выплат   основании протокола   комиссии по распределению стимулирующих выплат   основании протокола   комиссии по распределению	411 6			стимулирующих выплат
осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  4.2. Стаж работы от 10 лет и выше  5 % от оклада  ежемесячно  Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения  5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопроветительных, массовых мероприятий  5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя  6. Премия по итогам работы за отчетный период  6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки  основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат				D
Стаж работы от 10 лет и выше   5 % от оклада   ежемесячно   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола   Комиссии по распределению стимулирующих выплат   5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения   до 100 % от оклада   на определеный период	<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	
Комиссии по распределению стимулирующих выплат				
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше     5 % от оклада				
4.2. Стаж работы от 10 лет и выше   5 % от оклада   ежемесячно   Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения   5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, кассовых мероприятий   до 100 % от оклада   на определенный период   выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя   до 100 % от оклада   на определенный период   основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   6. Премия по итогам работы за отчетный период   до 100 % от оклада   на определенный период   основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   основании протокола комиссии по распределению осуществляется на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат   основании протокола комисси				
выше  Выше  Осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения  Быплата надбавки определенный период  Осуществляется на осуществления деятельности учреждения  Выплата надбавки определенный период  Осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  Б.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя  Осивании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  На определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  Основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  Основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  На определенный период осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки				
	<b>4.2.</b> Стаж работы от 10 лет и	5 % от оклада	ежемесячно	1
Комиссии по распределению стимулирующих выплат	выше			
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения      5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий      5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя      6. Премия по итогам работы за отчетный период      6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период      7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением      7.1. Эффективное содействие в      до 100 % от оклада      на определенный период осиовании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат      выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат      выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат      выплата надбавки      осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат      выплата надбавки      выплата надбавки      осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат      выплата надбавки      выплата надбавки				-
5. Надбавка за выполнение разовых работ, необходимых для осуществления деятельности учреждения           5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий         до 100 % от оклада         на определенный период комиссии по распределению основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат           5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя         до 100 % от оклада         на выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат           6. Премия по итогам работы за отчетный период деятельности работника за отчетный период деятельности работника за отчетный период         до 100 % от оклада         на определенный период осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат           7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением         до 100 % от оклада         на Выплата надбавки           7.1. Эффективное содействие в         до 100 % от оклада         на Выплата надбавки				
Б.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий   торожетительных, массовых мероприятий   торожетительных, массовых мероприятий   торожетительных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя   торожетительных услуг учреждением   торожетительных услуг учреждением   торожетительных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя   торожетительных услуг учреждением   торожетительных и срочных а отчетный период   торожетительности работника за отчетный период   торожетительности работника за отчетных услуг учреждением   торожетительности работника в до 100 % от оклада   торожетительности работника за отчетных услуг учреждением   торожетительности в Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат   торожетительности работника за отчетных услуг учреждением   торожетительности в выплата надбавки выплата надба				стимулирующих выплат
проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий  5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя  6. Премия по итогам работы за отчетный период порезультатам профессиональной деятельности работника за отчетный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенный период выплат надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат			ля осуществления	
театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий  5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя  6. Премия по итогам работы за отчетный период период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат основании протокола Комиссии по распределению осуществляется на основании протокола Комиссии по распределенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат 7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки	-	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
просветительных, массовых мероприятий  5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя  6. Премия по итогам работы за отчетный период  6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки в тимулирующих выплат	проведении тематических,		определенный	осуществляется на
мероприятий       стимулирующих выплат         5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя       до 100 % от оклада       на определенный период       основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         6. Премия по итогам работы за отчетный период результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период       до 100 % от оклада       на определенный период       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки	театрализованных, культурно-		период	основании протокола
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя       до 100 % от оклада       на определенный осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         6. Премия по итогам работы за отчетный период результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период       до 100 % от оклада       на определенный период       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки         7.1. Эффективное содействие в       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки	просветительных, массовых			Комиссии по распределению
5.2. За выполнение особо важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя       до 100 % от оклада       на определенный осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         6. Премия по итогам работы за отчетный период результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период       до 100 % от оклада       на определенный период       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки         7.1. Эффективное содействие в       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки	мероприятий			
важных, сложных и срочных, а также разовых работ по поручению руководителя  6. Премия по итогам работы за отчетный период  6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат		до 100 % от оклада	на	
также разовых работ по поручению руководителя  6. Премия по итогам работы за отчетный период  6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат		1	определенный	1 1
поручению руководителя  6. Премия по итогам работы за отчетный период  6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период  отчетный период  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат			-	
6. Премия по итогам работы за отчетный период 6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период отчетный период период Комиссии по распределению стимулирующих выплат 7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением 7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки	* *			-
6. Премия по итогам работы за отчетный период         6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период       до 100 % от оклада       на определенный период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки         7.1. Эффективное содействие в       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки				
6.1. По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период       до 100 % от оклада       на определенный осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат         7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением       до 100 % от оклада       на       Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат	6. Премия по итогам работы за о	тчетный периол	1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период период Комиссии по распределению стимулирующих выплат  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки			на	Выплата налбавки
деятельности работника за период основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки		To		1 1
отчетный период Комиссии по распределению стимулирующих выплат  7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением  7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки			_	
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением 7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки	-		порнод	*
7. Надбавка за участие в оказании платных услуг учреждением         7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада       на Выплата надбавки	от ютиви период			± ±
7.1. Эффективное содействие в до 100 % от оклада на Выплата надбавки	7 Напбарка за унастна в омезачи	III HHATHLIV VAHVE VIINAMAAA	<u> </u>	отниулирующих вышат
				Виниото на пберии
оказании платных услуг определенный осуществляется на	1 1	до 100 % от оклада		
	оказании платных услуг	I	определенныи	осуществляется на

(надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг)  7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)		период	основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание і	и почетные знаки, получе	ные за достижени	ня в сфере образования,
культуры и искусств  8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»  8.1.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры Самарской области»  8.2. Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	20 % от должностного оклада  15 % от должностного оклада  5 % от должностного оклада	ежемесячно ежемесячно ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих документов и протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат с момента присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение реко	мендаций по прохождени	о вакцинации от і	новой короновирусной
инфекции  9.1. Вакцинация от новой короновирусной инфекции	1000	единоразово	Выплата надбавки осуществляется на основании сертификата вакцинации и приказа директора

## Таблица 37: стимулирующие выплаты кассиру

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном значении (в	Периодичност ь выплат	Условия получения выплаты
	рублях) или в «%» к ставке заработной платы, должностному окладу, окладу)		
1. Надбавка за высокое качество предоставле	ения муниципально	ой услуги	
1.1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства РФ (отсутствие предписаний органов надзора в части соответствия законодательству в сфере образования и финансово- хозяйственной деятельности).	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.2. Эффективное содействие в предоставлении муниципальных услуг, исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с требованиями законодательства. Компетентность в сфере профессиональной деятельности.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.3. Соблюдение сроков, установленных	до 100 % от	на	Выплата надбавки

порядков и форм представления сведений, отчетов в налоговые органы, страховые фонды, органы государственной статистики и в другие вышестоящие органы. Соблюдение финансовой дисциплины.	должностного оклада	определенный период	осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>1.4.</b> Отсутствие замечаний, жалоб со стороны руководителя, участников образовательного процесса. Доброжелательность, вежливость, соблюдение профессиональной этики.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.5. Обеспечение функционирования системы внутренней оценки качества образования, активное участие в работе органов самоуправления: Совет ДДК, Педагогический совет, Методический совет; комиссий: по регулированию социально-трудовых отношений, по распределению стимулирующих выплат работникам, тарификации, аттестации учащихся, специалистов, педагогических работников, по закупке товаров и услуг, по трудовым спорам, по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции, по списанию материальных ценностей, экспертной комиссии(архив), по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и других.	до 50 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
1.6. Соблюдение лимита остатка денежных средств в кассе. Отсутствие нарушений работы с денежной наличностью и порядка ведения кассовой дисциплины.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2. Надбавка за интенсивность и напряженнос			
2.1. Интенсивность и напряженность труда в период подготовки к новому учебному году, к отопительному сезону; своевременное и качественное планирование и финансовое обеспечение ремонтных работ в учреждении. Координация работы с заказчиками услуг и т.п.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
2.2. Участие в мероприятиях по формированию имиджа учреждения, благотворительных, концертных, представительских мероприятиях на различном уровне	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>2.3.</b> Участие в медиа - проектах в сфере культуры и художественного образования на различных уровнях	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании

			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
<b>3.4.</b> C	П 1000/		выплат
2.4. Своевременная и качественная подготовка	До 100 % от	на	Выплата надбавки
необходимых нормативных, финансовых,	должностного	определенный	осуществляется на
информационных материалов и документов	оклада	период	основании
для обновления и размещения на сайте			протокола Комиссии по
учреждения			распределению
			стимулирующих
			выплат
2.5. Эффективное планирование и развитие	До 100 % от	на	Выплата надбавки
материально-технической базы учреждения	должностного	определенный	осуществляется на
	оклада	период	основании
			протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
A C D C	H 100.07	<u> </u>	выплат
2.6. Работа с муниципальными,	До 100 % от	на	Выплата надбавки
региональными, федеральными	должностного	определенный	осуществляется на
информационными системами, введение и	оклада	период	основании
сопровождение электронных баз данных. Введение прогрессивных форм и методов			протокола Комиссии по
ведения бухгалтерского учета, инновационных			распределению
методов и форм по профилю своей			стимулирующих
деятельности для обеспечения финансово-			выплат
экономической деятельности учреждения			
3. Надбавка за профессиональное мастерство	•		-
3.1. Результативность участия в конкурсах	до 100 % от	на	Выплата надбавки
профессионального мастерства, семинарах,	должностного	определенны	осуществляется на
конференциях с материалами инновационной,	оклада	й период	основании
проектной деятельности, ориентированной на			подтверждающих
совершенствование административно-			документов и
хозяйственной деятельности учреждения			протокола Комиссии
распространение передового опыта (дипломы,			по распределению стимулирующих
сертификаты конкурсов профессионального мастерства)			выплат
<b>3.2.</b> Результативность аттестации,	до 20 % от	на	Выплата надбавки
профессиональной переподготовки,	должностного	определенны	осуществляется на
повышения квалификации работника	оклада	й период	основании
учреждения.	оклада	пперпод	подтверждающих
J. P. W.			документов и
			протокола Комиссии
			по распределению
			стимулирующих
			выплат
3.3. Участие в конкурсно-фестивальной,	до 100 % от	единовремен	Выплата надбавки
выставочной и других видах деятельности	должностного	но	осуществляется на
	оклада		основании протокола
			Комиссии по
			распределению
			стимулирующих
4. Надбавка за выслугу лет	l	<u> </u>	выплат
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от	ежемесячно	Выплата надбавки
*	i e	1	
	должностного		осуществляется на

4.2. Стаж работы от 10 лет и выше	5 % от должностного оклада	ежемесячно	протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих
5 H. C.			выплат
5. Надбавка за выполнение разовых работ, не учреждения	еооходимых для осу	уществления деят	гельности
5.1. Участие в организации и проведении тематических, театрализованных, культурнопросветительных, массовых мероприятий	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
<b>5.2.</b> За выполнение особо важных, сложных и срочных работ, а также разовых работ по поручению руководителя.	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за отчетный пер		T	
<b>6.1.</b> По итогам учебного года по результатам профессиональной деятельности работника за отчетный период	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказании платных у		1	
7.1. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках платных образовательных услуг) 7.2. Эффективное содействие в оказании платных услуг (надбавка за услуги, оказанные в рамках иной приносящей доход деятельности)	до 100 % от должностного оклада	на определенный период	Выплата надбавки осуществляется на основании протокола Комиссии по распределению стимулирующих выплат
8. Надбавка за почетное звание и почетные	наки, полученные	е за достижения в	
культуры и искусств  8.1. Почетное звание «Заслуженный работник культуры РФ»  8.1.1. Почетное звание «Заслуженный	20 % от должностного оклада 15 % от	ежемесячно	Выплата надбавки осуществляется на основании подтверждающих
работник культуры Самарской области»	должностного оклада		документов и протокола
<b>8.2.</b> Почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств	5 % от должностного оклада	ежемесячно	Комиссии по распределению стимулирующих

			выплат с момента
			присвоения звания
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций г	о прохождению ван	сцинации от ново	й короновирусной
инфекции	_		
9.1. Вакцинация от новой короновирусной	1000	единоразово	Выплата надбавки
инфекции			осуществляется на
			основании
			сертификата
			вакцинации и
			приказа директора

#### Таблица 38: стимулирующие выплаты кассиру билетному

Критерии оценки эффективности деятельности	Размер стимулирующей выплаты (в абсолютном	Периодичность выплат	Условия получения выплаты
	значении (в рублях) или в		
	«%» к ставке		
	заработной платы,		
	должностному окладу,		
	окладу)		
1.Надбавка за высокое качество		льной услуги	1
1.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
предоставлении муниципальных		определенный	осуществляется на
услуг. Компетентность в сфере		период	основании протокола
профессиональной деятельности			Комиссии по распределению
1.0.0	100.0/		стимулирующих выплат
1.2. Отсутствие замечаний,	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
жалоб со стороны		определенный	осуществляется на
администрации, участников		период	основании протокола
образовательного процесса. Доброжелательность,			Комиссии по распределению стимулирующих выплат
вежливость, соблюдение			стимулирующих выплат
профессиональной этики.			
1.3.Оперативное реагирование и	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
организация устранения	до 50 70 01 оклада	определенный	осуществляется на
неполадок (бесперебойная		период	основании протокола
работа кассы)		перпод	Комиссии по распределению
pacera nacesi)			стимулирующих выплат
1.4. Отсутствие штрафов,	до 50 % от оклада	на	Выплата надбавки
предписаний проверяющих		определенный	осуществляется на
органов		период	основании протокола
-			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
2.Надбавка за интенсивность и п	напряженность труда		
2.1. Оперативность выполнения	до 100 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
заявок на устранение неполадок			осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
2.2.Интенсивность и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
напряженность труда в период		определенный	осуществляется на
подготовки к новому учебному		период	основании протокола
году, во время составления			Комиссии по распределению
кассовых отчетов и т.п.			стимулирующих выплат
2.3. Напряженность труда во	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
время проведения массовых		определенный	осуществляется на
культурно-просветительных		период	основании протокола
мероприятий учреждения			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат

3. Надбавка за профессионально	е мастепство		
<b>3.1.</b> Результативность аттестации,	до 20 % от оклада	на	Выплата надбавки
профессиональной		определенный	осуществляется на
переподготовки, повышения		период	основании подтверждающих
квалификации работника		, ,	документов и протокола
учреждения (не связанная с			Комиссии по распределению
изменением квалификационной			стимулирующих выплат
категории)			
3.2. Участие в конкурсно-	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
фестивальной, выставочной и		определенный	осуществляется на
других видах деятельности		период	основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
4.Надбавка за выслугу лет	1 2 0/	1	
<b>4.1.</b> Стаж работы от 5 до 10 лет	3 % от оклада	ежемесячно	Выплата надбавки
			осуществляется на
			основании протокола
			Комиссии по распределению
<b>4.2.</b> Стаж работы от 10 лет и	5 % от оклада	ежемесячно	стимулирующих выплат Выплата надбавки
выше	J /0 01 ОКЛАДА	ОНРКООМОЖО	осуществляется на
Britic			осуществляется на основании протокола
			Комиссии по распределению
			стимулирующих выплат
5. Надбавка за выполнение разо	вых работ, необходимых д	ля осуществления	
5.1. Участие в организации и	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
проведении тематических,		определенный	осуществляется на
театрализованных, культурно-		период	основании протокола
просветительных, массовых			Комиссии по распределению
мероприятий			стимулирующих выплат
5.2. За выполнение особо	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
важных, сложных и срочных, а		определенный	осуществляется на
также разовых работ по		период	основании протокола
поручению руководителя			Комиссии по распределению
( H			стимулирующих выплат
6. Премия по итогам работы за с 6.1. По итогам учебного года по	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
результатам профессиональной	до 100 % от оклада	определенный	осуществляется на
деятельности работника за		период	основании протокола
отчетный период		Пернод	Комиссии по распределению
от ютиви период			стимулирующих выплат
7. Надбавка за участие в оказани	ии платных услуг учрежле	нием	
7.1. Эффективное содействие в	до 100 % от оклада	на	Выплата надбавки
оказании платных услуг		определенный	осуществляется на
(надбавка за услуги, оказанные в		период	основании протокола
рамках платных			Комиссии по распределению
образовательных услуг)			стимулирующих выплат
7.2. Эффективное содействие в			
оказании платных услуг			
(надбавка за услуги, оказанные в			
рамках иной приносящей доход			
деятельности)			<u> </u>
8. Надбавка за почетное звание в	и почетные знаки, получе	ные за достижени	я в сфере образования,
культуры и искусств 8.1. Почетное звание	20 % OF HOHMMOOTHOR	ANICA FOOGUSS	Вынцата начбарии
«Заслуженный работник	20 % от должностного	ежемесячно	Выплата надбавки
«заслуженный раоотник культуры РФ»	оклада		осуществляется на
<b>8.1.1.</b> Почетное звание	15 % от должностного	ежемесанно	основании подтверждающих документов и протокола
«Заслуженный работник	оклада	ежемесячно	Комиссии по распределению
«заслуженный работник культуры Самарской области»	оклада		стимулирующих выплат с
L KVJIDI VUDI CAMADUKUN UUJIAUTNI)	Ť	Í	VIIII VIIII VIOLUIIA DDIIIJIGI C

8.2. Почетные знаки,	5 % от должностного	ежемесячно	момента присвоения звания
полученные за достижения в	оклада		_
сфере образования, культуры и			
искусств			
9. Надбавка за соблюдение рекомендаций по прохождению вакцинации от новой короновирусной			
инфекции			
9.1. Вакцинация от новой	1000	единоразово	Выплата надбавки
короновирусной инфекции			осуществляется на
			основании сертификата
			вакцинации и приказа
			директора

Заведующий	организационным отделом	И.А. Зайцева

#### Содержание

I. Общие положения1
II. Выплаты стимулирующего характера2
Таблица1: стимулирующие выплаты педагогу дополнительного образования, старшему педагогу дополнительного образования5
Таблица 2: стимулирующие выплаты концертмейстеру13
Таблица 3: стимулирующие выплаты педагогу-психологу21
Таблица 4: стимулирующие выплаты методисту, старшему методисту25
Таблица 5: стимулирующие выплаты педагогу-организатору30
Таблица 6: стимулирующие выплаты главному бухгалтеру34
Таблица 7: стимулирующие выплаты художественному руководителю38
Таблица 8: стимулирующие выплаты заместителю директора по учебновоспитательной работе43
Таблица 9: стимулирующие выплаты заместителю директора по организации массовой работы
Таблица 10: стимулирующие выплаты заместителю директора по административно-           хозяйственной части51
Таблица 11: стимулирующие выплаты заведующему методическим отделом55
Таблица 13: стимулирующие выплаты заведующему художественным отделом 64
Таблица 14: стимулирующие выплаты заведующему отделом по безопасности 68
Таблица 15: стимулирующие выплаты заведующему студией звукозаписи
Таблица 16: стимулирующие выплаты заведующему складом76
Таблица 17: стимулирующие выплаты заведующему костюмерной80
Таблица 18: стимулирующие выплаты старшему администратору
Таблица 19: стимулирующие выплаты звукорежиссеру
Таблица 20: стимулирующие выплаты звукооператору90
Таблица 21: стимулирующие выплаты светооператору94
Таблица 22: стимулирующие выплаты художнику-декоратору
Таблица 23: стимулирующие выплаты делопроизводителю101
Таблица 24: стимулирующие выплаты специалисту по персоналу105
Таблица 25: стимулирующие выплаты секретарю учебной части108
Таблица 26: стимулирующие выплаты бухгалтеру113
Таблица 27: стимулирующие выплаты специалисту по закупкам117
Таблица 29: стимулирующие выплаты осветителю125
Таблица 30: стимулирующие выплаты водителю автомобиля128

Таблица 31: стимулирующие выплаты и	швее131
Таблица 32: стимулирующие выплаты р	рабочему по комплексному обслуживанию и
ремонту здания	134
Таблица 33: стимулирующие выплаты у	борщику служебных помещений136
Таблица 34: стимулирующие выплаты г	ардеробщику138
Таблица 35: стимулирующие выплаты д	ворнику140
Таблица 36: стимулирующие выплаты с	торожу (вахтеру)142
Таблица 37: стимулирующие выплаты к	сассиру144
Таблица 38: стимулирующие выплаты ка	ассиру билетному148

детский Дом культуры г.о. Тольятти прошито и пронумеровано скреплено подписью и печатью директора Скреплено МВЖ ДОЛЬК И В.А. Морозова Директор МВЖ ДОЛЬК И В.А. Морозова